

Relatório de **Sustentabilidade**

SAFRA **2024/2025**

bevap
bioenergia



Sumário

▶ Institucional

- 04 Sobre o Relatório
- 05 Mensagem do Conselho
- 06 Mensagem da Diretoria Executiva

▶ A Bevap

- 09 Bevap Bioenergia
- 10 Destaques da Safra 2024/2025
- 12 Produtos
- 14 Desempenho Financeiro
- 16 Campo

▶ A Indústria

- 29 Indústria Bevap
- 30 Inovação e Tecnologia
- 31 Melhorias Estruturais
- 32 Qualidade e Segurança do Alimento
- 35 Certificações

▶ A Governança

- 37 Governança Corporativa
- 45 Participações em Associações

▶ O Meio Ambiente

- 47 Áreas de Preservação
- 50 Água e Efluentes
- 53 Resíduos
- 54 Emissões
- 57 Educação Ambiental

▶ As Pessoas

- 61 Gestão de Pessoas
- 86 Responsabilidade Social

▶ As Perspectivas

- 90 Perspectivas

▶ Anexos

- 92 A Governança
- 94 O Meio Ambiente
- 102 As Pessoas
- 116 Sumário GRI





Institucional

- ▶ **04** Sobre o Relatório
- ▶ **05** Mensagem do Conselho
- ▶ **06** Mensagem da Diretoria Executiva



Sobre o Relatório

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Este é o quarto Relatório de Sustentabilidade da Bevap Bioenergia, cuja razão social é Bioenergética Vale do Paracatu S.A., uma sociedade anônima de capital fechado.

Elaborado com o apoio da Peterson Solutions, foi aprovado pela Diretoria e pelo Conselho de Administração da companhia, sendo esses os únicos responsáveis por suas declarações. As informações não passaram por um processo de verificação externa, mas os dados financeiros são auditados trimestralmente por uma empresa independente.

O relato corresponde ao período-safra que ocorre entre 1/4/2024 e 31/3/2025 e está em conformidade com a mais recente versão das normas da Global Reporting Initiative (GRI).

Em caso de dúvidas, sugestões, considerações ou informações adicionais sobre nossos compromissos e práticas sustentáveis, entre em contato pelo e-mail: sustentabilidade@bevap.com.br.



Mensagem do Conselho

GRI 13.22.3, 203-1

A Safra 2024/2025 consolidou a Bevap como referência no setor sucroenergético, com resultados expressivos e avanços relevantes em sua trajetória de crescimento. Atingimos marcos que refletem a eficiência operacional e a solidez da governança, confirmando a maturidade do nosso modelo de gestão.

O desempenho alcançado é fruto de planejamento consistente, integração entre áreas e investimentos contínuos em tecnologia, inovação e práticas sustentáveis. Destacamos a capacidade da companhia de antecipar-se aos desafios do mercado, fortalecer

sua posição financeira e manter a competitividade mesmo em um cenário de alta exigência.

O Conselho de Administração valoriza o comprometimento de toda a equipe e reafirma seu papel de apoiar, orientar e desafiar a organização na busca de objetivos cada vez mais ambiciosos. Seguiremos juntos, com ética, responsabilidade e foco na criação de valor duradouro para todos os *stakeholders*.

Jucelino Sousa
Presidente do Conselho
de Administração

Mensagem da Diretoria Executiva

GRI 2-22

A Safra 2024/2025 foi marcada por resultados expressivos e pela consolidação da Bevap como uma das usinas mais relevantes no cenário sucroenergético nacional. Com a marca de 3 milhões de toneladas de cana-de-açúcar processadas e um faturamento superior a R\$ 1 bilhão, a companhia atingiu marcos históricos que refletem sua gestão eficaz e estratégica.

Com a longevidade de seus canaviais e uma produtividade agrícola e industrial acima da média do setor, **a Bevap consolida-se como referência nacional em eficiência e sustentabilidade.** Esses resultados foram frutos de um planejamento estratégico robusto, iniciado há anos, fundamentado em uma governança sólida, reorganização financeira e adoção de práticas alinhadas às melhores tendências do mercado.

Para a Safra 2024/2025, foram estabelecidas metas ambiciosas para o campo, com foco na agricultura de precisão e no crescimento vertical, aprimorando a produtividade dos canaviais. Paralelamente, a estratégia de originação, direcionada à atração de novos fornecedores, foi essencial para sustentar a aquisição de matéria-prima de terceiros e atender às demandas ampliadas de produção.

Com o foco em desempenho e em redução de perdas, a companhia atingiu uma ótima *performance* de aproveitamento de tempo na indústria, o que permitiu compensar os índices de açúcar recuperado com um aumento significativo de volume processado.

A longevidade dos canaviais e sua produtividade agrícola e industrial são grandes competitivos da Bevap.

Seus ativos geram e duram mais e isso, em um mercado competitivo e de margens estreitas, oferece maior valor agregado e rentabilidade.

A sinergia entre as áreas comercial, operacional e financeira da Bevap por meio da metodologia S&OP foi determinante para, de forma estratégica, aproveitar as oportunidades de fixação de preço ao longo da safra, mesmo diante das típicas dinâmicas do mercado.

Esse alinhamento operacional reflete um pouco dessa gestão madura e robusta, consolidada em bases sólidas de governança.

No campo da sustentabilidade, a empresa mantém seu compromisso com a inovação aplicada às questões ambientais e à resiliência de seus negócios.

Iniciamos a prospecção de águas de profundidade, uma ação estratégica que diversifica as fontes de captação hídrica e fortalece a nossa capacidade de contingência frente às mudanças climáticas.

Essa iniciativa reflete sua capacidade de adaptação, garantindo a continuidade de sistemas essenciais, como a irrigação, e mitigando os riscos associados aos períodos de secas e queimadas na região.

Uma grande transformação cultural corporativa está sendo promovida, baseada nos pilares de segurança, inovação e eficiência.

O suporte das melhores consultorias do mercado garante a adoção de processos rigorosos e a conscientização de nossa equipe, assegurando a implementação de práticas que promovam excelência em todos os níveis da organização.

Os expressivos resultados financeiros desta safra refletem não apenas uma operação eficiente, mas também uma gestão estratégica voltada à longevidade e à geração de valor sustentável.

O ano encerrou com um caixa final de safra no montante de R\$ 255 milhões, ao mesmo tempo em que otimizamos nossa estrutura de capital, renegociando financiamentos para condições mais favoráveis, com taxas reduzidas e prazos alongados. Essa estratégia resultou em um índice de alavancagem de 0,97 na relação dívida líquida/Ebitda, garantindo à Bevap uma posição financeira sólida e

segura para sustentar seus próximos ciclos de crescimento.

Esses esforços contínuos têm sido crescentemente reconhecidos pelo mercado, refletindo não apenas a capacidade de atingir volumes expressivos e resultados financeiros significativos, mas também a consolidação da Bevap como um dos principais *players* do setor sucroenergético.

Este momento oferece uma oportunidade estratégica para revisar o planejamento, identificar novas oportunidades e

estabelecer metas ainda mais ambiciosas, alinhadas com a atual capacidade e visão de futuro da empresa.

A Bevap mantém seu compromisso inabalável com a inovação, que é o alicerce de sua trajetória de sucesso.

A Safra 2024/2025 foi marcada por avanços nas esferas agrícola, industrial e de governança, posicionando a companhia de maneira ainda mais competitiva no mercado.

Desde já, a empresa estrutura suas operações para alcançar, no próximo ciclo, a plena utilização

de sua capacidade instalada de processamento. Os resultados obtidos reforçam a habilidade de adaptação às dinâmicas do setor e refletem uma gestão estratégica pautada pela eficiência, sustentabilidade e compromisso com a excelência.

A Bevap continuará trabalhando com seriedade e foco para consolidar ainda mais sua posição como uma referência no setor e como um agente ativo na construção de um futuro energético mais sustentável.

Diretoria Executiva

A Bevap

- ▶ **09** Bevap Bioenergia
- ▶ **10** Destaques da Safra 2024/2025
- ▶ **12** Produtos
- ▶ **14** Desempenho Financeiro
- ▶ **16** Campo



Bevap Bioenergia

GRI 2-1

A Bevap é uma empresa sucroenergética produtora de açúcar cristal e **VHP**, etanol anidro, hidratado e bioenergia.

Genuinamente sustentável, gera valor a partir da produção de energia de fontes renováveis. Com o açúcar, gera energia alimentar, com o etanol, energia combustível e, a partir da queima de biomassa, gera energia elétrica.

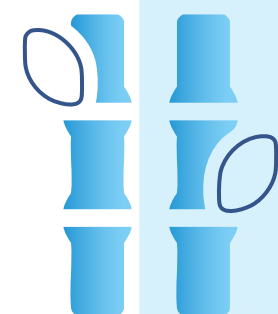
Com isso, a empresa contribui ativamente para a transição rumo a uma economia de baixo carbono, fomentando a substituição de combustíveis fósseis por energia limpa.

Diferentemente de outras usinas do setor, a Bevap entrega uma produtividade e um canavial com longevidade acima da média.

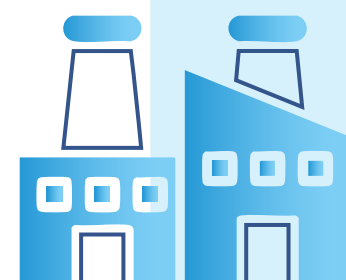
Atuando com base em três pilares estratégicos, social, econômico e ambiental, tem o propósito de gerar resultados ao mesmo tempo em que garante a preservação do meio ambiente e a prosperidade das comunidades onde atua.



Instalada em **João Pinheiro (MG)**.



Produção de **açúcar, etanol e cogeração de energia elétrica**.



Capacidade instalada para processar **3,5 milhões de toneladas** de cana-de-açúcar por safra.



Destques da Safra 2024/2025

▶ Recorde: **faturamento** de **R\$ 1,1 bilhão**.

▶ **5^a** recertificação **GPTW¹**.

▶ **Elevação** do *rating* corporativo para **BBB+**.

▶ Adoção do *rating* operacional **BENRI²** para avaliação da eficiências das unidades produtoras.

▶ **Redução** de quase R\$ 100 milhões no **endividamento** bruto.

▶ **Mix produtivo**: 60% açúcar e 40% etanol.

▶ Quase **2 mil hectares** de **expansão**.

▶ **Recorde**: moagem de mais de **3 milhões** de toneladas de cana.

▶ Definição de **objetivos** e **metas**.

▶ Mais de **2 mil hectares** renovados.

¹Great Place To Work

²Biomass Energy Reserach Institute

Premiações



MasterCana Brasil & Award 2024

Recursos Humanos, Tecnologia & Inovação:
Projeto de Admissão Digital.

Gestão Industrial: Projeto Consumo de Água na Indústria.

Administração & Finanças:
Gestão Financeira.



Prêmio Visão Agro Brasil 2024

Referência em Liderança:
Newton Santana, CEO
Bevap Bioenergia.



Reconhecimento: Mulheres da Cana-de-Açúcar

Três colaboradoras da Bevap foram destacadas na segunda edição do livro **Mulheres da Cana-de-Açúcar**, que celebra a contribuição feminina no setor bioenergético.



Selo Verde

Reconhecimento por **práticas sustentáveis** exemplares.



Produtos

GRI 2-6

Açúcar

A Bevap se destaca pela produção de dois tipos de açúcar: o açúcar VHP, o qual se destina à exportação por meio das grandes empresas comercializadoras (*tradings*), para o seu refino em outros países.

A produção de açúcar exige excelência operacional em cada etapa do processo, garantindo um produto alimentar de alta qualidade, alinhado aos rigorosos padrões exigidos pelos mercados nacional e global.

Volume de açúcar na Safra 2024/2025

Cristal:
136.980 t



Bruto (VHP):
95.819 t



Etanol

A Bevap reafirma seu papel estratégico na produção de etanol anidro e hidratado, oferecendo soluções inovadoras e sustentáveis à matriz energética do país. O etanol, uma peça-chave na agenda global de descarbonização, destaca-se como alternativa limpa e renovável, genuinamente alinhada ao compromisso da Bevap de gerar valor com práticas ambientalmente responsáveis.

A companhia comercializa seus produtos com distribuidoras de combustíveis por meio de contratos anuais ou negociações pontuais, consolidando sua posição como referência

em qualidade e confiabilidade. Em um mercado cada vez mais competitivo, impulsionado pela entrada de grandes *players* como a Índia, a empresa busca se manter na vanguarda, investindo continuamente em eficiência e inovação para atender às demandas de um setor em expansão.

A Bevap também opera no mercado de Créditos de Descarbonização (CBIOS), negociados na B3, a Bolsa de Valores do Brasil. Essa iniciativa reforça sua contribuição para a descarbonização do setor e para a construção de uma matriz energética nacional mais limpa.

Volume de etanol na Safra 2024/2025

Anidro:
71.013 m³



Hidratado:
37.662 m³

Energia Elétrica

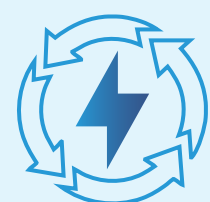
Com tecnologias avançadas e recursos naturais renováveis, a Bevap Bioenergia gera, por meio de cogeração, energia elétrica limpa e sustentável, utilizando a biomassa resultante do processamento da cana-de-açúcar como combustível para produzir vapor e eletricidade.

Para potencializar sua produção de energia, além da palha de cana, são utilizadas outras fontes alternativas de biomassa, como palha e sabugo de milho e cavaco de madeira. **Uma frente de negócio extremamente alinhada**

ao conceito de geração de valor com respeito ambiental, já que a matéria-prima são resíduos produtivos e agrícolas.

Com um sistema de produção otimizado, a Bevap se destaca por um importante diferencial competitivo: uma eficiência energética superior à média do mercado, que demanda menos matéria-prima. Além disso, **seus contratos de longo prazo fortalecem a estratégia de custo e formação de preço, garantindo melhores margens e maior rentabilidade para a companhia.**

Capacidade de geração produtiva por safra



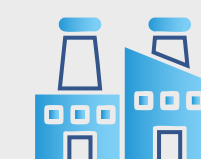
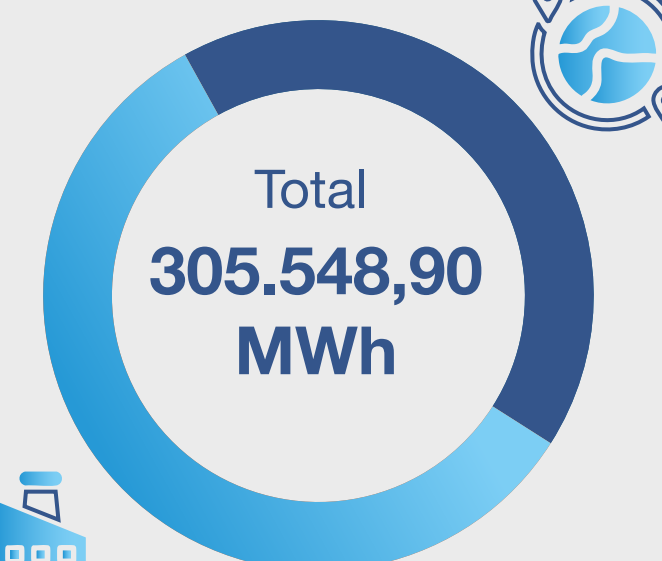
Nominal:
90 MW



Com compra de biomassa:
430 mil MWh

Utilização da energia produzida na Safra 2024/2025

177.002,86 MWh
58% exportada



128.546,04 MWh
42% consumo próprio



Desempenho Financeiro

GRI 2-2, 201-1, 13.22.2

Na Safra 2024/2025, a Bevap atingiu resultados históricos, ultrapassando, pela primeira vez, o faturamento de R\$ 1 bilhão, um marco expressivo que impulsionou todos os indicadores financeiros da companhia. O aumento significativo no caixa livre permitiu a amortização substancial de dívidas, a alocação estratégica de recursos para Capex e a distribuição de dividendos aos acionistas.

Nos últimos três anos, a Bevap consolidou uma estratégia de financiamento voltada à diversificação de instrumentos e à otimização da estrutura de capital. A adoção de mecanismos como Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRAs), debêntures incentivadas e operações bancárias estruturadas permitiu a reorganização do passivo financeiro, com extensão dos prazos de vencimento e redução do custo médio de captação. Esse movimento estratégico contribuiu para o fortalecimento da liquidez e para o aumento da flexibilidade financeira da

companhia. Como reflexo direto dessa evolução financeira e da consistência na execução das estratégias de capital, a Standard & Poor's Global Ratings elevou o *rating* de crédito corporativo da Bevap de 'brBBB' para 'brBBB+' na Escala Nacional Brasil, com perspectiva positiva, a quarta elevação desde 2022, evidenciando o reconhecimento do mercado quanto à solidez da companhia e à eficácia de sua gestão financeira.

Esse desempenho é resultado de um plano estratégico iniciado em 2022, com foco na ampliação gradual da capacidade produtiva e na otimização da estrutura financeira. Os aportes em Capex refletem a estratégia da Bevap de sustentação e expansão da eficiência operacional. Na Safra 2022/2023, foram destinados R\$ 35 milhões às operações agrícolas, com foco na melhoria das práticas de preparo, cultivo e manejo dos canaviais. Esse montante foi ampliado para R\$ 60 milhões na Safra 2023/2024, mantendo o direcionamento estratégico para o

fortalecimento da base agrônômica. Já na safra atual, os investimentos passaram a ser concentrados na área industrial, com o objetivo de preparar a planta para absorver o aumento projetado de volume de moagem, assegurando maior estabilidade e capacidade de processamento frente à expansão da produtividade agrícola.

Em complemento à estrutura agrônômica consolidada, a Bevap adota uma estratégia operacional orientada à maximização da eficiência produtiva, essencial em um mercado de *commodities* altamente volátil. A gestão precisa dos custos e a excelência nas práticas agrícolas são resultados de investimentos estratégicos direcionados às etapas críticas do preparo, cultivo e manejo da cana-de-açúcar. Esses investimentos resultam em incrementos consistentes de produtividade, com foco na intensificação do rendimento por hectare e na ampliação do ciclo de vida dos canaviais. Tal abordagem técnica não apenas potencializa a capacidade de moagem com maior previsibilidade,

como também promove a otimização dos recursos operacionais, reforçando a competitividade da Bevap no setor sucroenergético por meio de uma *performance* agrônômica sustentável e escalável. O posicionamento produtivo da Bevap é orientado por uma leitura técnica e contínua das tendências do mercado sucroenergético, com base em indicadores de precificação, comportamento da demanda, dinâmica de exportações e competitividade setorial.

A companhia adota uma abordagem analítica integrada, correlacionando variáveis macroeconômicas e operacionais para definir, com precisão, o direcionamento do seu *mix* produtivo.



Elevação do *rating* para brBBB+.
R\$ 1,1 bilhão
de faturamento.

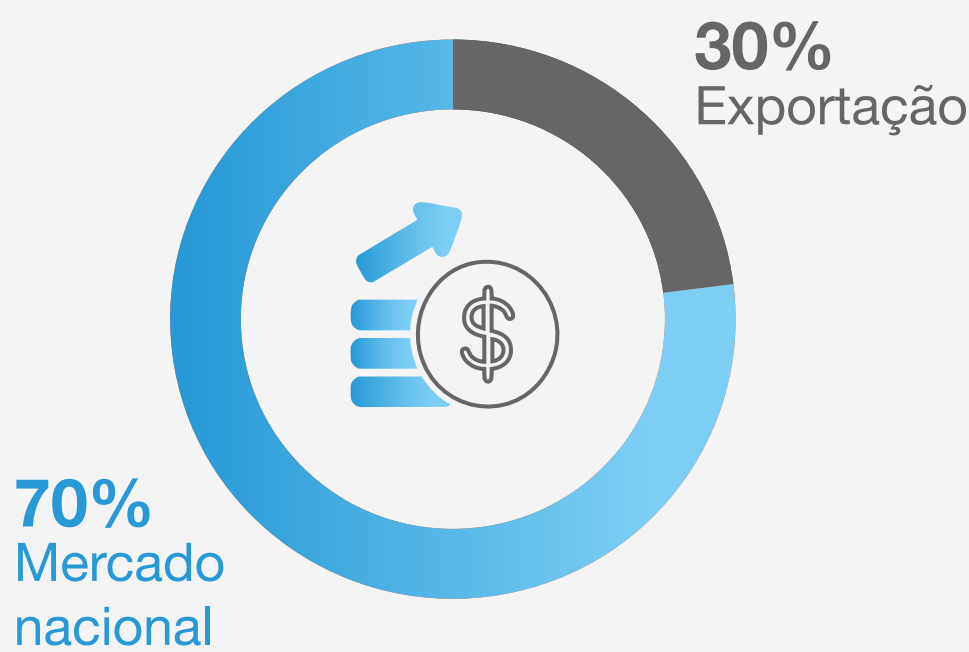
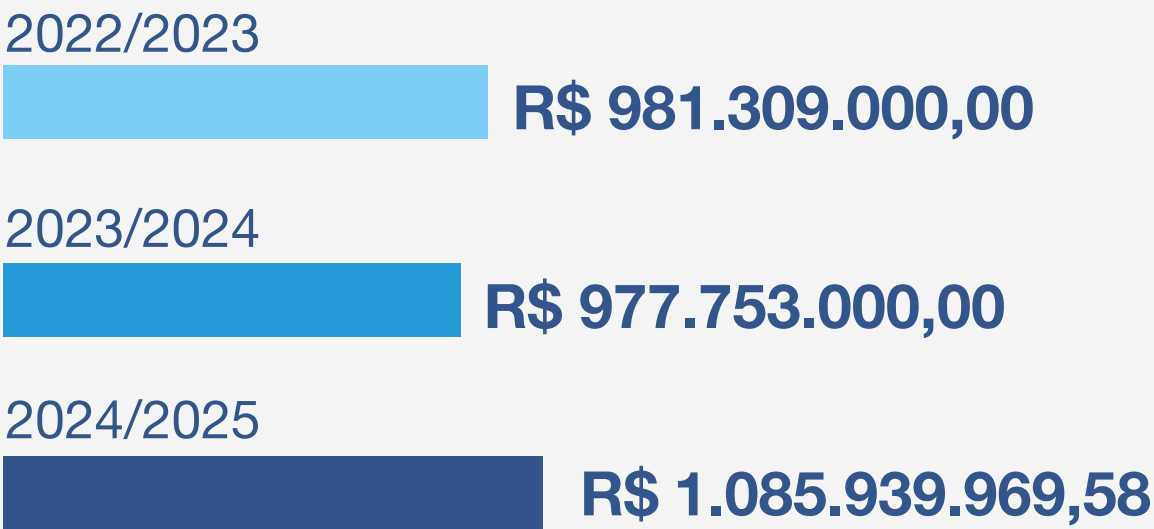
Essa estrutura decisória é sustentada por modelagens de desempenho econômico por unidade de capacidade instalada, considerando custo operacional direto, eficiência agroindustrial e retorno por canal de comercialização. A estratégia vigente privilegia a produção açucareira, orientada pela melhor rentabilidade dos preços do açúcar em detrimento da remuneração do biocombustível. O etanol é posicionado como vetor complementar, preferencialmente direcionado a mercados em que a Bevap possui vantagens logísticas e comerciais, contribuindo para a diversificação do portfólio e a flexibilidade operacional.

As receitas provenientes das vendas ao mercado internacional representaram aproximadamente 30% da receita líquida total, com destaque para operações em regiões da Ásia, Oriente Médio e África. Essa atuação reforça a diversificação geográfica das receitas e evidencia a capacidade da Bevap de atender a demandas globais com eficiência logística, qualidade industrial e conformidade regulatória. O restante do faturamento está concentrado no

mercado interno brasileiro, com presença consolidada em regiões estratégicas como Minas Gerais, Bahia e Distrito Federal. No âmbito financeiro, a Bevap opera sob um sistema de gestão estratégica integrado, que contempla o monitoramento contínuo de indicadores operacionais e financeiros, com realinhamentos táticos conforme as condições de mercado. Um dos pilares dessa governança é a recomposição da estrutura de capital, com foco na redução do grau de alavancagem, na readequação do perfil da dívida e na ampliação da liquidez operacional. Essa abordagem fortalece a capacidade de investimento, mitiga riscos financeiros e assegura maior previsibilidade na geração de caixa.

A companhia mantém ainda um compromisso com a transparência e conformidade regulatória, publicando trimestralmente demonstrações financeiras auditadas pela KPMG, em alinhamento com os mais elevados padrões de governança corporativa. Tais práticas reforçam a credibilidade institucional e demonstram a capacidade da Bevap de operar com excelência técnica em ambientes de alta complexidade.

Receita bruta

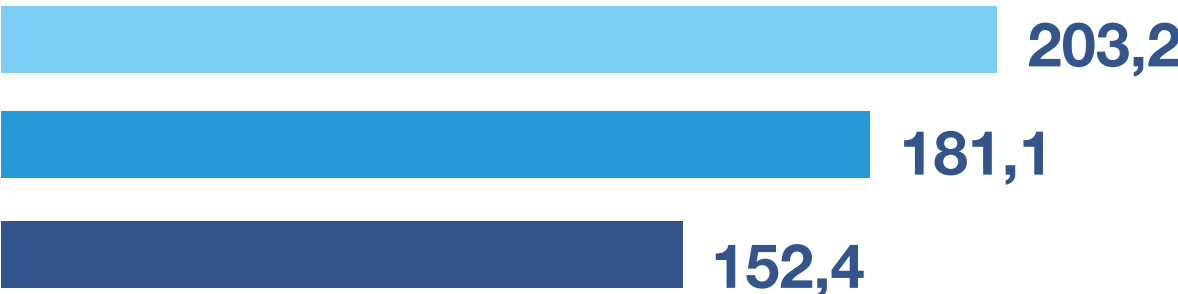


■ Safra 2022/2023 ■ Safra 2023/2024 ■ Safra 2024/2025

Grau de alavancagem



Endividamento sucroenergético (R\$/t)



Liquidez geral



Moagem (em milhões de toneladas)



Campo

Produtividade Agrícola

O canavial da Bevap é um grande diferencial. Além de ser a única usina sucroenergética do Brasil 100% irrigada, operando com um sistema automatizado e pleno, alcança uma longevidade significativamente superior à média do setor. Enquanto a maioria dos canaviais produz até seis ciclos de corte, a Bevap alcança expressivas 12 safras produtivas, reforçando sua capacidade de maximizar resultados e manter uma operação sustentável.

A estratégia de irrigação contínua é um diferencial essencial, que permite o desenvolvimento

consistente da lavoura, mesmo frente às adversidades climáticas. Esse fator garante estabilidade na produtividade e contribui diretamente para a sustentabilidade econômica e operacional da companhia.

Adicionalmente, durante a última safra, a empresa superou suas metas de expansão com a implementação de 4.025 hectares de canavial, dos quais 2.026 hectares foram destinados à renovação e 1.999 hectares à expansão. Esse desempenho ultrapassou a previsão inicial de 3,5 mil hectares, reafirmando o compromisso da Bevap com a excelência de seus resultados.

Área total

- **Moagem:** 3.035.735,110 t.
- **Canavial:** 29.667,40 ha.
- **TCH:** 102 t/ha.
- **ATR médio:** 136.
- **TAH:** 13,9 t/ha.
- **Idade média do canavial:** 5,15 cortes.



A irrigação de 100% dos hectares plantados garante uma **longevidade de até 12 anos** aos canaviais da Bevap, muito acima da média do setor.

TCH: Toneladas de Cana por Hectare. ATR: Açúcar Total Recuperável. TAH: Toneladas de Açúcar por Hectare.

Áreas Bevap

- **Canavial:** 21.540 ha.
- **TCH:** 104,56 t/ha.
- **TAH:** 13,91 t/ha.
- **Idade média do canavial:** 5,47 cortes.

Centro de Operações Agrícolas

O Centro de Operações Agrícolas (COA) constitui uma infraestrutura estratégica para o monitoramento e a gestão integrada das atividades de campo. Com processos baseados em tecnologia de ponta, o COA promove a análise em tempo real de dados provenientes das operações agrícolas, oferecendo subsídios para decisões ágeis e fundamentadas.

Por meio de uma plataforma centralizada e integrada, o sistema coleta informações de sensores espalhados pelas áreas produtivas, consolidando dados históricos, tendências e relatórios de desempenho. Além disso, o monitoramento em tempo real permite a identificação proativa

de inconsistências operacionais, possibilitando a implementação de medidas corretivas de forma imediata.

Esse modelo operacional proporciona uma gestão eficiente das atividades agrícolas, otimizando os recursos disponíveis e reduzindo custos.

A coordenação centralizada assegura a alocação precisa de insumos e o planejamento estratégico das intervenções, com base em dados climáticos e de desempenho. Esse processo contribui para o alcance de elevados padrões de produtividade e sustentabilidade, alinhando as operações agrícolas da Bevap às melhores práticas do setor e consolidando sua posição diferenciada no mercado.



Irrigação

GRI 3-3, 13.7.1

A Bevap, situada em uma região caracterizada por regimes pluviométricos sazonais e períodos de elevado déficit hídrico, inovou ao implementar soluções de irrigação automatizadas e de alta tecnologia, assegurando saúde, produtividade e longevidade às suas lavouras de cana-de-açúcar.

Com 100% de irrigação automatizada, a Bevap torna-se pioneira no setor, assegurando maior resiliência climática,



Meta 6.4



sustentabilidade e produtividade. Esse projeto estratégico otimiza a utilização de recursos hídricos e energéticos, promovendo manejo preciso e frequente da água durante todo o ciclo da cultura. **Tal iniciativa resulta em significativa melhoria da produtividade e assegura a sustentabilidade operacional.** O comprometimento da Bevap com práticas agrícolas responsáveis e de excelência reflete-se nos elevados padrões de eficiência e inovação. **A empresa alia tecnologia de ponta**

à responsabilidade ambiental, fornecendo um diferencial competitivo robusto. Essa abordagem estratégica não apenas amplifica os índices de produção, mas também promove a preservação de recursos naturais, evitando a expansão territorial de suas lavouras e mantendo sua *performance* alinhada às melhores práticas do setor.

A Bevap é a única empresa do setor com **100% de irrigação automatizada** e **plena.**



Aumento da produtividade.



Aumento da longevidade dos canaviais.



Diferencial competitivo.

Sistema de Manejo da Irrigação

Em 2024, a Bevap investiu em uma nova plataforma de manejo, o Irriga Global, que oferece mais recursos e maior precisão promovendo o uso racional da água. A automatização dos processos garantiu exatidão no manejo, proporcionando resultados consistentes em produtividade e sustentabilidade. Esse avanço reflete a capacidade da empresa de alinhar inovação tecnológica às exigências do mercado, consolidando sua posição de busca constante pelas melhores práticas.



Sensores de Solo

Na mesma época, integrando a plataforma Irriga Global, foram alocados 384 sensores nos canaviais, responsáveis pela coleta de dados em tempo real sobre umidade do solo, precipitação e irrigação, além de estações meteorológicas dedicadas ao monitoramento do clima. Com informações em tempo real, a ferramenta oportuniza decisões personalizadas, de acordo com a classificação de cada área. Com o investimento, a empresa espera incrementar a precisão de sua irrigação, contribuindo para uma maior *performance* e produtividade.



Sistema de Gotejamento

O sistema de gotejamento foi implementado como uma solução estratégica de alta eficiência. Essa tecnologia promove o uso otimizado de recursos hídricos, energéticos e de mão de obra, possibilitando um melhor aproveitamento das áreas agrícolas. Graças à precisão do gotejamento e da fertirrigação, espaços anteriormente destinados à cana-de-açúcar de sequeiro ou ao pousio agora são integrados de forma produtiva, maximizando o potencial das plantações. Adicionalmente, o sistema contribui significativamente para a longevidade dos canaviais e gera expressivos ganhos de produtividade. Para viabilizar essa iniciativa, foram alocados investimentos robustos e cerca de 11 mil quilômetros de mangueiras.



Insumos

Vinhaça

A vinhaça, subproduto da produção de etanol a partir da cana-de-açúcar, constitui um insumo de alta relevância agronômica devido à sua composição rica em potássio. **Atualmente, 100% da vinhaça gerada nos processos industriais da Bevap é direcionada para a nutrição nas terras da empresa.**

O potássio presente na vinhaça é um dos principais nutrientes que contribuem para o desenvolvimento da cana-de-açúcar. Além disso, o seu teor de matéria orgânica melhora a estrutura do solo, aumentando sua porosidade, capacidade de retenção hídrica e fertilidade.

O Plano de Manejo da Bevap garante a disponibilidade correta de nutrientes e prevê análises sistemáticas e criteriosas do solo e das plantas, otimizando a aplicação de insumos e reduzindo o risco de perdas por lixiviação ou volatilização.



O Plano contribui para a redução dos impactos ambientais, melhora a saúde do solo e, conseqüentemente, aumenta a produtividade e longevidade dos canaviais.

Como resultado dessa estratégia, a Bevap alcançou uma significativa redução de aproximadamente 70% no uso de fertilizantes químicos à base de potássio, mitigando os impactos ambientais inerentes às operações agrícolas. Essa prática permite ganhos agronômicos, econômicos e ambientais, consolidando a Bevap como referência em práticas regenerativas no uso do subproduto.



100% da vinhaça gerada é aplicada como adubo nos canaviais da empresa.

Torta de filtro

A torta de filtro é outro subproduto da indústria, obtido durante o processo de filtragem do caldo de cana. Esse insumo, rico em matéria orgânica e elementos nutricionais como fósforo e potássio, **é utilizado como fertilizante orgânico, melhorando as propriedades físico-químicas do solo e favorecendo o desenvolvimento radicular.** Devido à sua natureza alcalina, ela atua na correção da acidez do solo, o que, por sua vez, reduz os riscos de toxidez por alumínio e permite a substituição parcial ou total da adubação fosfatada.

Com teores de fósforo variando entre 1,2% e 1,8%, aliados a concentrações relevantes de micronutrientes, a aplicação da torta de filtro possibilitou a substituição parcial da adubação fosfatada convencional, resultando em uma redução de até 30% na aquisição de fertilizantes fosfatados. Essa prática reflete diretamente na diminuição de custos operacionais e na mitigação dos impactos ambientais das operações agrícolas, alinhando-se às melhores práticas de sustentabilidade e inovação no setor.

Cinzas da caldeira

Além da torta de filtro, as cinzas do bagaço queimado na caldeira destacam-se como outro importante subproduto da cogeração de energia elétrica. Compostas principalmente por sílica e outros minerais, essas cinzas **desempenham um papel essencial no manejo agrícola sustentável**. Utilizadas na compostagem industrial, elas são transformadas em fertilizantes naturais que retornam às lavouras, melhorando a fertilidade do solo e contribuindo para o crescimento saudável das plantas.

Entre os benefícios ambientais, a reutilização das cinzas reduz a necessidade de descarte em aterros e minimiza o uso de fertilizantes químicos. Essa prática reforça o equilíbrio ecológico e demonstra o comprometimento da companhia com uma agricultura responsável e sustentável.

Organominerais

A substituição de fertilizantes minerais por organominerais na lavoura de cana-de-açúcar é uma prática que oferece benefícios significativos para o meio ambiente e para a sustentabilidade das operações da empresa. Além de promover a atividade microbológica, aumentar a eficiência dos nutrientes e melhorar a estrutura do solo, essa mudança diminui significativamente as emissões de Gases de Efeito Estufa, principalmente de dióxido de carbono e óxido nitroso, o que

reforça a contribuição da Bevap para a agenda global que busca a minimização dos impactos das mudanças climáticas.

Essa abordagem não só potencializa a produtividade do canavial, mas também contribui para a sua viabilidade econômica, alinhando-se com práticas agrícolas modernas que enfatizam a conservação ambiental e a *performance*. Com iniciativas como essa, a companhia aumenta progressivamente a utilização de

subprodutos orgânicos como fertilizantes.

A iniciativa de implementar 100% de fertilizantes organominerais no plantio da Safra 2024/2025 foi um passo ambicioso. Para a próxima, a meta é reduzir em 50% a dose de fertilizantes à base de ureia e aumentar o uso de *Azospirillum*, um fixador biológico de nitrogênio, promovendo ainda mais conservação ambiental e sustentabilidade nas suas operações agrícolas.



Biológicos

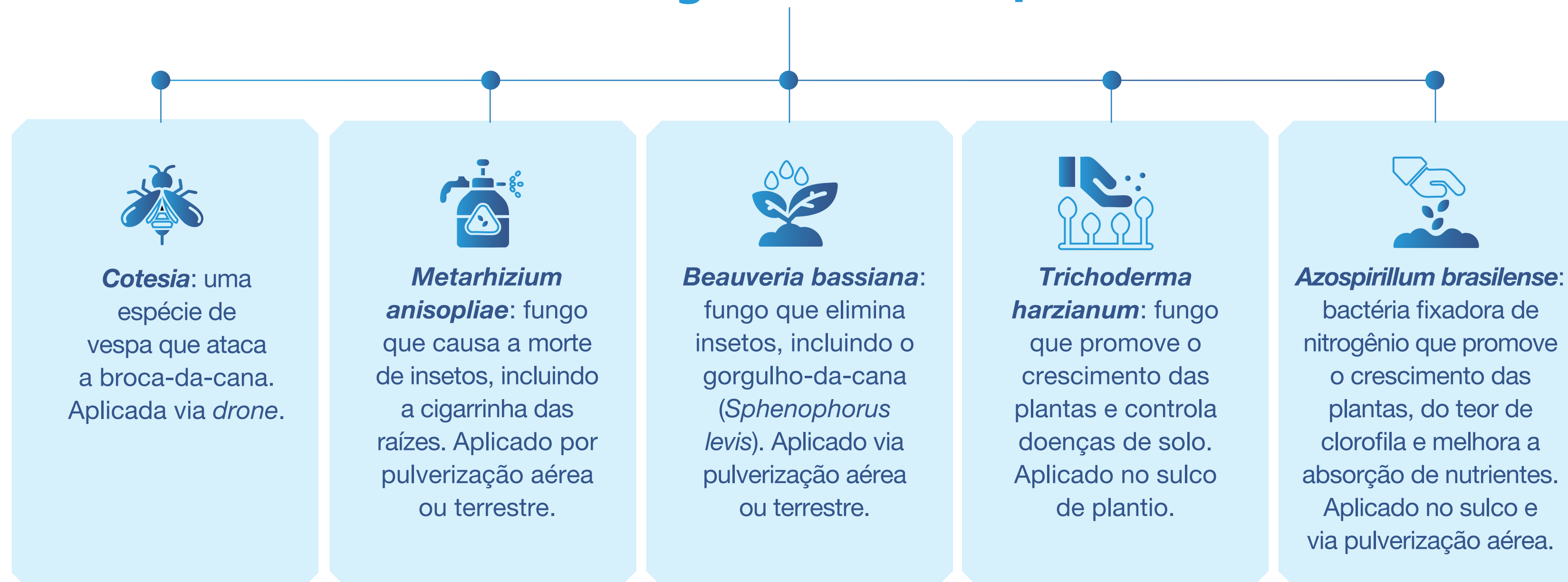
Desde a Safra 2020/2021, a empresa vem intensificando o manejo biológico para o controle de pragas em suas lavouras. O controle biológico consiste na regulação das populações de plantas e animais por meio de predadores naturais, ou seja, insetos, fungos, vírus, bactérias e nematoides que controlam as populações de pragas, mantendo-as abaixo do nível de dano, de forma natural e sustentável.

A eficiência comprovada do controle na cultura da cana-de-açúcar resultou na redução do uso de agroquímicos. Além das vantagens econômicas, ecológicas, sociais, **promovem um manejo mais responsável e eficiente, reforçando o compromisso da Bevap com a sustentabilidade.**



Em 2023, a empresa **reduziu em 20% o uso de agroquímicos** e na Safra 2024/2025 **aumentou em 36% o uso de produtos biológicos** em seu canavial.

Biológicos na Bevap



Meta 3.9



Reduzir o uso de agroquímicos no controle de pragas e doenças.

Georreferenciamento

A Bevap adotou o georreferenciamento completo de suas áreas de cultivo de cana-de-açúcar, utilizando tecnologias avançadas para mapear com precisão todas as linhas de plantio. **Esse mapeamento detalhado viabilizou a implementação do tráfego controlado nas operações agrícolas, promovendo práticas eficazes de conservação do solo, redução da compactação e melhor aproveitamento dos recursos hídricos.**

Além disso, os dados geoespaciais obtidos permitem o monitoramento contínuo das condições da lavoura,

possibilitando a identificação de áreas com potencial de melhoria.

Com base nessas informações, é realizado o direcionamento estratégico das equipes operacionais, garantindo mais eficiência nas atividades de campo e contribuindo diretamente para o aumento da produtividade.

Essa abordagem integrada entre georreferenciamento, monitoramento e gestão operacional reforça o compromisso da Bevap com a inovação, sustentabilidade e excelência na produção agrícola.



Tecnologia e Inovação

Na Safra 2024/2025, a Bevap adquiriu três unidades dos robôs Solix da Solinftec, aquisição que representa um passo significativo na busca contínua por inovação e eficiência tecnológica.

Movidos a energia solar e equipados com inteligência artificial, esses robôs monitoram e organizam todas as operações em tempo real, garantindo que o planejamento seja executado com precisão. Isso não apenas aumenta a produtividade, mas também contribui para a sustentabilidade, um valor central para a companhia.

Utilizando visão computacional avançada e algoritmos de aprendizado de máquina, eles identificam plantas daninhas em tempo real, permitindo aplicações localizadas de defensivos e

diminuição do consumo de produtos químicos. Como na Safra 2024/2025 foi o ano de implantação do Solix, tratamos cerca de 400 hectares e **a meta para a Safra 2025/2026 é aumentar a área de abrangência com os robôs pulverizadores, visando à diminuição do uso de produtos químicos.**

A adoção dessas novas tecnologias reforça o nosso compromisso com a qualidade e a eficiência, ao mesmo tempo em que contribui significativamente para a economia da região e do estado.

Os processos modernos e ecologicamente responsáveis atendem a uma demanda crescente por energia limpa e renovável, posicionando-nos como um exemplo de sustentabilidade no setor.

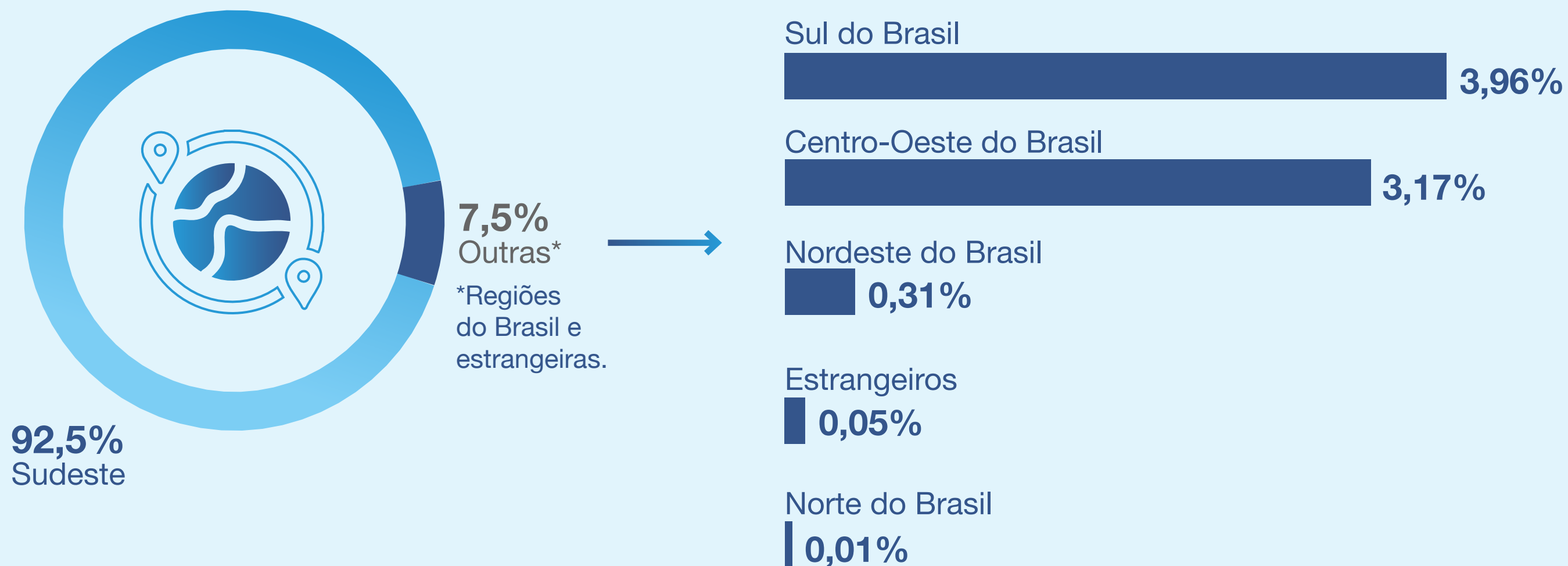
Fornecedores

GRI 2-6

Cerca de 99,95% dos insumos que garantem as operações da Bevap originam-se em fornecedores nacionais, e 92,50% do volume de materiais e serviços são adquiridos da Região Sudeste do Brasil. Na Safra 2024/2025 mais de R\$ 380 milhões foram destinados a mais de 1.329 fornecedores. Apenas 0,05% do investimento em contratações foi destinado a empresas estrangeiras, o que representa cerca de R\$ 180 mil.

As necessidades variam, mas concentram-se principalmente em insumos agrícolas e industriais e serviços relacionados à manutenção automotiva, industrial e usinagem.

Fornecedores da Safra 2024/2025



Fornecedores de cana-de-açúcar

A Bevap prioriza a compra de cana-de-açúcar de produtores locais, não apenas devido à perecibilidade do produto, mas também como uma forma de promover o desenvolvimento econômico da região.

O agronegócio impulsiona o desenvolvimento socioeconômico de regiões afastadas dos grandes centros no Brasil, e grandes empresas do setor, como a Bevap, têm a responsabilidade de oportunizar a inclusão dos produtores nesse mercado.

Workshop de Sustentabilidade

GRI 2-26

Em agosto de 2024, a Bevap realizou um *workshop* de sustentabilidade para seus fornecedores de cana-de-açúcar. O evento abordou temas essenciais como meio ambiente, responsabilidade social, direitos humanos, qualidade e melhoria contínua.

Durante o *workshop*, foram discutidos tópicos como leis trabalhistas, segurança do trabalho, assédio moral e sexual, e certificações.

Na ocasião, foi destacado o empenho da empresa com práticas éticas e sustentáveis, reforçando a importância de envolver parceiros nesse esforço conjunto.

O evento teve grande participação de colaboradores e fornecedores, fortalecendo a imagem da Bevap como referência em sustentabilidade e excelência operacional.





Rastreabilidade

GRI 3-3, 13.10.1, 13.20.1, 13.23.1, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1, 13.23.2

A rastreabilidade da matéria-prima representa um diferencial estratégico essencial para a Bevap ao consolidar seu comprometimento com a sustentabilidade e excelência de suas operações.

Toda cana-de-açúcar processada pela empresa, seja para a produção de açúcar ou etanol, é meticulosamente monitorada e seu registro abrange dados sobre variedade, origem geográfica, fazenda e talhão de cultivo.

A implementação de um sistema de georreferenciamento avançado potencializa a precisão desse processo, permitindo identificar, por meio de coordenadas geográficas, o lote exato de produção e colheita. Essa abordagem não apenas promove transparência nas operações, mas também fortalece a confiabilidade junto aos parceiros e clientes, além de apoiar decisões estratégicas fundamentadas em dados.

A Indústria

- ▶ **29** Indústria Bevap
- ▶ **30** Inovação e Tecnologia
- ▶ **31** Melhorias Estruturais
- ▶ **32** Qualidade e Segurança do Alimento
- ▶ **35** Certificações

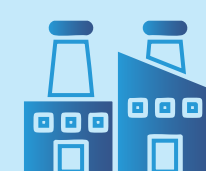
Indústria Bevap

A indústria, considerada o núcleo pulsante da Bevap, não apenas sustenta a produção de seus *mixes* comerciais, mas também representa um reflexo direto do potencial agrícola de seus canaviais. O foco constante no aprimoramento de sua estrutura industrial permite à empresa lidar de forma eficiente com os crescentes volumes de safra, garantindo que cada etapa do processamento reflita o alto padrão de qualidade e sustentabilidade que define suas operações.

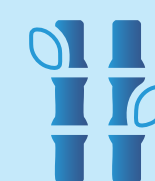
O Centro de Operações Industriais (COI) é um sistema avançado de gestão que utiliza automação e telemetria para gerar relatórios e informações estratégicas, apoiando a tomada de decisão.

Ele permite a análise contínua e *online* de indicadores relacionados à operação fabril, assegurando precisão nos dados e gestão em tempo real por líderes e colaboradores.

Desempenho industrial



Capacidade instalada:
3.500.000 t/safra.



Safra 2024/2025:
3.035.735,11 toneladas.



10% acima
do ciclo anterior.



Inovação e Tecnologia

Desde sua fundação, a Bevap se destaca como uma empresa movida pela inovação, adotando essa abordagem em sua governança e estratégias operacionais.

Essa visão inovadora reflete-se na constante evolução de suas tecnologias, capazes de monitorar processos de forma dinâmica e garantir maior eficiência. Para acompanhar essa dinâmica, **a empresa investe na**

capacitação de suas equipes, garantindo que os colaboradores estejam preparados para operar as tecnologias de ponta implementadas.

Esses treinamentos são fundamentais para consolidar uma cultura organizacional engajada e orientada para resultados. A Bevap trabalha constantemente na evolução de suas práticas de gestão, utilizando

relatórios detalhados e ferramentas analíticas que proporcionam *insights* estratégicos.

A inclusão do infoIND na Safra 2023/2024 e do relatório de aderência aos indicadores na Safra 2024/2025 são exemplos claros desse compromisso com a excelência, permitindo mais visibilidade e precisão no acompanhamento das variáveis industriais.



Melhorias Estruturais

GRI 13.22.3, 203-1

Buscando maximizar seu desempenho operacional, a Bevap realizou importantes investimentos em melhorias estruturais durante a entressafra. Esse período foi essencial para a modernização de suas instalações e equipamentos, visando assegurar o incremento de produtividade e da qualidade dos produtos.

No âmbito industrial, as iniciativas incluíram a modernização do secador de açúcar, aquisição de bombas de alta *performance*, filtros e turbo filtros de última geração, além da implementação de novos aquecedores de caldo e modificações nas linhas de vapor e água condensada.

Tais medidas foram complementadas pela integração dos aquecedores de caldo clarificado, otimizando a sinergia entre as operações de açúcar e etanol. Esses avanços estruturais conferem mais flexibilidade e precisão no planejamento do *mix* de produção.

Adicionalmente, a empresa realizou melhorias significativas na sua oficina automotiva. Com a implementação dessas iniciativas, a Bevap reforça sua capacidade de atender às metas de produtividade da próxima safra, consolidando sua posição de excelência e demonstrando foco contínuo no aumento de resultados e geração de valor.



Qualidade e Segurança do Alimento

O Sistema Integrado de Gestão da Qualidade (SIGQ) é uma área estratégica para a companhia. Composto pelas áreas de Qualidade, Melhoria Contínua e Conferência de Expedição, responde à Diretoria Comercial e busca alavancar a cultura de qualidade, segurança do alimento e melhoria contínua nos processos da organização.

O SIGQ direciona todos os esforços para avaliar, criar e checar controles de processos, a fim de assegurar o padrão de excelência da empresa e o atendimento a todos os requisitos legais, de certificações e clientes.



- **Garantir *compliance***, inclusive dos requisitos da ANP¹ e Anvisa².
- **Garantir o cumprimento do Plano de Qualidade.**
- Assegurar a **satisfação dos clientes** e a **prospecção de negócios**.
- **Reduzir o registro de reclamações de clientes.**
- Aumentar aderência à **cultura de qualidade e segurança de alimentos**.
- Aumentar aderência ao **Programa Kaizen**.
- Aumentar aderência aos **Programa 5S e BPF³**.

¹ANP: Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis.

²Anvisa: Agência Nacional de Vigilância Sanitária.

³BPF: Boas Práticas de Fabricação.

Equipe de Segurança do Alimento

A Bevap estruturou a **Equipe de Segurança do Alimento (ESA)**, um time multidisciplinar, com representantes de diversos setores, responsável por promover atividades como checagem de controles, **Diálogos Semanais da Qualidade (DSQ)** e eventos que visam garantir a **evolução da cultura de qualidade e segurança do alimento** na companhia. Essas ações não se limitam às normas de Boas Práticas de Fabricação (BPF) na área industrial, sendo direcionadas também ao campo, objetivando conscientizar as equipes agrícolas dos riscos de contaminações decorrentes do manejo.



Atividades para alavancar a Qualidade e Segurança do Alimentos

Criadas para gerenciar as ações realizadas pelo time SIGQ e a ESA, que, por meio de ações práticas, buscam desenvolver e fortalecer a cultura de qualidade e segurança do alimento na organização.



Ações



Gemba:
visitas às áreas para maior proximidade da equipe com os processos.



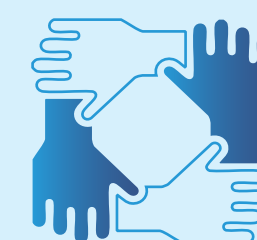
Ranking
Programas
5S e BPF.



Resultados
de auditorias
internas e
externas.



Realização
de Diálogos
Semanais da
Qualidade
(DSQ).



Ações da ESA.



Índice de
Reclamação
de Cliente.



Kaizen de
Qualidade e
Segurança do
Alimento.

Diálogos Semanais da Qualidade

Nas quintas-feiras, os setores da Bevap realizam o Diálogo Semanal da Qualidade. Nele são tratados **temas sobre qualidade, segurança do alimento e melhoria contínua** nos processos agrícola, industrial e administrativo.

O objetivo central é fortalecer a cultura da qualidade na companhia. Os assuntos são estruturados pela área de Qualidade e Melhoria Contínua e os membros da ESA fazem as apresentações nas áreas críticas.

Dia da Qualidade

Alinhado ao propósito de promover internamente a cultura da qualidade, na Safra 2024/2025, foi realizado o Dia da Qualidade. Em alusão ao Dia Mundial da Qualidade, o tema foi **“Do Compliance à Performance”, promovendo diversas atividades como palestras, rodas de bate-papo, dinâmicas, distribuição de brindes e campanhas** sobre qualidade e melhoria de processos. As dinâmicas abordaram as Boas Práticas de Fabricação,

Certificações, Gestão de Alergênicos, *Food Defense*, Programa 5S, Política Integrada de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ), Ferramentas de Melhoria Contínua, Segurança do Alimento, Satisfação de Clientes e Controle de Pragas.

Para aumentar o engajamento do público interno, os brindes e os doces oferecidos no evento eram produtos de clientes, feitos com açúcar Bevap.



Programa Kaizen

Anualmente, a Bevap realiza o Programa Kaizen, no qual seus **colaboradores podem cadastrar oportunidades de melhoria identificadas**. As propostas são classificadas nas categorias: Segurança, Qualidade, Economia, Eficiência e Meio Ambiente e, após uma análise inicial, passam pela aprovação da área de segurança e do gestor do setor impactado.

As selecionadas são apresentadas à comissão julgadora, composta por gestores estratégicos, e os projetos aprovados recebem uma nota com base nos resultados alcançados. Os colaboradores premiados recebem uma bonificação financeira, com premiação extra às ideias de destaque.



Aumentar participação
no Programa Kaizen.

Certificações

GRI 13.10.4, 13.23.3, 13.23.4

As certificações são ótimas ferramentas para a melhoria contínua de processos e produtos, além de garantirem mais qualidade e confiabilidade em relação ao comprometimento da empresa com os pilares de sustentabilidade.

As auditorias sistemáticas de qualificação são extremamente rigorosas e atestam a excelência do padrão produtivo adotado pela Bevap, do campo à indústria, mostrando que a companhia consegue atender aos mais rígidos critérios. Ao mesmo tempo, a Bevap encoraja seus fornecedores a aderirem às certificações como um instrumento de confiabilidade, *compliance* e evolução de processos. **Durante a Safra 2024/2025, a empresa auditou seus fornecedores de cana-de-açúcar com base nos pilares do Padrão Bonsucro.**

- **Manter** as certificações implementadas.
- Garantir a **padronização de documentos** visando minimizar não conformidades.

Meta
Bevap

Nota: as certificações e auditorias FSSC, ISO 9001 e SMETA são modelos de gestão e conformidade, e não estão vinculadas a um único tipo ou quantidade de produto. Elas são adaptáveis ao contexto da organização

86.185.295 L
etanol



232.799,90 t
açúcar cristal e VHP



232.799,90 t
açúcar cristal e VHP



562.156,67 t
cana-de-açúcar



25.568,14 t
açúcar cristal e VHP



7.776,50 m³
etanol



Certificações Bevap

Clique nas
certificações
e saiba mais.

A Governança

- ▶ **37** Governança Corporativa
- ▶ **45** Participações em Associações



Governança Corporativa

GRI 2-29, 3-3, 13.10.1, 13.20.1, 13.23.1, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1

Com foco estratégico em valores como *compliance* e integridade, a companhia busca alinhar seus processos, condutas e decisões às expectativas de seus *stakeholders* e às diretrizes estratégicas, garantindo a conformidade com leis, regulamentos e normativos internos e externos. Ao adotar uma postura proativa

na promoção desses valores, a empresa fortalece sua cultura organizacional e cria um ambiente favorável à valorização das pessoas e à construção de relações de confiança.

Esses valores norteiam suas relações com colaboradores, parceiros, investidores,



Meta 16.6



órgãos reguladores e com a sociedade em geral, e são fundamentais para a construção de uma organização ética, sólida, confiável e sustentável. Uma cultura sólida de *compliance* e governança não apenas reforça o senso de pertencimento e a coesão entre as equipes, como também favorece a

inovação, a adaptabilidade e a resiliência frente aos desafios de mercado. **Ao consolidar esse ambiente íntegro, transparente e ético, a Bevap se posiciona de forma mais competitiva e sustentável**, assegurando a criação de valor no longo prazo e o cumprimento de sua missão de forma responsável.

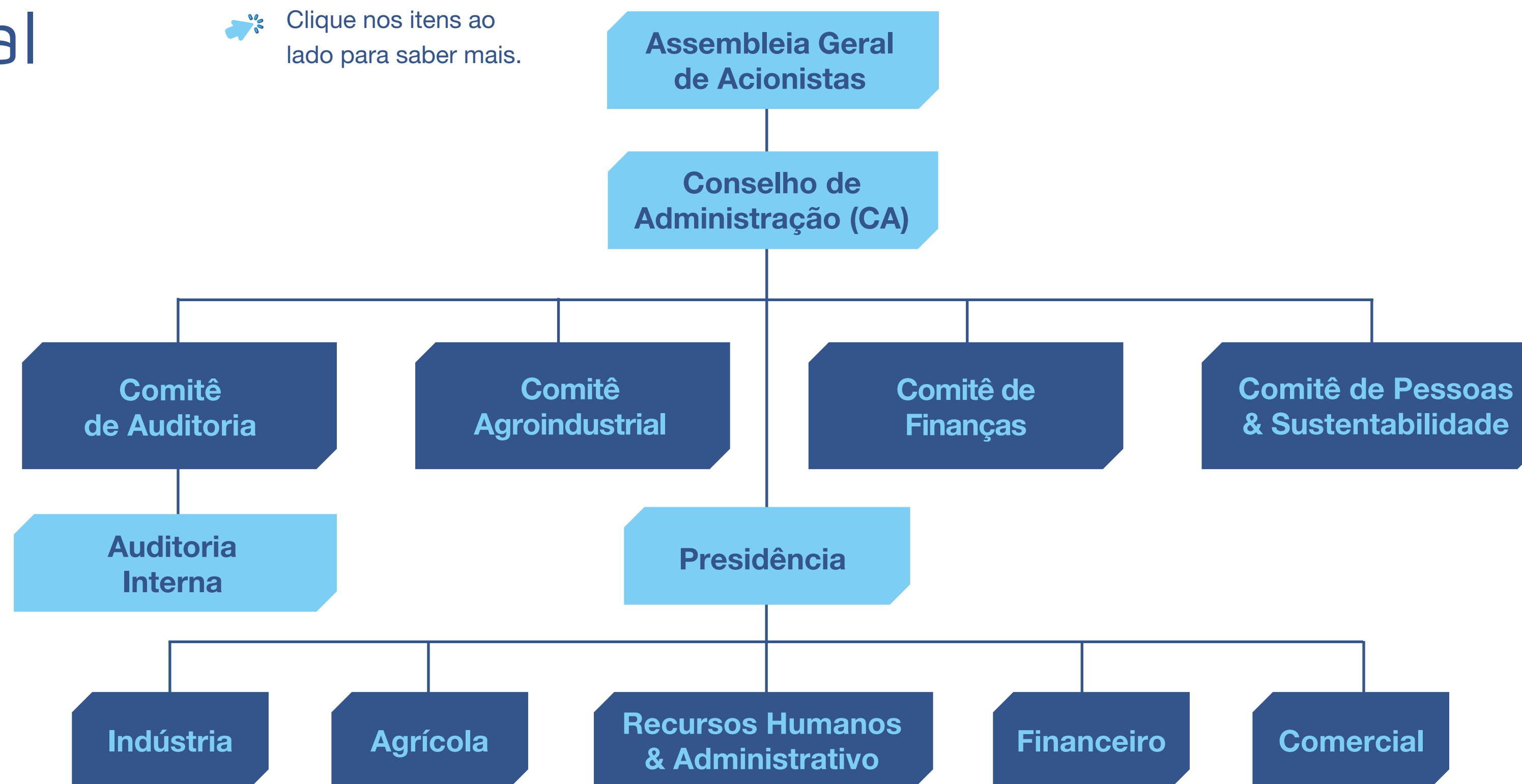


Estrutura Organizacional

GRI 2-9

Desde 2022, a Bevap vem reestruturando a sua governança corporativa a fim de conduzir seus negócios com base nas melhores práticas de gestão e nos princípios éticos. A empresa delibera as decisões sob uma forte estrutura hierárquica e se apoia na contratação de profissionais qualificados, com experiência e conhecimento setorial.

🖱️ Clique nos itens ao lado para saber mais.



Estratégia Sustentável

A Bevap estrutura a condução de seus negócios com base no desenvolvimento de cadeias produtivas sustentáveis, reafirmando o seu comprometimento com a geração de valor em consonância ao respeito às pessoas e à preservação dos recursos naturais.

Com foco em inovação, boas práticas e excelência, a empresa conquista diferenciais competitivos que contribuem para a solidez e perenidade de suas operações e negócios.

Na Safra 2024/2025, a empresa criou um Grupo de Trabalho Multidisciplinar que tinha a responsabilidade de criar compromissos desdobrados em objetivos e metas que respondessem aos seus principais impactos, riscos e temas materiais. Para saber mais sobre o trabalho do grupo, acesse: **[Grupo de Trabalho de Objetivos e Metas](#)**.

Materialidade

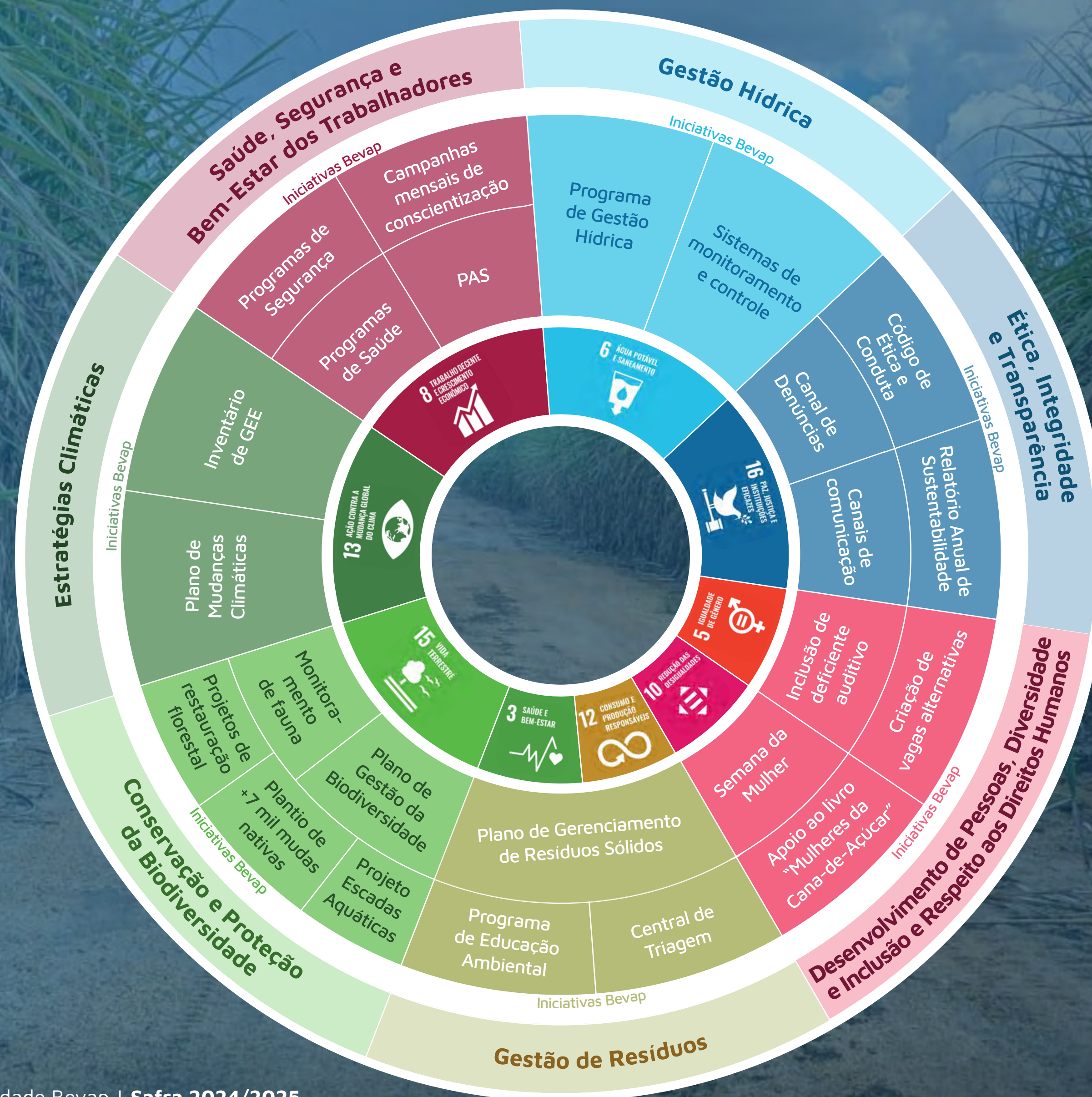
GRI 2-29, 3-1, 3-2

A Bevap definiu sua materialidade na Safra 2022/2023. O processo envolveu o levantamento inicial de temas e o engajamento com diferentes *stakeholders*. O resultado da dinâmica permitiu a priorização dos temas e a definição da matriz de materialidade da companhia.

Na safra passada, a empresa conduziu a atualização necessária para o atendimento à Global Reporting Initiative (GRI), adicionando os indicadores da Norma Setorial GRI 13 relacionados à sua materialidade.

Temas Materiais

☛ Clique nos temas materiais para conferir as metas e saber mais.



Gestão de Impactos ESG

GRI 2-12, 2-13, 2-17

Visando reestruturar a estratégia sustentável da companhia, desde 2022, uma Gerência de Meio Ambiente & Sustentabilidade responde diretamente à área de RH e Administração. Em paralelo, as pautas sociais são geridas pela equipe operacional de Recursos Humanos, e ambas semanalmente são reportadas ao Gestor Executivo de RH e Administração, que, ao fim do mês, as repassa ao Comitê de Pessoas & Sustentabilidade.

A gestão da sustentabilidade organizacional é acompanhada pelo mais alto órgão de governança por meio desse mesmo comitê, que possui representantes do conselho. O CA, além de avaliar e aprovar os assuntos estratégicos deliberados pelo comitê, está sistematicamente

presente na Usina e no entorno, assim como a Diretoria Executiva. A atuação presente e ativa garante aos membros informações e atualizações em relação às pautas e impactos, reais e potenciais, de suas operações.

As temáticas econômicas e financeiras são divididas entre a Gerência de Planejamento e Análise Financeira (FP&A) e a Gerência de Controladoria.

A primeira é responsável pelo planejamento, previsão orçamentária, acompanhamento e funções analíticas que apoiam as decisões estratégicas e financeiras da Bevap, enquanto a segunda atua em atividades contábeis, fiscais, de controle e gestão. As duas reportam-se à Diretoria Financeira (CFO), que responde ao Presidente (CEO).

Gestão de Riscos

Nos últimos anos, a Bevap vem consolidando sua jornada de fortalecimento da governança corporativa por meio da estruturação progressiva do seu processo de gerenciamento de riscos. Adotando uma abordagem estruturada e alinhada às diretrizes e melhores práticas globais de gestão de riscos, como os *frameworks* COSO ERM e ISO 31000 (Gestão de Riscos), a companhia iniciou um processo sistemático de mapeamento, avaliação e priorização de riscos, considerando seus níveis de criticidade e impacto sobre os seus objetivos e resultados (estratégicos, financeiros, operacionais e de conformidade).

O processo de avaliação do ambiente de riscos foi conduzido com o suporte de consultorias externas especializadas, sob a coordenação e supervisão da área de Auditoria Interna e do Comitê

de Auditoria, assegurando independência, objetividade e aderência às metodologias.

Os riscos identificados são gerenciados com ações corretivas e mitigatórias, visando ao aprimoramento dos mecanismos de gestão e controle, além de monitoramento contínuo, com foco na prevenção de ameaças e no fortalecimento do ambiente de controles internos.

Para a Safra 2025/2026, a Bevap prevê a implementação plena de sua função de gestão de riscos, com base em um modelo integrado e aderente aos padrões internacionais. Essa estrutura tem como propósito principal reduzir a exposição a incertezas, aumentar a resiliência organizacional e suportar a continuidade e sustentabilidade dos negócios, assegurando a criação e preservação de valor para todos os seus *stakeholders*.

Auditoria Interna

Em 2024, a Bevap deu um passo decisivo em direção ao fortalecimento de sua governança corporativa ao reestruturar formalmente sua área de Auditoria Interna. Ao consolidar essa área estratégica, a Bevap reafirma seu empenho com uma gestão responsável, íntegra e voltada à criação de valor com ética e sustentabilidade. **A Auditoria Interna não apenas fiscaliza, mas promove o diálogo, a transparência e a melhoria contínua**, contribuindo diretamente para o fortalecimento da cultura organizacional e a perenidade dos negócios.

A Auditoria Interna foi concebida com o propósito de atuar como terceira linha de defesa dentro do modelo de governança corporativa, agregando valor por meio de avaliações independentes e sistemáticas dos processos operacionais, do gerenciamento de riscos e dos controles internos.

A área possui total independência em relação à Gestão Executiva e

reporta-se diretamente ao Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria, o que assegura a objetividade, autonomia e imparcialidade necessárias para o desempenho eficaz de suas funções, em conformidade com as melhores práticas de governança corporativa.

Durante a Safra 2024/2025, a Auditoria Interna conduziu trabalhos relevantes, os quais permitiram a identificação de oportunidades de melhoria, o fortalecimento de controles-chave e a mitigação de riscos críticos, reforçando a confiança dos *stakeholders* e o aprimoramento das práticas de governança.

A atuação da Auditoria Interna também é fundamental para assegurar o cumprimento de leis, regulamentos e normativos internos, oferecendo suporte à Gestão Executiva e aos Órgãos de Governança na tomada de decisões mais assertivas, embasadas em evidências e análises técnicas.

Código de Ética e Conduta

GRI 3-3, 13.10.1, 13.20.1, 13.23.1, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1

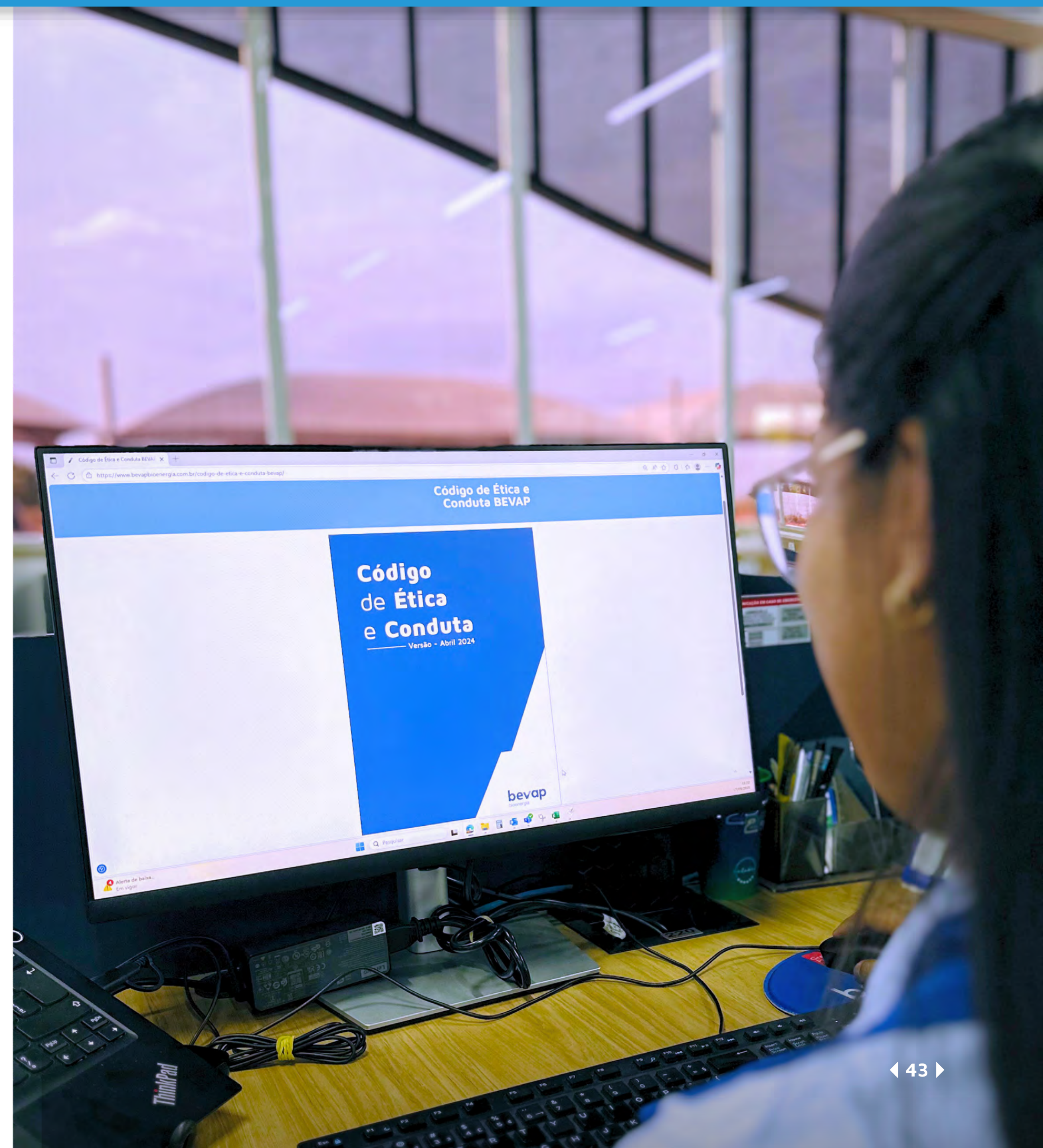
A Bevap dispõe de um Código de Ética e Conduta, consolidando seu comprometimento público com os mais elevados padrões de integridade, ética e responsabilidade corporativa. O Código estabelece as diretrizes fundamentais que orientam a conduta e a tomada de decisão de todos os profissionais, parceiros e partes interessadas envolvidos na condução dos negócios e nas relações institucionais da empresa.

Mais do que um instrumento normativo, o Código representa um pilar essencial da cultura organizacional e do sistema de governança da Bevap, reforçando a coerência entre valores, discurso e prática. **Ao promover a disseminação dos princípios éticos e morais que regem suas atividades, a Bevap busca consolidar um ambiente de confiança, transparência e respeito mútuo**, estimulando comportamentos responsáveis e sustentáveis em todos

os níveis da organização. Acreditando que a ética deve estar no centro das decisões corporativas, a Bevap entende o Código como uma ferramenta viva, que contribui diretamente para o fortalecimento da cultura de *compliance* e para a perenidade dos negócios.

O documento reafirma também o comprometimento da companhia com as legislações que envolvem suas operações e protegem seus colaboradores. Assim como assegura todos os direitos de seus profissionais, busca replicar essa diretriz para seus fornecedores, visando garantir que os colaboradores de seus fornecedores recebam a proteção social e trabalhista a que têm direito pela legislação.

Clique [aqui](#) para acessar o Código de Ética e Conduta da Bevap.



Canal de Denúncias

Em linha com seu empenho contínuo de promover um ambiente íntegro, ético e seguro para todos, a Bevap dispõe de um Canal de Denúncias, o qual permanentemente ativo, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana.

O Canal é gerenciado por uma plataforma independente e especializada, garantindo a imparcialidade e confidencialidade absoluta no tratamento das manifestações e o anonimato da pessoa denunciante.

O Canal representa um dos pilares do sistema de integridade da Bevap, permitindo que colaboradores, parceiros e demais públicos relatem, de forma segura, quaisquer condutas que estejam em desacordo com os valores da empresa, com seu Código de Ética e Conduta, ou com a legislação vigente.

A crescente adesão ao Canal reflete a confiança dos *stakeholders* e fortalece o compromisso institucional com a transparência, a escuta ativa e a responsabilização.

O processo de tratamento das denúncias é conduzido com rigor e responsabilidade: as manifestações são inicialmente avaliadas pela empresa gestora do Canal, que realiza a triagem e encaminha os casos para Auditoria Interna da Bevap, a qual conduz o processo de apuração, atuando com independência e técnica, sob supervisão do Comitê de Auditoria.

Após a investigação, o Comitê delibera sobre as ações corretivas, enquanto a Auditoria acompanha a execução dos planos de ação e realiza o encerramento formal do caso. Os procedimentos corporativos estabelecem esses fluxos de

recebimento e acompanhamento das denúncias e incluem as orientações acerca da apuração dos fatos e da aplicação de sanções administrativas ou disciplinares aos responsáveis, quando cabíveis.

Com o seu Canal de Denúncias, a Bevap reforça sua busca por um ambiente laboral sadio, seguro e livre de assédio, e que favoreça a inserção e a manutenção de mulheres no mercado de trabalho, em conformidade com a legislação vigente.

O Canal pode ser utilizado para o relato de denúncias, dúvidas, críticas, elogios ou sugestões acerca da Bevap, e está disponível para todas as suas partes relacionadas, internas e externas, como colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviço e comunidade em geral.

Canal de Denúncias

100% SIGILOSO 24h por dia

Fazer o certo é o certo a ser feito!

Sabe de alguma irregularidade?

Ligue: 0800 800 1159

Acesse: contatoseguro.com.br/bevap

Baixe o App

Google play

Download on the App Store

bevap bioenergia

Contato Seguro CANAL DE ÉTICA

Participações em Associações

GRI 2-28

Clique nas associações para saber mais.

Udop	União Nacional da Bioenergia	Entidade nacional com foco na qualificação profissional e estímulo a inovações tecnológicas para o setor da bioenergia.
Siamig	Associação da Indústria da Bioenergia e do Açúcar de Minas Gerais	Trabalha em defesa dos interesses de seus associados e desenvolve ações estratégicas e pontuais nos diferentes fóruns de debates sobre o setor.
Irriganor	Associação dos Produtores Rurais e Irrigantes do Noroeste de Minas Gerais	Trabalha ao lado de agricultores da região para que a produção agrícola e a produtividade caminhem em conjunto com a preservação ambiental e a segurança alimentar.
CBH Paracatu	Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Paracatu	Integrados pelo poder público, sociedade civil e empresas usuárias de água, objetivam realizar a gestão descentralizada e participativa dos recursos hídricos da bacia, buscando proteger os mananciais e contribuir para o seu desenvolvimento sustentável.
CBH São Francisco	Comissão Gestora Local Bacia Hidrográfica do Baixo Ribeirão Entre-Ribeiros	
CGL Baixo Entre Ribeiros	Comissão Gestora Local Bacia Hidrográfica do Baixo Ribeirão Entre-Ribeiros	Grupo formado por usuários da bacia, com o objetivo de: gerenciar o uso em situações de escassez, propor regras de distribuição entre os usuários e evitar conflitos pelo uso dos recursos hídricos.
URC/NOR do Copam	Unidades Regionais Colegiadas Noroeste de MG do Conselho Estadual de Política Ambiental	Objetiva propor normas e padrões de proteção e conservação do meio ambiente, diagnósticos e Avaliações Ambientais, e outras ações correlatas.
UBQ	União Brasileira para Qualidade	Entidade civil com o objetivo de ajudar as organizações a compreenderem e incorporarem práticas de Qualidade. Contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade, das organizações e das pessoas por meio do debate de ideias e a difusão de conceitos e práticas da gestão da qualidade.



O Meio Ambiente

- ▶ **47** Áreas de Preservação
- ▶ **50** Água e Efluentes
- ▶ **53** Resíduos
- ▶ **54** Emissões
- ▶ **57** Educação Ambiental

Áreas de Preservação

GRI 2-4, 2-22, 3-3, 13.3.1, 13.3.2, 13.3.4, 13.4.1, 13.5.1, 13.6.1, 304-1, 304-3

A Bevap é genuinamente empenhada em promover a sinergia entre suas operações e o meio ambiente, aplicando o seu próprio modelo de produção agrícola além do reaproveitamento de todos os resíduos gerados no seu processo.

Com iniciativas de conservação ambiental, uso eficiente de recursos e geração de energia renovável, busca comprovar que é possível a coexistência de cadeias produtivas que gerem valor ao mesmo tempo em que respeitam a biodiversidade e as comunidades do entorno.

Todo seu complexo agrícola está inserido no Cerrado, o maior bioma do estado de Minas Gerais. Composto por formações florestais, savânicas e campestres, é considerado um ecossistema prioritário para conservação devido às suas espécies exclusivas e alto grau de ameaça para fauna e flora. **O modelo de produção agrícola desenvolvido pela Bevap tem por princípio a minimização dos impactos ambientais.** Além de todos os resíduos do processo produtivo serem reaproveitados, várias iniciativas buscam integrar as plantações ao ambiente natural, como o planejamento

técnico estratégico, que determina os solos aptos para o plantio ou preservação; corredores de vegetação natural para a movimentação da fauna; plantio de enriquecimento nas áreas de preservação e adoção de práticas que garantam a sustentabilidade do sistema.

A empresa possui áreas de Reserva Legal (RL) e Áreas de Preservação Permanente (APP), todas rigorosamente monitoradas conforme as normas ambientais vigentes, e realiza semestralmente análises de qualidade da água do Rio Paracatu, seguindo métodos técnicos reconhecidos, além



de disponibilizar canais para denúncias e informações ambientais, reforçando seu compromisso com a conservação e a transparência.

Foram plantadas mais de **7 mil mudas** de **árvores nativas** em oito hectares de áreas de preservação de fazendas arrendadas.



Na Safra 2024/2025 foram plantadas 7.393 mudas de ipês e pequis, em um total de oito hectares em áreas de preservação de fazendas arrendadas.

As mudas são fornecidas pelo viveiro do Instituto Estadual de Florestas (IEF), por meio de um termo de cooperação, e o plantio foi realizado por uma empresa especializada em restauração ambiental. **Durante a Safra 2024/2025, a Bevap realizou um estudo para avaliar os impactos das ações de recuperação ambiental que implementou nos últimos dez anos.**

Utilizando métodos de campo e sensoriamento remoto, a empresa contratada analisou a vegetação e a biodiversidade das áreas em recuperação. Foram produzidos 91 mapas de adequação e 91 mapas de uso e ocupação. Cerca de 62,5 hectares alcançaram os resultados esperados, enquanto 260 hectares ainda necessitam de intervenções contínuas. A próxima etapa envolve o georreferenciamento das áreas ajustadas e a apresentação de recomendações técnicas.

 **Canal de Denúncias Ambientais (WhatsApp)**
Linha Verde: (38) 99956-8920

Nota: durante a Safra 2024/2025 a Bevap aprimorou a sua metodologia de mensuração de áreas de preservação e reserva legal, o que permitiu evitar a sobreposição de áreas na contabilização de hectares dedicados às reservas ambientais. Essa alteração explica a diferença com relação aos valores apresentados no relatório anterior.



Área de Reserva Legal (RL)
13.432,47 ha.



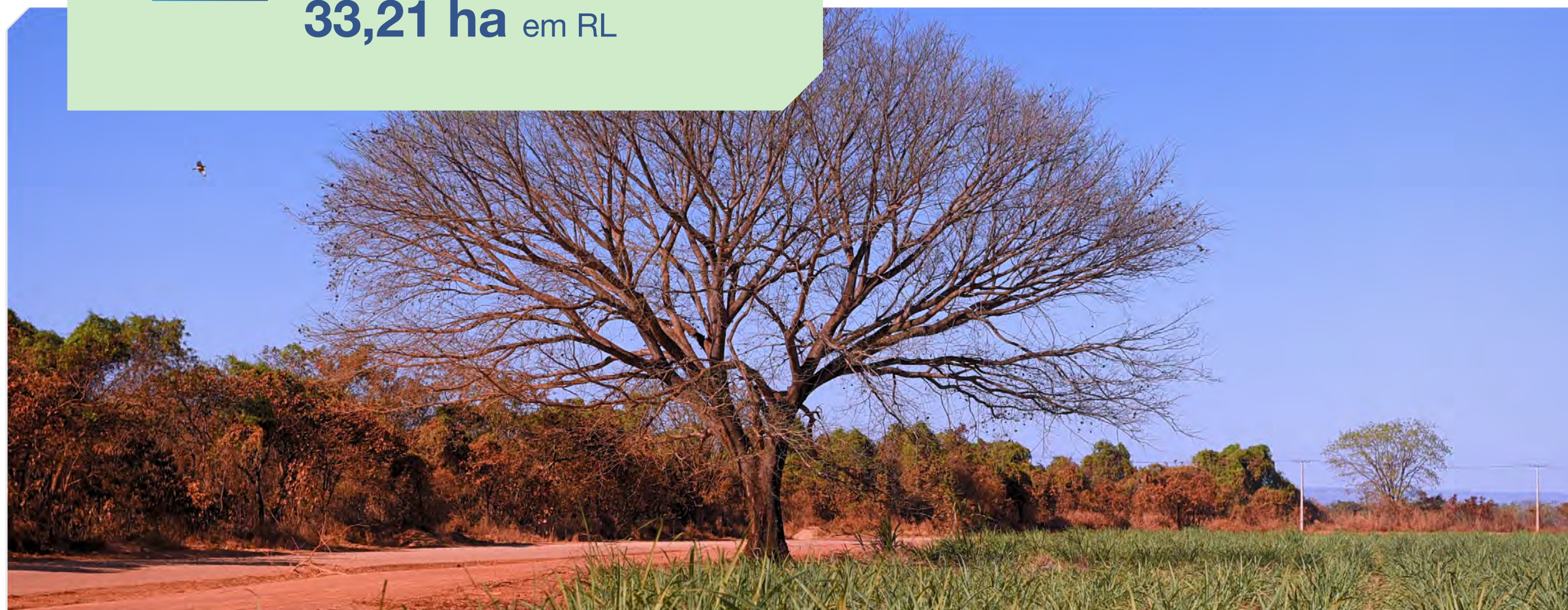
Áreas de Preservação Permanente (APP)
1.331,35 ha.



Áreas de reflorestamento
84,22 ha em APP
33,21 ha em RL



- Garantir que **áreas de expansão** sejam **livres de desmatamento** ilegal a partir de 2008.
- **Proteger, recuperar e promover** o uso sustentável dos ecossistemas.



Projeto de Proteção da Fauna

Estimulando a consciência ambiental e a inovação no seu público interno, a Bevap premiou uma iniciativa inovadora para a preservação da fauna local. Inscrita por dois colaboradores no concurso interno Kaizen, **a proposta, implementada pela empresa, desenvolveu uma solução sustentável para resolver o problema da queda de animais em canais e reservatórios.**

O projeto de escadas aquáticas, elaborado com materiais reutilizados, permite a fuga dos animais de forma autônoma e segura, minimizando a necessidade de intervenção humana. **Além disso, por ser construído com 100% de materiais recicláveis, como pneus e esteiras alimentadoras, promove a economia circular e a redução do impacto ambiental.**

Desde a instalação das escadas aquáticas, houve uma expressiva queda nos resgates de fauna silvestre, demonstrando o impacto positivo da inovação aplicada à preservação ambiental. A média caiu de três por semana para apenas um por mês. Na região onde havia alta incidência de resgates de tamanduás-bandeira, não houve registros relativos a essa espécie desde a implementação das estruturas. **A iniciativa foi premiada também no MasterCana Social 2024**, reconhecimento que destaca a dedicação, inovação e a sustentabilidade do projeto e da equipe da Bevap.

A Bevap incentiva ativamente a responsabilidade socioambiental em seus colaboradores, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a preservação ambiental das áreas onde atua.



Água e Efluentes

GRI 3-3, 13.7.1, 13.7.2, 13.7.3, 13.7.5, 303-1, 303-2, 303-4

A gestão hídrica é uma prioridade para a Bevap. Além de necessário para a sustentabilidade de seus negócios, o recurso é essencial para manter altos índices de produtividade e a saúde do canavial. E, apesar de estar em uma localização estratégica, com grandes cursos d'água, a região já apresenta riscos de escassez hídrica. Para garantir a eficiência e o uso racional do recurso hídrico em suas operações, mitigando potenciais impactos adversos sobre as comunidades que também dependem da mesma bacia hidrográfica, **a companhia investiu em um moderno sistema automatizado de gestão hídrica que assegura um controle rigoroso e preciso de suas captações.**

Com transmissão de dados em tempo real, a plataforma monitora todos os cursos de água utilizados, garantindo conformidade com as outorgas, além de mais precisão na irrigação. Os níveis fluviométricos, que indicam a quantidade

de água em um rio ou curso d'água, são verificados diariamente, possibilitando o monitoramento das variações sazonais e dos impactos de eventos climáticos, como secas ou chuvas intensas.

Esse monitoramento contínuo é essencial para o planejamento e a gestão do recurso, assegurando seu uso de forma eficiente e evitando o comprometimento da capacidade de recarga natural do corpo hídrico. As captações de água na Bevap ocorrem principalmente na sub-bacia do Rio Paracatu, pertencente à bacia do Rio São Francisco, e o volume captado é monitorado diariamente para assegurar o cumprimento das normas e promover o uso responsável dos recursos. **A água é utilizada principalmente para irrigação e processos industriais, com pequenos volumes destinados ao consumo humano, limpeza, jardinagem e outras finalidades.** Para contribuir ainda mais para a proteção e a preservação das bacias hidrográficas nas quais opera,

a companhia é atuante em comitês que buscam discutir estratégias e definir regras para o uso compartilhado.

Em seus processos industriais, a empresa adota um sistema de circuito fechado, o que oportuniza o reaproveitamento da maior parte do recurso. O volume remanescente é direcionado, junto aos efluentes tratados e à vinhaça, para a lavoura via fertirrigação. No campo, a adoção de diferentes tecnologias na irrigação assegura precisão na aplicação desses recursos e garante o atendimento aos parâmetros estabelecidos em seu Plano de Aplicação de Vinhaça e nas legislações. A Bevap não faz descarte direto de água ou efluentes em rios ou cursos d'água.

Assegurar a melhoria contínua de seus processos e estar pactuada com a proteção ambiental são compromissos públicos da Bevap. Confira a Política Integrada de SSMAQ [aqui](#).



Meta 6.4



Volume total de água captada:

79.349,21 ML

79.349.210 m³

Volume de água captada em áreas com estresse hídrico:

14.305,74 ML

14.305.740 m³



- **Reaproveitar** 100% da **água** residual.
- **Redução do consumo hídrico** industrial para 0,8 m³/t.
- Estabelecer um **Plano de Segurança Hídrica** para a área agrícola.

Programa de Gestão Hídrica Industrial (SIGA)

O Sistema Industrial de Gestão de Água (SIGA) é um projeto estratégico da Bevap, criado para promover o uso consciente e inteligente dos recursos hídricos em sua unidade de produção. Com foco em inovação, automação e melhoria contínua, o programa tem se consolidado como referência em desempenho operacional e responsabilidade ambiental, no contexto industrial.

Resultados alcançados durante a Safra 2024/2025

A área industrial da Bevap registrou uma redução significativa no volume de água captado, totalizando:

 **178.373 m³** economizados.

 Uma economia de quase **60 L** por tonelada de cana.

Esse resultado é reflexo da eficácia dos processos produtivos e da implementação de práticas sustentáveis, refletindo diretamente na melhoria dos indicadores de desempenho hídrico:

 Índice de captação específica: **0,83 m³** por tonelada de cana processada.

Equivalência prática da economia:

 Abastecimento anual de uma cidade com mais de **4.400 habitantes**.

 Volume equivalente a **71 piscinas olímpicas**.

 Redução correspondente a mais de **891 milhões de copos de 200 mL**.


Sistema Industrial
de Gestão da Água

Conquistas SIGA:

Balanco hídrico preciso.

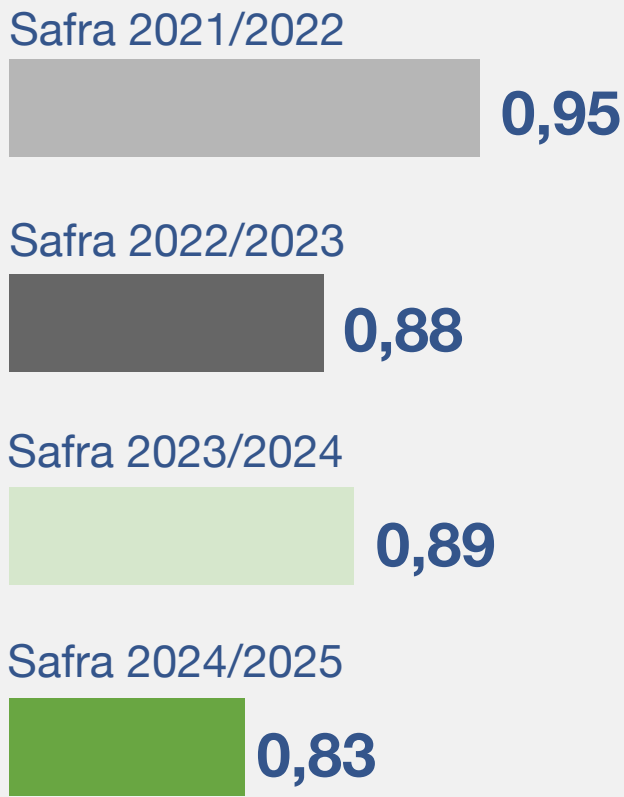
Gestão e monitoramento hídrico *online*.

Gestão de dados históricos de consumo.

Estudo da relação Vazão & Qualidade.



Captação (m³/tc)



Item	Unidade	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024	Safra 2024/2025
Moagem	tc	2.648.365	2.156.890	2.431.461	3.035.735
Dias	d	237	172	203	228
Saving hídrico	m³/tc		0,069	-0,008	0,059
	m³		149.877	-19.200	178.373
	L		149.877.124	-19.199.512	178.372.594
Consumo humano	L/dia		110	110	110
Equiv. hab.	hab. período		7.922	-860	7.112
	hab. ano		3.733	-478	4.443
Equiv. piscinas	unidades		59,95	-7,68	71,35
Copos	unidades		749.385.621	-95.997.559	891.862.969

Resíduos

GRI 3-3, 13.8.1, 13.8.3, 13.8.5, 306-2, 306-4



Meta 12.5



A Bevap adota uma abordagem estratégica e integrada para a gestão de resíduos, alinhada aos princípios da economia circular. **Todos os subprodutos gerados ao longo do processo produtivo são reaproveitados de forma eficiente**, com destaque para sua aplicação como fertilizantes na lavoura, promovendo o retorno de nutrientes ao solo e o fechamento de ciclos produtivos sustentáveis. A empresa mantém uma central própria de resíduos sólidos, responsável pela triagem, segregação, acondicionamento e prensagem dos materiais descartados. **Essa estrutura viabiliza o reaproveitamento interno e a comercialização de resíduos, agregando valor econômico e contribuindo para a mitigação de impactos ambientais.**

Comprometida com o manejo ambientalmente seguro de seus resíduos, a Bevap cumpre rigorosamente as exigências legais e adota as melhores práticas do setor. Resíduos inservíveis são destinados a aterros controlados e licenciados, enquanto embalagens são encaminhadas por meio de logística reversa, retornando aos fabricantes. **A empresa também investe na educação ambiental de seus colaboradores**, promovendo ações de sensibilização sobre consumo consciente e escolhas sustentáveis. O conteúdo do

Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) é apresentado durante o processo de integração de novos colaboradores. Além disso, são realizados treinamentos bienais sobre as etapas do PGRS e anuais sobre o PGRSS, assegurando a atualização contínua e o alinhamento às diretrizes corporativas e normativas vigentes.

Complementarmente, a Bevap busca aperfeiçoar continuamente seus processos operacionais, com foco na redução da geração de resíduos na origem, no aumento da eficiência do reaproveitamento de materiais e na ampliação das oportunidades de valorização de subprodutos. Essas ações fortalecem a circularidade e contribuem para a construção de uma cadeia produtiva mais sustentável. Tais iniciativas evidenciam o compromisso da Bevap com a sustentabilidade, por meio de uma gestão de resíduos eficiente, responsável e alinhada aos desafios ambientais contemporâneos, contribuindo para a preservação dos recursos naturais e para o desenvolvimento de uma cadeia produtiva mais limpa, resiliente e circular.



- Reduzir a geração de resíduos perigosos.
- Reduzir a geração de resíduos classe 2.

Emissões

GRI 13.1.2, 13.1.3, 13.1.4, 13.1.5, 13.1.6, 13.1.7, 13.1.8, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7



A Bevap contribui ativamente para a agenda de transição rumo a uma economia de baixo carbono, promovendo a bioenergia como uma solução essencial para os desafios nacionais e globais. Esse comprometimento se reflete na elaboração anual de seu Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), que abrange as emissões diretas, indiretas e biogênicas geradas.

A empresa não apenas monitora, mas também contribui ativamente para a mitigação dos efeitos climáticos por meio de suas práticas agrícolas inovadoras e por suas iniciativas de preservação ambiental.

Entre janeiro e dezembro de 2024, o volume total de GEE da empresa somou 357.933,954 toneladas de CO₂ equivalente, divididas em 284.020,676 toneladas de emissões diretas (Escopo 1), 468,003 toneladas indiretas

relacionadas à aquisição de energia elétrica (Escopo 2) e 73.445,275 toneladas indiretas diversas (Escopo 3).

A análise também incluiu as emissões biogênicas, provenientes de fontes biológicas, como a cana-de-açúcar, que estão inseridas no ciclo natural do carbono. As plantas absorvem o CO₂ durante a fotossíntese e, na sua queima, o devolvem para a atmosfera, sendo, portanto, neutras em termos de impacto climático.

Além de biomassa, há a contribuição efetiva dos biocombustíveis, como o etanol produzido pela Bevap. No Brasil, todo combustível fóssil recebe um percentual de mistura de biocombustível, o que ajuda a reduzir a poluição emitida por veículos. O uso de biomassa como combustível alternativo é uma importante contribuição para a descarbonização da matriz energética do Brasil. As emissões biogênicas não são contabilizadas junto

às fósseis, por estarem integradas ao ciclo do carbono, e, em 2024, a Bevap emitiu 830.128,125 toneladas de CO₂ biológico. **O sequestro de carbono foi um destaque significativo das operações da empresa nesse ciclo, totalizando aproximadamente 1.471.938,267 toneladas de CO₂.** Desse total, 1.402.509,620 toneladas foram sequestradas diretamente pela cultura de cana-de-açúcar, enquanto outras 40.412,040 toneladas resultaram das boas práticas agrícolas adotadas, como a adubação verde, que inclui o uso de plantas de cobertura. Essa prática também foi considerada no Escopo 3, quando adotada pelos fornecedores, representando 18.189,805 toneladas removidas.

Adicionalmente, Áreas de Preservação Permanente (APP) e Reservas Legais (RL) mantidas pela empresa também contribuíram de maneira expressiva para esse balanço positivo.

Ações de controle e redução de emissões



Monitoramento das fontes móveis: veículos e máquinas passam por revisão periódica para manutenção e vistoria de emissões, assegurando obediência aos padrões legais.



Monitoramento das fontes fixas: análises sistemáticas das emissões de chaminés.



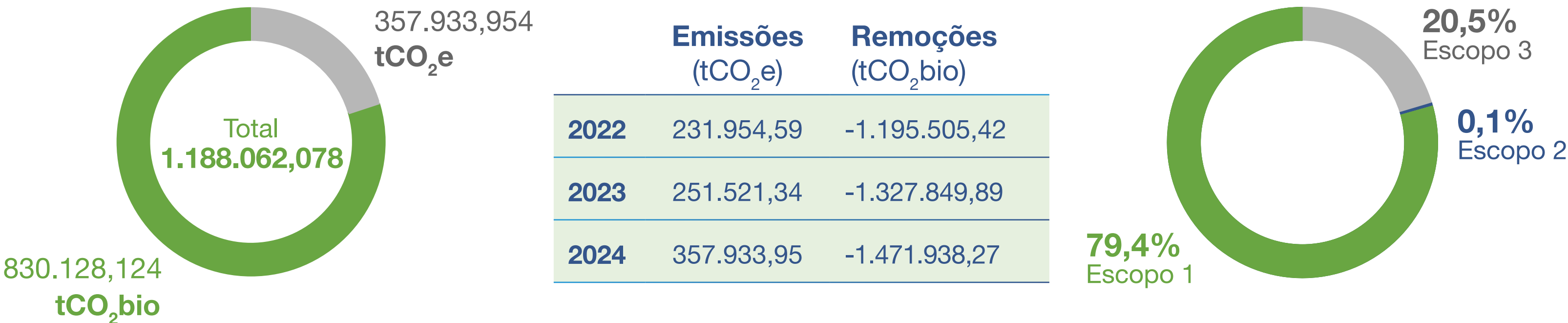
Reflorestamento: ações de reflorestamento para promover a remoção de CO₂ da atmosfera e a mitigação das mudanças climáticas.

As APP removeram 976,323 toneladas, enquanto as RL, 9.850,478 toneladas. Os resultados reforçam a importância da conservação ambiental para a Pegada de Carbono da companhia.

Mesmo com o aumento gradual das emissões totais ao longo dos anos, impulsionado pelo crescimento das operações e maior necessidade de combustíveis, logística e insumos agrícolas, a Bevap conseguiu equilibrar seu impacto com importantes ações de remoção de CO₂. **As remoções decorrentes do cultivo da cana-de-açúcar e do manejo sustentável superaram as liberações, evidenciando a sua contribuição para a pauta da descarbonização e das mudanças climáticas.** Além disso, o seu compromisso com energias renováveis e a redução em outras categorias ressaltam o seu alinhamento e contribuição para as metas globais de sustentabilidade.

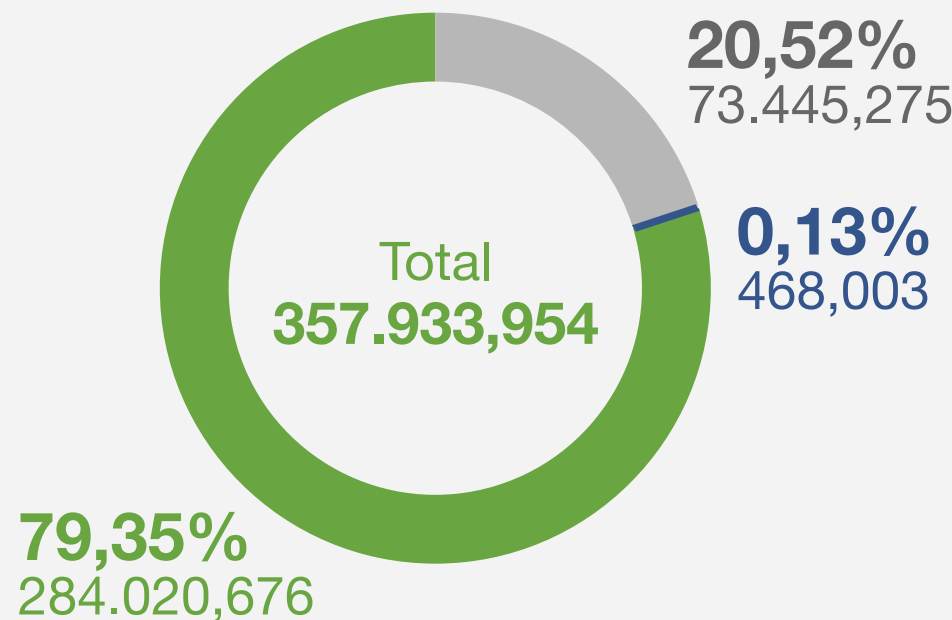
Esses resultados demonstram que, embora as operações da Bevap sejam intensivas em emissões devido à natureza de suas atividades industriais e agrícolas, sua abordagem estratégica e integrada compensa significativamente sua pegada de carbono, consolidando-a como um agente relevante na luta contra a crise climática.

As **remoções de CO₂ das operações da Bevap superaram suas emissões**, destacando a sua **contribuição** para a pauta da descarbonização, mudanças climáticas e para as **metas globais de sustentabilidade**.

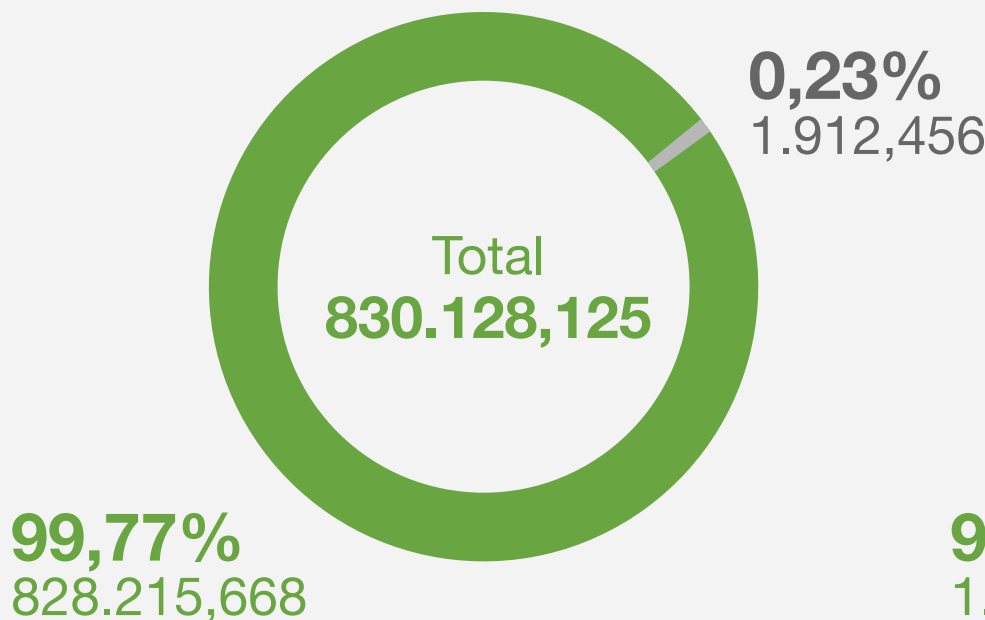


Escopo 1
Escopo 2
Escopo 3

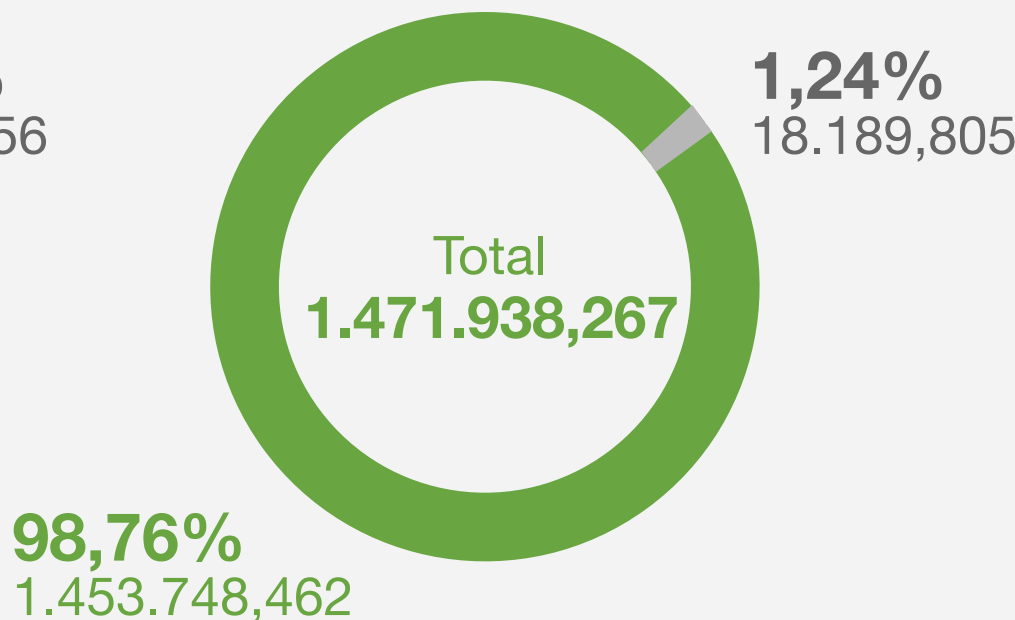
Emissões equivalentes (tCO₂e)



Emissões biogênicas (tCO₂bio)



Remoções (tCO₂)



Riscos Climáticos

GRI 3-3, 13.1.1, 13.2.1, 13.2.2, 201-2

A cana-de-açúcar, como qualquer outra cultura, é diretamente impactada pelo clima. Em função disso, a empresa acompanha as previsões a fim de antever as consequências na lavoura. As alterações climáticas podem interferir na disponibilidade hídrica, perda de áreas, aumento da incidência de incêndios, riscos à saúde e segurança dos trabalhadores e impacto na logística e cadeia de suprimentos, além de danos físicos aos ativos da empresa.

As ondas de calor intensas ou períodos de seca extrema, por exemplo, além de propiciar em incêndios, podem prejudicar qualidade e produção da lavoura, ocasionando até mesmo a perda total do canavial. Já uma geada pode acarretar resultados diferentes, de acordo com a sua intensidade, duração e a fase de crescimento das plantas.

A Bevap reafirma seu empenho em promover uma operação sustentável, adotando as melhores práticas disponíveis

e respeitando regulamentações e requisitos ambientais.

Para tanto, é extremamente comprometida com a eficiência e com a gestão responsável de recursos hídricos, a fim de assegurar a disponibilidade de água em qualidade e quantidade às comunidades da região. É produtora e engajada na substituição e aumento do uso de energias renováveis e age com responsabilidade na gestão de emissões de suas operações, com metas de redução e registro público de seu inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE).

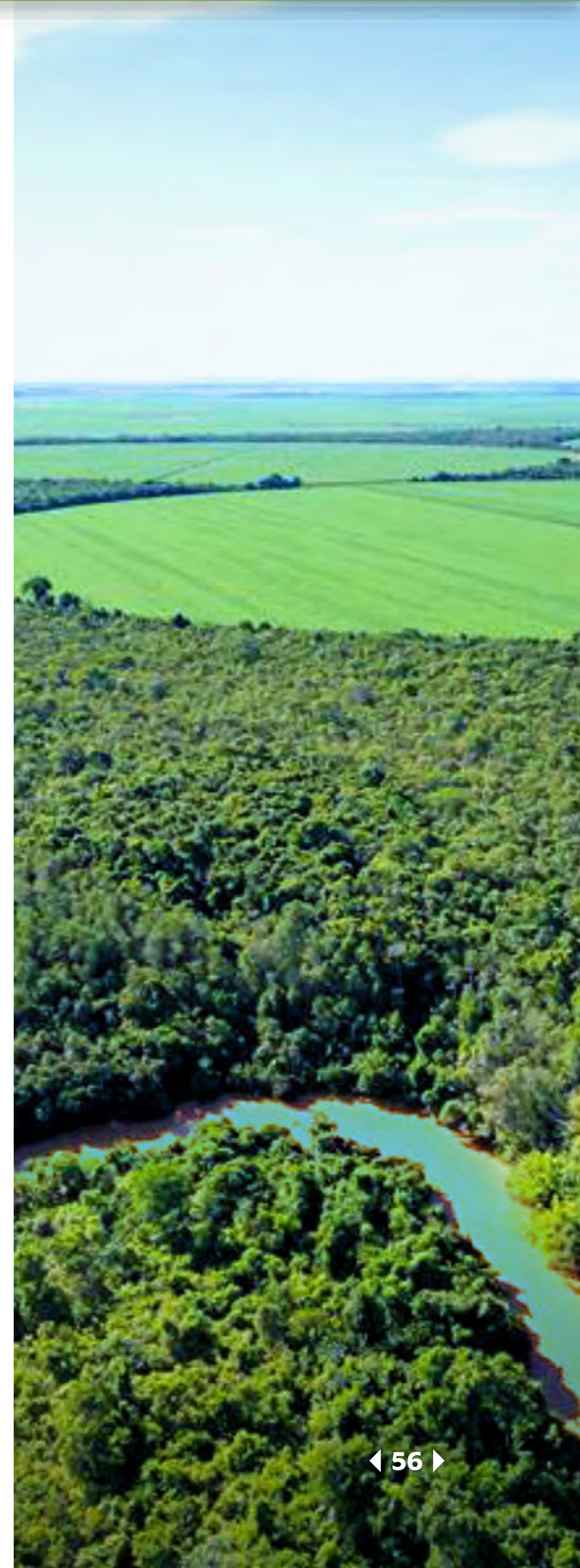
Todas as etapas de operação da empresa, desde o preparo do solo, uso da terra, consumo de água, gestão de resíduos, sequestro de carbono até a conservação da biodiversidade e questões de desmatamento, são pensadas e monitoradas por indicadores quantitativos e qualitativos.

A Bevap adota tecnologias inteligentes que apoiam a sua gestão e monitoram a

influência do clima sobre seus negócios, além de participar de fóruns setoriais para debate de soluções ambientais e prevenção de riscos relacionados ao tema.

Com uma governança robusta, a empresa incorpora as mudanças climáticas na tomada de decisão, adaptando o negócio à mitigação de impactos. Além disso, entende a pauta como oportunidade, já que gerencia riscos e permite o acesso a mercados que buscam *commodities* descarbonizadas, energia limpa e finanças verdes.

A fim de proteger seus ativos e contribuir efetivamente para a pauta global de ação contra a crise climática, **a empresa elaborou um Plano de Mitigação e Resiliência para as Mudanças Climáticas, alinhado ao seu Plano de Sustentabilidade**. O documento traça as estratégias de monitoramento e mitigação, com metas e diretrizes de ações práticas, preventivas e corretivas, de acordo com os principais impactos de suas operações.



Educação Ambiental

O Programa de Educação Ambiental da Bevap é direcionado para colaboradores e comunidade do entorno, com o objetivo de fomentar a consciência ambiental. A empresa acredita que a educação ambiental é uma ferramenta de transformação e, em função disso, investe em ações voltadas para conscientização, ensinamentos e desmistificações relacionados ao meio ambiente e à sustentabilidade.

A meta para a Safra 2024/2025 era aumentar o engajamento a fim de potencializar a conscientização sobre **os temas abordados, e os resultados mostram uma adesão 60% maior que no ciclo anterior.** A empresa percebe que a cada ano aumenta a participação, tanto do público interno quanto do externo, atestando que os objetivos de sensibilização e conscientização vêm sendo alcançados com êxito.

Dia da Árvore

Em celebração ao Dia da Árvore, a empresa realizou uma palestra especial para os alunos dos cursos técnicos de Agricultura e Álcool e Açúcar, da Escola Estadual Cyro Góes, localizada no município de Brasilândia de Minas. **O evento destacou a importância da preservação das árvores, como o plantio contribuiu para a recuperação de áreas degradada e apresentou projetos de reflorestamento e recuperação florestal desenvolvidos pela Bevap.**

Ao fim do evento, os alunos foram presenteados com mudas frutíferas e brindes ecológicos, como os lápis-semente. A celebração foi encerrada com um momento de confraternização e reflexão sobre a importância da preservação ambiental.



Concurso de Desenho Brasilândia de Minas

Na sua sétima edição, o concurso de desenho da Bevap abordou o tema “O Jardim dos Resíduos: Imagine um jardim na sua cidade onde cada planta e vaso são feitos de materiais que seriam

jogados fora, mostrando a beleza da reutilização!” Direcionado aos alunos do segundo ao quinto anos da Escola Municipal Rui Veloso Cordeiro, objetivou conscientizar sobre a importância do

consumo consciente e da reutilização de materiais. **O concurso envolveu um total de 244 alunos participantes e 2.124 votantes** que decidiram a escolha dos primeiros lugares.

Ganhadores do 2º ano



1º lugar

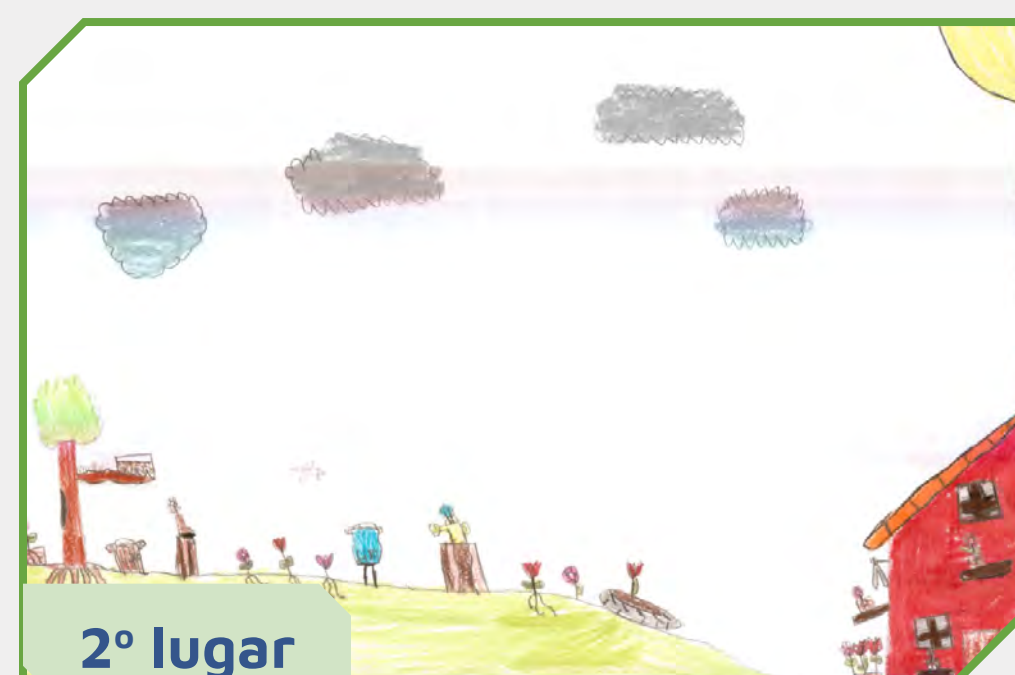


2º lugar

Ganhadores do 3º ano



1º lugar



2º lugar

Ganhadores do 4º ano

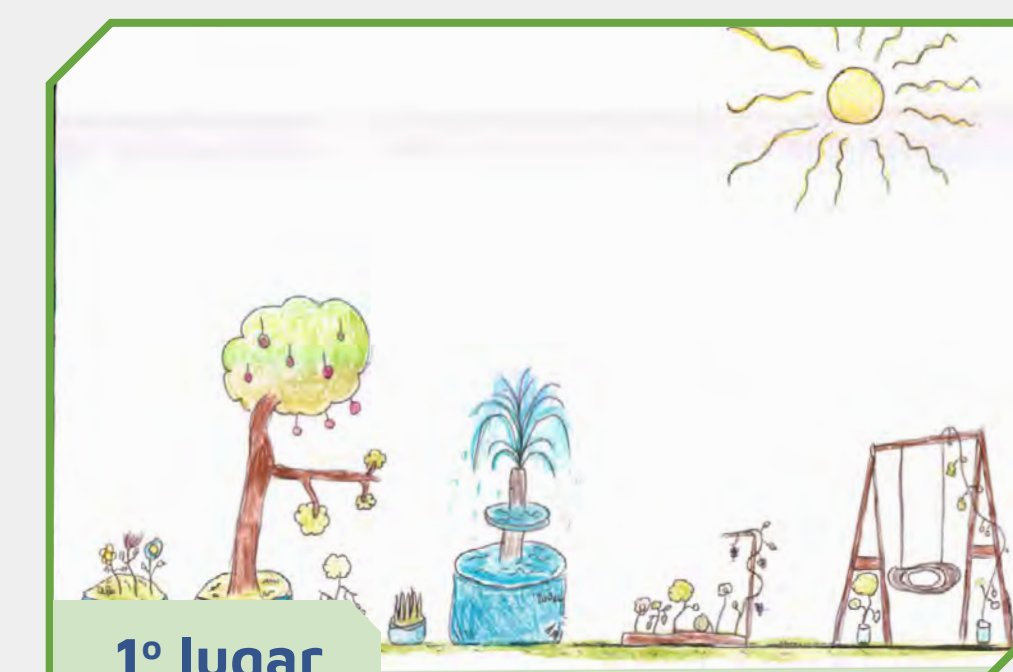


1º lugar



2º lugar

Ganhadores do 5º ano



1º lugar



2º lugar

Concurso de Fotografia

A décima edição do concurso de fotografia abordou o tema “**Um clique na economia circular: Ciclo da cana-de-açúcar, reaproveitamento desde o plantio até a colheita**”. A proposta incentivava o colaborador a fotografar alguma etapa do processo que retratasse a temática.

Foram recebidas 173 fotos, pré-selecionadas por membros dos departamentos de meio ambiente, comunicação e agrícola, o que resultou na escolha das dez finalistas. As fotos foram submetidas a uma segunda avaliação que julgava a coerência com o tema, a composição artística e a nitidez, para então, ser aberta a avaliação popular pela internet. O engajamento alcançou uma boa adesão de votos que definiu os ganhadores.



1º lugar



2º lugar



3º lugar

Nota: colaboradora representando a vencedora.



As Pessoas

- ▶ **61** Gestão de Pessoas
- ▶ **86** Responsabilidade Social



Gestão de Pessoas

GRI 3-3, 13.10.1, 13.15.1, 13.16.1, 13.17.1, 13.18.1, 13.20.1, 13.22.1, 13.23.1, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1

A Bevap tem um compromisso genuíno com a gestão de pessoas e o desenvolvimento de seus colaboradores, adotando ações contínuas e estruturadas para promover um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso, baseado na valorização das pessoas, diversidade e direitos humanos.

Reconhecendo que o capital humano é um recurso estratégico fundamental, a empresa investe fortemente no desenvolvimento de talentos, pois eles agregam vantagens competitivas, fortalecem a cultura organizacional e ainda geram melhores resultados.

As suas ações de desenvolvimento humano impactam não apenas a empresa e seus colaboradores, mas também a comunidade local, contribuindo para o crescimento regional e a inclusão social. Por meio de programas estruturados, oferece oportunidades de aprendizagem

contínua que promovem o crescimento profissional e o alinhamento cultural dos colaboradores.

Essas iniciativas refletem o empenho da Bevap em criar um ambiente de trabalho que valoriza e desenvolve seus colaboradores, reconhecendo que um time bem-preparado e engajado é essencial para alcançar a excelência e a sustentabilidade nos negócios.

A Bevap age ativamente para gerir os impactos decorrentes de suas operações. Em sua materialidade destacam-se os temas relacionados ao desenvolvimento de pessoas, à diversidade e inclusão e ao respeito aos direitos humanos.

Em sua Política Corporativa de Gestão das Pessoas, a empresa reafirma seu comprometimento com a ética, legislações e regras de *compliance*, segurança, diversidade, comunidades

locais, crianças e povos indígenas, tudo em alinhamento à Declaração Universal dos Direitos Humanos, garantindo que todas as práticas da empresa, sejam realizadas de forma ética e transparente. Além disso, o Código de Ética e Conduta, orienta o respeito aos direitos e às diferenças, do recrutamento ao convívio, fomentando um ambiente de cordialidade e inclusão.

A companhia destaca-se na geração de emprego regional e na promoção de iniciativas sociais que levam lazer, saúde e qualidade de vida às comunidades do entorno de suas operações. **Internamente, mantém um ambiente de trabalho seguro e ético, certificado por umas das metodologias mais reconhecidas do mercado, GPTW (Great Place To Work), além de oferecer alta capacitação profissional e oportunidade de inclusão para jovens por meio do Programa Jovem Aprendiz.**

Olhando para sua cadeia produtiva, a empresa se compromete genuinamente com a proteção dos Direitos Humanos, realizando ações afirmativas contra trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, com políticas claras e um Canal de Denúncias ativo.

No último ciclo, implantou uma comissão de devida diligência, que realiza avaliações a fim de monitorar continuamente as operações e fornecedores.

Mais de **90%** dos colaboradores da Bevap são da **comunidade local**, o que impacta positivamente o **desenvolvimento econômico regional**.



Perfil dos Colaboradores da Safra 2024/2025

Gênero



Tipo de Contrato

Homens
Mulheres

Tempo determinado



Tempo indeterminado



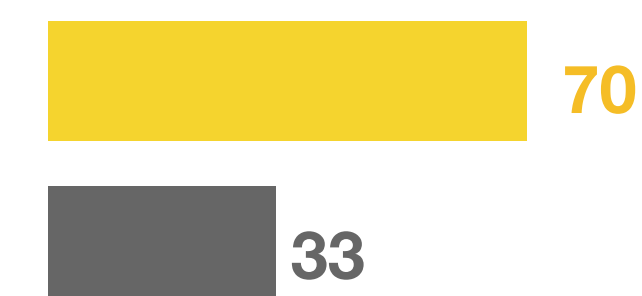
Tipo de Jornada

Homem Mulher

Integral

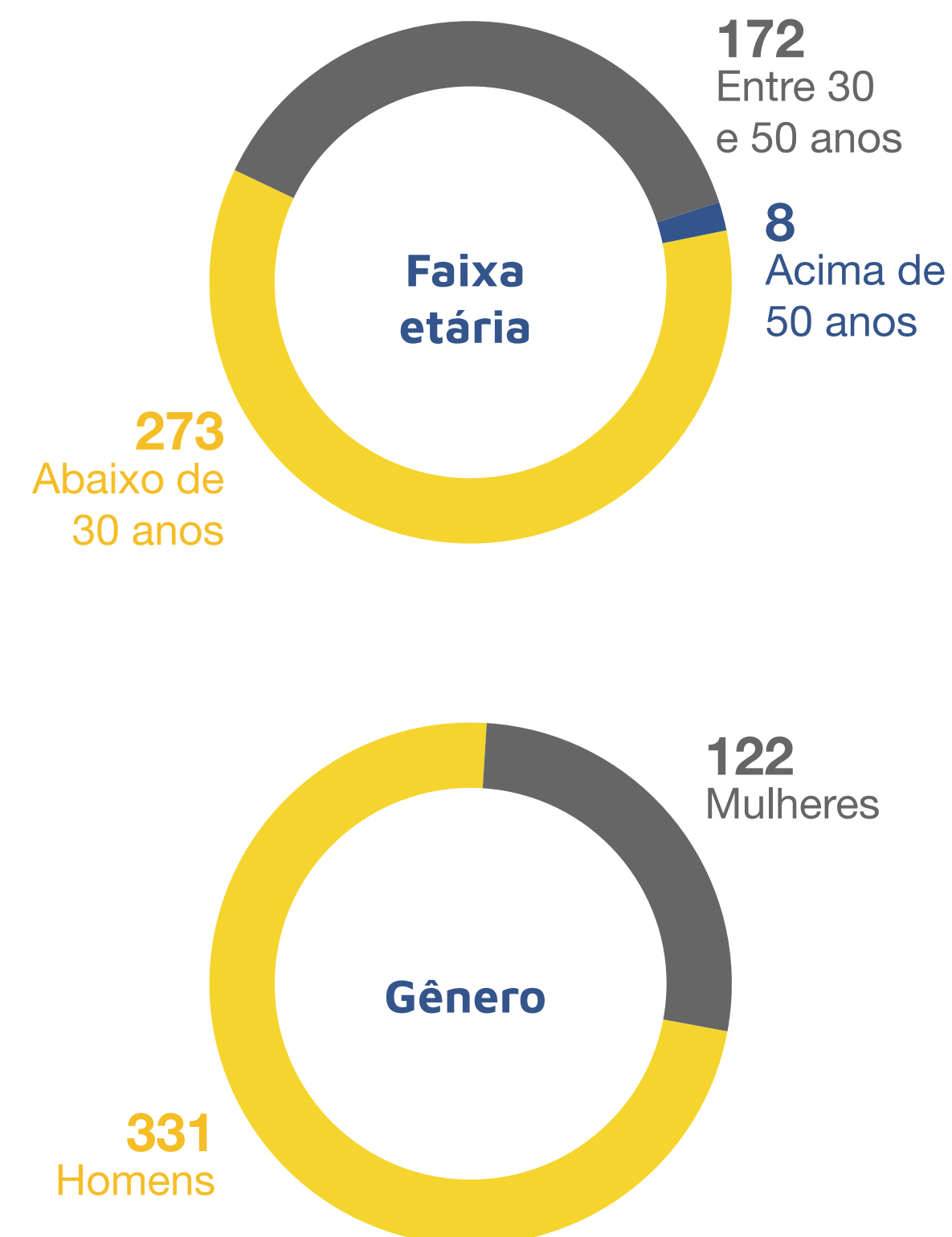


Parcial



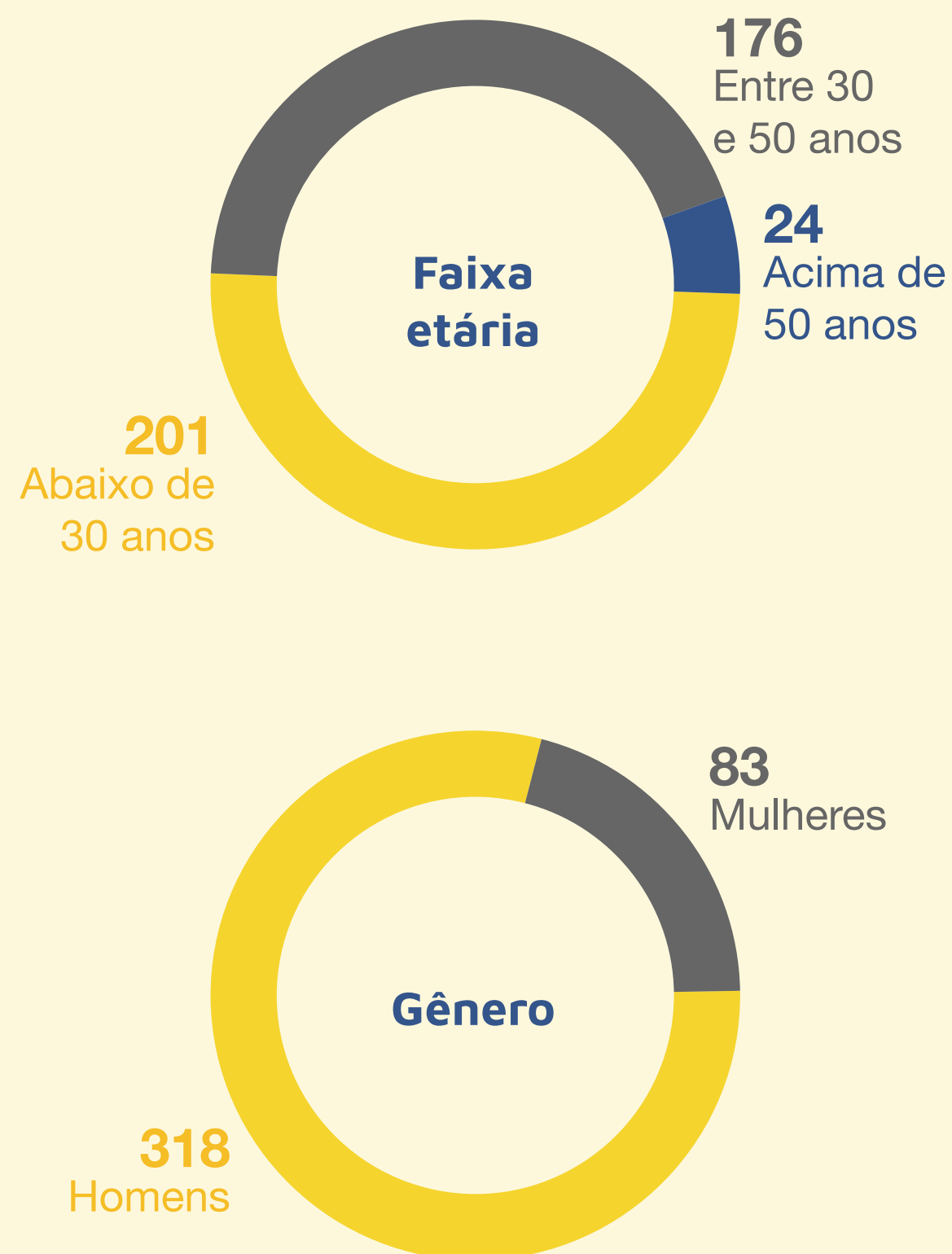
Contratações

Total: 453



Desligamentos

Total: 401



Nota: dados referentes às contratações na Região Sudeste.
Para histórico de dados, acesso o capítulo [Anexo](#) deste material.



Capacitação e Desenvolvimento



Meta 10.2

A empresa valoriza o desenvolvimento humano organizacional, investindo continuamente na capacitação dos colaboradores, reconhecendo que esse é um fator crucial para o crescimento sustentável da organização.

A Bevap promove treinamentos técnicos, comportamentais e alinhamentos culturais, com apoio direto da Presidência e da área de Recursos Humanos. O treinamento e

desenvolvimento dos colaboradores são fundamentais para mitigar os desafios da escassez de mão de obra qualificada na região e a distância dos grandes centros urbanos. **Iniciativas como capacitações profissionais para as comunidades, o Programa de Jovem Aprendiz e o Programa de Trainee, complementam essa estratégia, atraindo novos talentos e oferecendo oportunidades de crescimento e aprendizado interno.** Todas as

ações, em conjunto, contribuem para a retenção dos talentos na organização, promovendo uma cultura de engajamento e crescimento profissional. Durante a Safra 2024/2025, a empresa investiu fortemente em capacitações, preparando estrategicamente suas equipes para desafios maiores. Além de aprimorar a produtividade e a eficiência operacional, reduz erros e permite a adaptação aos avanços tecnológicos, tornando os processos

mais seguros e fortalecendo a posição da empresa no mercado. Com iniciativas robustas de capacitação, a Bevap consolida sua imagem como um empregador comprometido com o desenvolvimento humano, com a excelência e com a sustentabilidade de seus negócios, promovendo um ambiente de trabalho ético e seguro, que proporciona crescimento profissional e pessoal contínuo aos seus colaboradores.



Mais de **86 mil horas de treinamento** na Safra 2024/2025, com foco em segurança, liderança, competências técnicas e comportamentais.



Plataforma Crescer

A Plataforma Crescer é uma ferramenta corporativa de aprendizagem contínua, de desenvolvimento humano e profissional, que a Bevap disponibiliza para seus colaboradores. Com o objetivo de capacitar e desenvolver continuamente seu público interno, **oferece trilhas de progresso técnico, comportamental e normativo, o que contribui para promover a excelência operacional e a inovação**, metas estratégicas da companhia.

Todos os colaboradores têm acesso à plataforma, e os cursos e treinamentos são direcionados para suas áreas e atividades específicas, garantindo relevância e aplicabilidade dos conteúdos.

Impacto da Plataforma Crescer:



Mais de **1.000** colaboradores.



Mais de **15.000 horas** de treinamento.



Mais de **1.500 horas** de treinamentos técnicos e comportamentais.



Mais de **14.000 horas** de treinamentos obrigatórios.

Programa Sou Líder, Sou Exemplo

Com o compromisso de fortalecer a gestão de pessoas e preparar suas lideranças para os desafios do setor, a Bevap lançou o Programa Sou Líder, Sou Exemplo. **A iniciativa objetiva capacitar líderes e supervisores para uma atuação mais estratégica e eficaz por meio da gestão de equipes, promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo, produtivo e alinhado aos valores da empresa.**

O programa foi elaborado com o emprego de diferentes técnicas, envolve a leitura de um livro-referência, debates sobre o papel do líder na organização, o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) para aperfeiçoamento de competências, treinamentos *online* e presenciais, e módulos teóricos e práticos. Dentre as competências e temas abordados estão comunicação, gestão de conflitos, inteligência emocional e desenvolvimento de equipes.

A Bevap reafirma seu empenho em promover a qualificação da sua liderança, o desenvolvimento de talentos internos e a construção de uma cultura organizacional sólida e sustentável, impulsionando o crescimento da empresa e de seus profissionais.





Bevap Day

Dentre as várias iniciativas de capacitação desenvolvidas nesse ciclo, diversas delas se voltaram ao aperfeiçoamento das lideranças, dentre elas o Bevap Day.

O programa, **voltado à média liderança, reuniu 70 supervisores, coordenadores e gerentes, consolidando um espaço para o debate de temas estratégicos com a participação da Diretoria.**

Na Safra 2024/2025, foram realizados seis encontros a fim de impulsionar a sinergia entre as áreas e proporcionar

uma visão integrada dos desafios e oportunidades. As pautas abordaram a tomada de decisões, inovação, melhoria contínua, abordagem construtiva de conflitos, desenvolvimento de inteligência emocional e um encontro com um profissional renomado do mercado.

A iniciativa garante que os líderes estejam alinhados às diretrizes da empresa e reforça o comprometimento da Bevap com o desenvolvimento profissional, contribuindo para o fortalecimento da cultura organizacional e da governança corporativa.

Treinamento Líder Coach

Um módulo especial do Bevap Day foi ministrado pelo instrutor Marcelo Policarpo. **Dedicado ao aprimoramento das habilidades de liderança, o treinamento Líder Coach proporcionou ferramentas essenciais para as posições estratégicas,** tais como: tomada de decisões precisas, abordagem construtiva de conflitos e desenvolvimento da inteligência emocional.

O alinhamento aos princípios de coaching é essencial para uma equipe de líderes inspiradores, motivacionais e norteadores, contribuindo diretamente para a construção de uma cultura corporativa sólida, inovadora e orientada para resultados sustentáveis.

Oficina de Postura Pessoal e Profissional

A Bevap também promoveu a Oficina de Postura Pessoal e Profissional, **encontro que reuniu 250 colaboradores**. Além do fortalecimento de competências comportamentais, como responsabilidade, ética, proatividade e comunicação eficaz, a oficina abordou a importância da imagem profissional, da construção de relacionamentos saudáveis e o papel de cada colaborador na consolidação da cultura organizacional.

Essas iniciativas demonstram o empenho da empresa em valorizar e desenvolver talentos internos, além de promover a construção de uma cultura organizacional sólida e sustentável, impulsionando o crescimento da organização e de seus profissionais.

Capacitação de Operadores para a Nova Frente de Colheita em João Pinheiro

Em fevereiro de 2025, a empresa ofereceu gratuitamente à comunidade de João Pinheiro os cursos de Operador de Colhedora e Operador de Trator de Transbordo.

No total, foram recebidas cerca de **260 inscrições para as 90 vagas ofertadas em seis turmas**.

Os cursos, ao mesmo tempo em que capacitam e oportunizam

trabalho, geração de renda e crescimento profissional aos moradores da comunidade, desenvolvem a mão de obra qualificada que a empresa precisa contratar.

A abertura de uma nova frente de colheita na cidade resultou na criação de 60 novas vagas de emprego, preenchidas pelos alunos capacitados na formação. A realização desses cursos foi

fruto de uma parceria da Bevap com a Prefeitura Municipal de João Pinheiro, o Sindicato dos Trabalhadores Rurais, o Sindicato do Produtor Rural e a Oliveira Engenharia.

A Bevap acredita que investir na capacitação da mão de obra local é essencial para impulsionar o crescimento econômico local e o desenvolvimento sustentável da região.



Projeto Sinergia

O Projeto Sinergia envolveu as áreas de Recursos Humanos, Apoio, Administrativo e Comunicação com o objetivo de promover um alinhamento pessoal e profissional entre essas equipes.

A iniciativa partiu da avaliação dos perfis comportamentais desses colaboradores, de conversas individuais e de um encontro para desenvolver habilidades para o trabalho em equipe, engajamento, motivação, comunicação e gestão de tempo.

O projeto, além de entregar um mapeamento de habilidades técnicas e comportamentais que deverão ser trabalhadas em treinamentos e *workshops* ao longo do próximo ciclo, fortaleceu a comunicação interna, aumentou a eficiência e produtividade dos times, elevou os níveis de engajamento e satisfação e permitiu o alinhamento dos objetivos pessoais aos objetivos estratégicos da empresa.



Avaliação de Competências

GRI 404-3

A fim de promover uma cultura de comunicação aberta e transparente, a Bevap incentiva seus colaboradores a fornecer *feedbacks* e expressar suas opiniões e preocupações. A empresa acredita que essa prática contribui para um ambiente de trabalho colaborativo e para o desenvolvimento das pessoas.

Todos os colaboradores ativos, após o período de experiência, participam das avaliações de competência, que, com critérios específicos, avaliam as habilidades e competências individuais. Os ciclos ocorrem anualmente e são registrados. Entretanto, na Safra 2024/2025 não foi realizado, sendo programado para o próximo ano. As áreas operacionais participam da avaliação 90 Graus, na qual a liderança direta avalia o colaborador e tem a responsabilidade de oferecer um *feedback* construtivo. Já na avaliação 180 Graus, realizada para os cargos de analistas e lideranças, os gestores e colaboradores, juntos, registram a análise consensual.

A empresa pratica a meritocracia associada à avaliação de competências, motivando seus colaboradores a um desenvolvimento contínuo e ao alcance de seus melhores resultados.

Programa de Recrutamento Interno

O Programa de Recrutamento Interno da Bevap é mais um instrumento que visa promover o desenvolvimento profissional de seus colaboradores, além de ser uma forma de reconhecer e valorizar os talentos internos, proporcionando oportunidades de crescimento.

Assim, a prática do recrutamento interno torna-se uma estratégia inteligente para a Gestão de Pessoas e contribui para a promoção de um ambiente positivo de crescimento que reflete no sucesso da companhia. Todas as vagas abertas são divulgadas primeiramente para o seu público interno e qualquer colaborador que possuir

competências e interesses alinhados aos requisitos do cargo pode se candidatar.

Os candidatos passam por uma avaliação de competências técnicas e personalidade, para melhor enquadramento de suas habilidades com a vaga desejada. O líder do candidato interno participa ativamente do processo seletivo, contribuindo com percepções sobre o desempenho e o potencial do colaborador.

Os colaboradores selecionados recebem os treinamentos necessários e *feedbacks* regulares a fim de apoiar o seu desenvolvimento e a garantir o sucesso na nova posição.



149 vagas preenchidas nos últimos três ciclos, por meio do **Programa de Recrutamento Interno**.



Programa de Trainee

A Safra 2024/2025 oportunizou o lançamento do Programa de Trainee Bevap. Com o objetivo de atrair, identificar e desenvolver jovens talentos recém-graduados para ocupar posições estratégicas na empresa, a iniciativa é uma oportunidade de ingresso, aprendizado e crescimento para os jovens profissionais.

O programa atraiu 1.646 inscritos para o preenchimento de dez vagas. Os *trainees* participam de um *job rotation*, atuando por períodos estratégicos em diferentes áreas da empresa, com o objetivo de desenvolver habilidades essenciais e receber capacitação em liderança, comunicação e gestão de projetos. Paralelamente, os jovens conduzem um projeto prático, desenvolvido sob a orientação de seus respectivos gerentes e tutores.



O lançamento do **Programa de Trainee** da Bevap atraiu **1.646 inscritos** para o preenchimento de dez vagas.





Jovens Aprendizes

O Programa Jovem Aprendiz é uma iniciativa que gera um impacto positivo muito significativo para a comunidade local, já que a maioria dos participantes é proveniente de escolas públicas de **Brasilândia de Minas**. Combinando formação teórica e prática, oferecendo apoio financeiro e oportunidade de crescimento pessoal, a iniciativa prepara os jovens para atuarem no mercado de trabalho. Além disso, contribui para a construção de uma mão de obra qualificada, fortalecendo o desenvolvimento econômico e social da região.

Voltado para jovens entre 17 e 22 anos, o programa oferece, atualmente, dois cursos: Mecânico Industrial e Mecânico de Máquinas Agrícolas. Desde 2014, a Bevap contratou 284 jovens aprendizes, permitindo-lhes iniciarem suas carreiras em um ambiente profissional.

Para a companhia, a iniciativa é extremamente estratégica pois atua na formação de mão de obra qualificada, reduz custos com recrutamento e seleção, e fortalece sua responsabilidade social. **Na Safra 2024/2025 foram contratados 70 jovens aprendizes.**

A Bevap **contratou 284 jovens** desde 2014, 70 deles no último ciclo.

Diversidade e Inclusão

A Bevap vem reafirmando o seu compromisso com a promoção da diversidade e da inclusão em suas operações. Essa dedicação não só enriquece a cultura corporativa, mas também reforça a responsabilidade social da empresa, tornando-a um local acolhedor e inclusivo.



Meta 10.2



Criar um **grupo de trabalho** para implementar o **Programa de Inclusão e Diversidade**.



Diversidade de Gênero

Embora não possua um programa específico para a contratação de mulheres, a empresa tem ativamente promovido a diversidade de gênero e incentivado a inclusão feminina. Por meio do Bevap +Mulher, a empresa compartilha vagas internas e promove o desenvolvimento e treinamento das mulheres. Ao mesmo tempo, a companhia

investe significativamente em programas de desenvolvimento de lideranças femininas a fim de aumentar a participação em cargos estratégicos.

Corroborando com esse propósito, a empresa participou do lançamento do livro “Mulheres da Cana-de-Açúcar”, que discute e incentiva a inclusão feminina no setor.



Meta 5.5



Participação feminina nos últimos ciclos:

2022/2023



2023/2024



2024/2025



Semana da Mulher

Durante a Semana da Mulher, evento organizado em alusão ao Dia Internacional da Mulher, a Bevap promoveu eventos para celebrar e destacar a crescente participação das mulheres em sua força de trabalho.

As atividades incluíram palestras e uma carreata com as colaboradoras que operam máquinas e implementos agrícolas, destacando a competência e habilidade dessas profissionais.

As palestras abordaram temas essenciais para o bem-estar e segurança das colaboradoras. A participação de uma psicóloga focou na importância

da saúde mental no ambiente de trabalho, oferecendo *insights* valiosos e estratégias para manter o equilíbrio emocional. Em outro momento, uma sargenta orientou sobre defesa pessoal, ensinando técnicas simples e eficazes. A carreata interna foi um momento de celebração e reconhecimento, destacando a destreza das mulheres que atuam na operação de máquinas e implementos agrícolas.

O evento foi encerrado com um lanche especial, proporcionando um momento de confraternização e valorização das colaboradoras.

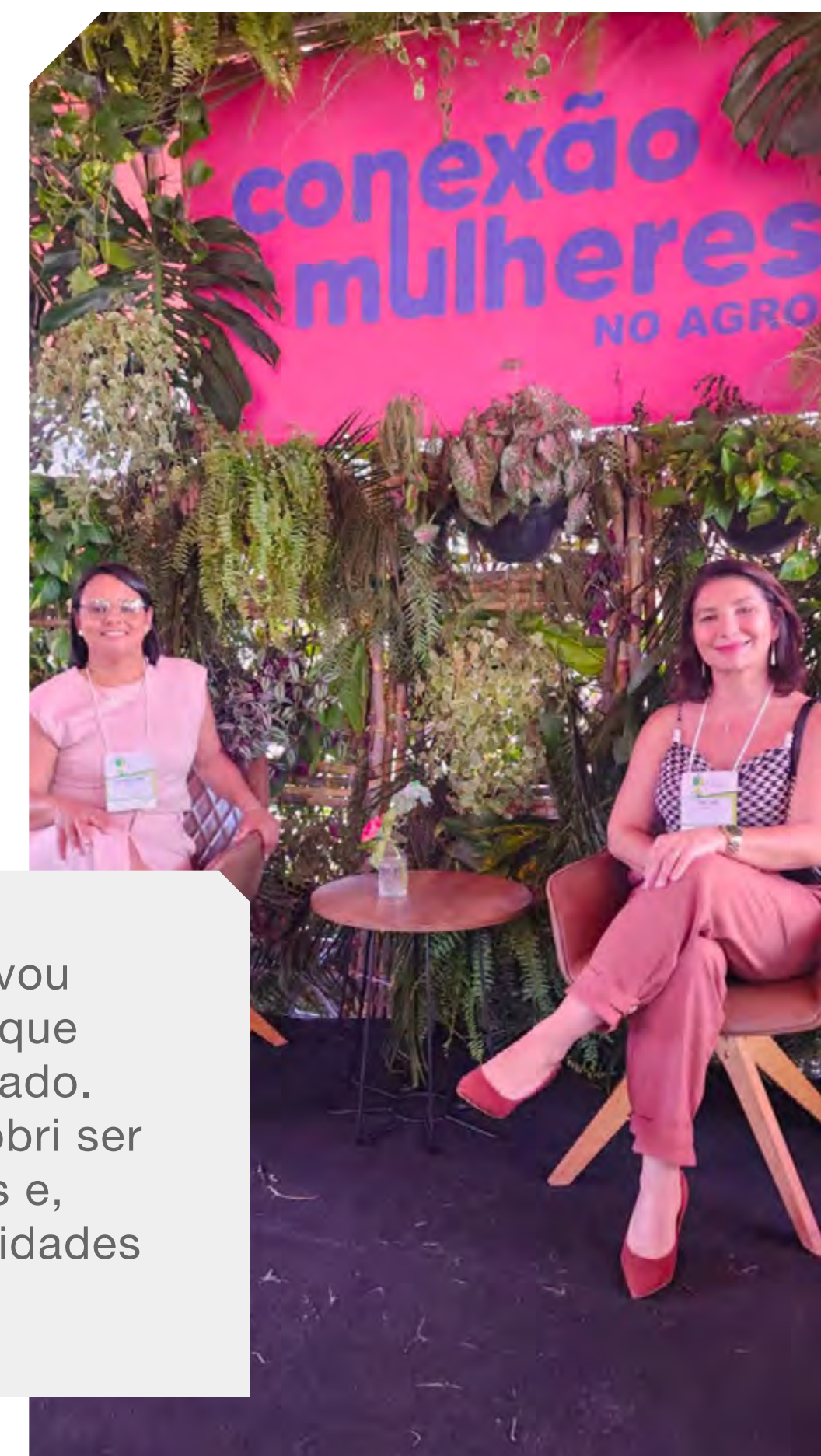
Mulheres da Cana-de-Açúcar

Três colaboradoras da Bevap foram destacadas na segunda edição do livro “Mulheres da Cana-de-Açúcar”. **A segunda edição da publicação reúne perfis de 152 mulheres** que marcaram e marcam o setor bioenergético, incluindo as colaboradoras da Bevap, que se destacaram por suas contribuições significativas.

Dentre as histórias inspiradoras de superação, resiliência e paixão pelo trabalho está a de **Rosimeire Gomes da Silva**, que trabalha há mais de uma década na empresa e relata:

“

A Bevap sempre me apoiou e incentivou a buscar novos desafios. Aqui, sinto que meu trabalho é reconhecido e valorizado. Ao longo desses últimos anos, descobri ser apaixonada pela área de suprimentos e, felizmente, vislumbro muitas oportunidades de crescimento dentro da empresa”.



Inclusão e Acessibilidade

Em 2024, foi efetivada a inclusão de uma pessoa com deficiência auditiva e mudez no quadro funcional da empresa. Para garantir uma adaptação eficaz, positiva e natural, a integração foi totalmente ministrada em Libras (Língua Brasileira de Sinais). Essa é mais uma iniciativa que reflete o compromisso da Bevap com a criação de um ambiente de trabalho mais diverso e acolhedor.

Durante o *feedback*, a empresa contratou uma plataforma de Libras para que a colaboradora pudesse recebê-lo de forma acessível. Essa preocupação reforça o empenho corporativo em garantir que todos os colaboradores tenham as ferramentas e o suporte necessários para se desenvolver e prosperar.



Meta 10.2



Engajamento Interno

Para a Bevap é estratégico reforçar o engajamento, o sentimento de pertencimento e o bem-estar de seus colaboradores. Em função disso, empenha-se na promoção de um ambiente de trabalho acolhedor e colaborativo. As ações de engajamento aumentam

a satisfação e a produtividade dos colaboradores, mas também fortalecem a cultura organizacional, propiciam um bom ambiente corporativo e reforçam a imagem da empresa como um excelente lugar para se trabalhar.



Setor de Comunicação

Em 2024, a Bevap formalizou a criação do seu setor de Comunicação, com o objetivo de **otimizar o fluxo de informações e garantir que sejam transmitidas de maneira clara, precisa e em tempo hábil.**

O impacto positivo no engajamento já pode ser percebido dentro e fora da organização. As redes sociais da empresa apresentam maior movimentação, com um aumento significativo nas visitas e na repercussão da marca como empregadora. Internamente, os colaboradores sentem-se mais informados e conectados com os objetivos da empresa.

A melhoria na comunicação interna tem sido essencial para fortalecer a cultura organizacional, promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo e integrado, contribuindo diretamente para o sucesso e a sustentabilidade da empresa.

Recertificação GPTW

A Bevap celebrou a quinta recertificação com o selo GPTW (Great Place To Work), demonstrando seu comprometimento com o bem-estar de seus colaboradores e com um ambiente de trabalho excepcional. A conquista reflete a dedicação contínua da empresa em promover um clima organizacional positivo, marcado pela confiança, respeito e valorização de cada membro da equipe.

A recertificação GPTW consolida a percepção dos colaboradores, que indicam a companhia como um dos melhores lugares para trabalhar, e

evidencia o sucesso das iniciativas voltadas para a segurança e satisfação de seus profissionais. Além disso, reforçando seu papel como agente de transformação positiva na comunidade, a Bevap segue comprometida com o impacto positivo de suas operações, promovendo o emprego e a renda de mais de 2 mil famílias da região.

A conquista é fruto do esforço coletivo e do engajamento de todos os colaboradores, que diariamente contribuem para o sucesso e para a sustentabilidade dos negócios da empresa.



Reconhecimento e Valorização: 15 Anos de Dedicação - Safra 2024/2025

A Bevap reconhece que a sua trajetória de sucesso é construída pelas mãos de pessoas dedicadas, que transformam desafios em conquistas com seu talento e empenho. Com o intuito de honrar aqueles que completaram 15 anos na companhia, durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), foi realizada uma homenagem especial com entrega de placa comemorativa e um *kit* exclusivo, com mochila, caderno e *squeeze* personalizados.

Mais do que uma simples lembrança, o reconhecimento simboliza a importância de cada profissional que contribui para o legado da empresa.

A iniciativa fortalece a cultura de pertencimento e inspira as futuras gerações. Entre os homenageados, um destaque especial foi para Sonia Maria Pereira da Silva, Analista de Planejamento Orçamentário Jr., que completou 15 anos de dedicação à Bevap.

Ao longo dessa trajetória, Sonia construiu uma história marcada por comprometimento, profissionalismo e contribuição constante para o crescimento da empresa. Sua atuação inspira colegas e reforça o valor da presença feminina em áreas estratégicas, evidenciando o protagonismo das mulheres na construção de resultados e na consolidação da cultura organizacional da Bevap.



Bevap Celebra

Em março de 2025, a Bevap repetiu o sucesso do Celebra, uma confraternização anual que reúne todos os colaboradores a fim de festejar os esforços e resultados da safra.

A festividade foi marcada por um ambiente descontraído, com música ao vivo e sorteio de brindes. O evento, mais uma vez, foi um sucesso e demonstrou o esforço da Bevap em valorizar e reconhecer os esforços de seus colaboradores.



Segurança

GRI 3-3, 13.19.1, 13.19.7, 13.19.9, 403-6, 403-8

A Bevap tem o firme propósito de garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro para seus colaboradores. Para tanto,

possui uma política corporativa que especifica essas diretrizes e conta com uma equipe dedicada aos Serviços Especializados em Engenharia e Medicina do Trabalho (SESMT), responsável por controlar os riscos e elaborar programas para controlá-los.

Recentemente a empresa investiu em um novo sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), dedicado a todos os colaboradores e terceirizados. Além disso, oferece treinamentos sistemáticos e recorrentes a fim de garantir que seus colaboradores estejam cientes de suas responsabilidades. Para gerenciar os riscos, estabelece inúmeros procedimentos como a Permissão de Trabalho e Análise de Risco



Meta 8.8



da Tarefa, que é uma avaliação prévia do executante e da liderança, a fim de verificar os riscos existentes na mesma.

Para garantir a integridade de seus colaboradores, são identificados e avaliados os riscos físicos, químicos, biológicos, de acidente, ergonômicos e psicossociais do ambiente de trabalho e, para cada um, são implementadas medidas de prevenção a fim de eliminá-los e/ou reduzi-los.



Para apoiar a mitigação dos riscos de suas operações, a empresa contratou uma das **maiores consultorias em segurança corporativa** do mercado.



- **Reduzir** o número de **acidentes de trabalho.**
- Garantir o **andamento das investigações** e a execução dos planos de ação.
- **Garantir o cumprimento das metas individuais** de observação do programa Cartão Atitude 2.0.
- Garantir a **participação de todos os colaboradores nos treinamentos** aplicáveis às suas funções.



Campanha de Segurança da Safra 2024/2025:



Abril Verde: com o tema “Eu faço a minha, a sua e a nossa segurança”, reforçou a importância da conscientização e de cuidados ativos.



Maio Amarelo: campanha de conscientização sobre segurança no trânsito.



Sipat/SipatR: com tema “Eu respeito” Minha Vida; As Normas; Minha Saúde; Meio Ambiente; As Pessoas.” Semana dedicada à prevenção de acidentes no trabalho com muitas atividades, dinâmicas, palestras e treinamentos focados no desenvolvimento da cultura de segurança.

Para apoiar a mitigação dos riscos de suas operações, a empresa contratou uma das maiores consultorias em segurança corporativa do mercado.

Dentre as iniciativas adotadas, está o Programa Atitude Segura (PAS), lançado em 2023, um programa robusto com foco em cultura de segurança e conscientização comportamental, por meio de um sistema de gestão integrado de Saúde e Segurança do Trabalho, que revisa os procedimentos existentes e insere novos, por meio dos Grupos de Trabalho (GT). Assim, **a Bevap desenvolve suas ferramentas de gestão integrada de Saúde e Segurança do Trabalho, promovendo a participação ativa dos colaboradores envolvidos nesses processos.**

Diariamente, são identificados perigos e riscos, para os quais são criadas medidas de controle para ampliar a capacidade de prevenção a acidentes, lesões e doenças relacionadas ao ambiente de trabalho.

Programa Atitude Segura

O Programa Atitude Segura representou o início de uma transição cultural que visa estabelecer a segurança como um valor organizacional. Refletindo o compromisso da Bevap com a segurança e o bem-estar de seus colaboradores, **o PAS trouxe inúmeros benefícios como a adoção de práticas e ferramentas avançadas, treinamentos contínuos e procedimentos rigorosos que minimizam os riscos.**

O projeto tem duração de 36 meses, está previsto para encerrar em julho de 2026 e, até o momento, os resultados alcançados não só reduziram significativamente o número de acidentes de trabalho, como também aumentaram a produtividade geral da empresa. Além disso, a iniciativa contribui para fortalecer a reputação institucional, ao demonstrar seu sério engajamento com a excelência e as melhores práticas de gestão de saúde e segurança.

A empresa acredita que o sucesso do PAS só é possível graças ao esforço conjunto de todos os colaboradores, que diariamente adotam uma atitude segura e responsável.



O Programa Atitude Segura representou o início de uma transição cultural que visa estabelecer a segurança como um valor organizacional.



Grupos de Trabalho

Os Grupos de Trabalho (GT) são formados com colaboradores de diferentes áreas e recebem a responsabilidade de estudar um procedimento específico.

Com a orientação de um especialista e a supervisão da consultoria contratada, o grupo

tem o objetivo de elaborar um procedimento exclusivo para a Bevap. A diversidade dos membros busca envolver diferentes áreas na discussão e elaboração do processo, de forma que variadas perspectivas sejam trazidas à discussão e pensadas estrategicamente para a operação.

Grupo de Trabalho de Objetivos e Metas

Criado por meio do Programa Atitude Segura (PAS), o grupo tem como alvo alinhar as diretrizes e metas em Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ) da companhia. Multidisciplinar, o fórum

envolve profissionais das áreas de Meio Ambiente, Sustentabilidade, Agrícola, Indústria, Qualidade, Gestão de Pessoas e Saúde e Segurança. Em paralelo, um outro grupo foi formado, o Grupo de

Trabalho de Indicadores, o qual teve a missão de elaborar métricas para apuração dos objetivos e metas construídas pelo primeiro.

As metas estabelecidas estão atreladas à Política Integrada SSMAQ (Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade) da Bevap e envolvem **sete grandes temas**:



Índice de Aderência em Saúde e Segurança do Trabalho

O Índice de Aderência em Saúde e Segurança do Trabalho (IASST) é uma ferramenta de inspeção que visa avaliar o cumprimento de itens obrigatórios legais e procedimentos corporativos. Com intuito não punitivo, funciona como um indicador proativo, que objetiva a orientação e a adoção de ações corretivas.

Cada área avaliada possui uma checklist específico, com foco na atividade desenvolvida naquele local. Ao ser constatada uma não conformidade, o responsável pela inspeção, normalmente um técnico de Segurança do Trabalho, gera uma evidência e abre uma ação no sistema para registro e acompanhamento das tratativas.

A inspeção gera um índice percentual de atendimento, que pode variar de zero a 100 e, atualmente, a meta de atendimento é de, no mínimo 90%.

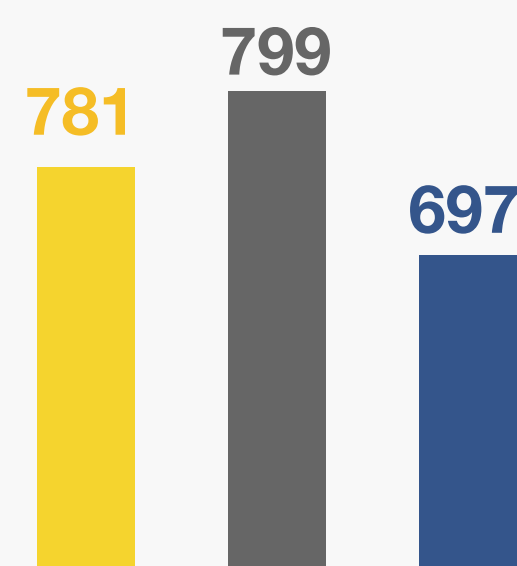
Desempenho IASST

■ Safra 2022/2023

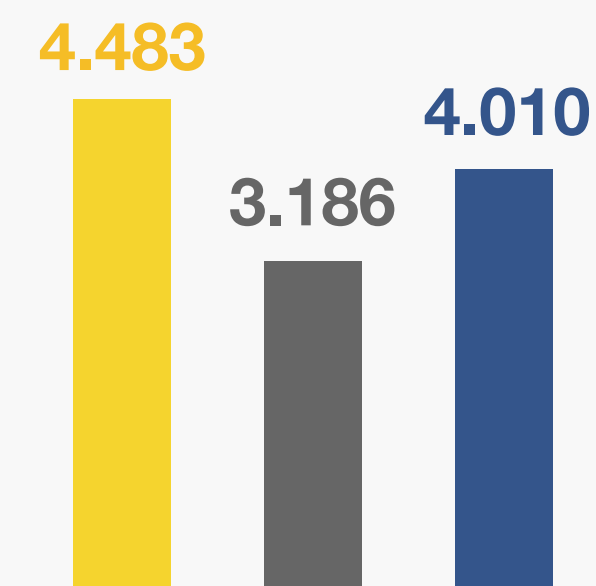
■ Safra 2023/2024

■ Safra 2024/2025

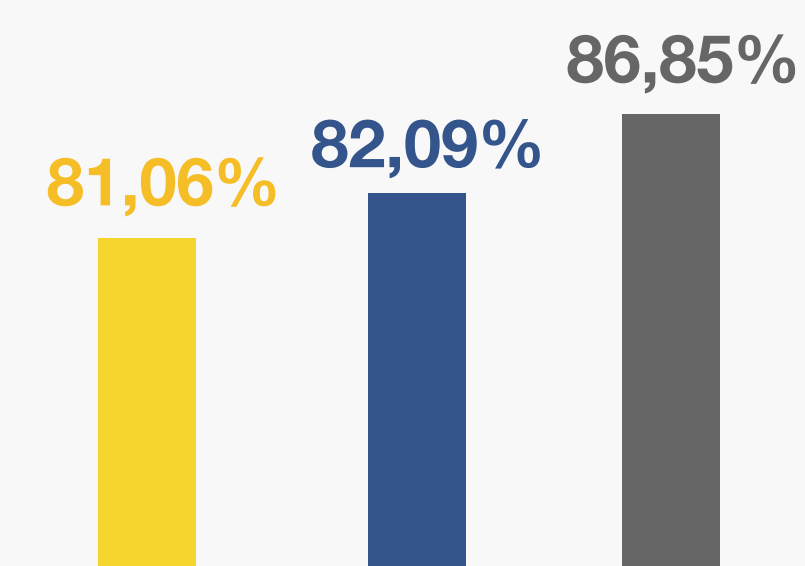
Inspeções



Não conformidades



Aderência



Cartão Atitude 2.0.

O Cartão Atitude 2.0 é uma ferramenta de observação comportamental, de caráter não punitivo, aplicada exclusivamente pela liderança e por profissionais da área de segurança, todos treinados sobre como observar e abordar os colaboradores para checar desvios relacionados exclusivamente ao comportamento. A metodologia sugere que, ao abordar um colaborador, o observador crie um ambiente amigável e conduza uma

autoavaliação por meio de perguntas. Toda abordagem deve ser registrada no sistema e a identidade do colaborador observado é preservada.



Na Safra 2024/2025, foram realizadas **9.412** abordagens comportamentais.

Saúde

GRI 3-3, 13.19.1, 13.19.11, 403-10

A preocupação com a saúde e a qualidade de vida dos colaboradores é uma prioridade constante para a Bevap. Nesse sentido, a empresa adota uma série de iniciativas e programas voltados para a promoção da saúde física, mental e emocional de seus colaboradores, criando um ambiente de trabalho seguro, acolhedor e propício ao desenvolvimento pessoal e profissional.

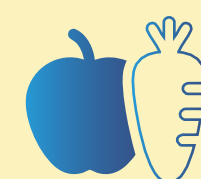
Na Safra 2024/2025, a principal estratégia da área foi o **fortalecimento da promoção de hábitos saudáveis entre os colaboradores**, principalmente com o Programa Be Fit e com as ações de fomento à prática esportiva apoiadas pela empresa. Nesse período, o Ambulatório ofereceu 476 consultas eletivas assistenciais aos colaboradores e, nos últimos quatro ciclos, não foram registradas doenças ocupacionais dentre os profissionais atuantes da Bevap, sejam contratados ou terceirizados.



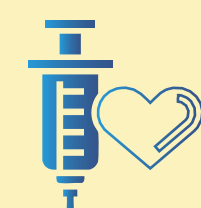
Meta 8.8



Iniciativas em Saúde Bevap:



Programa Be Fit



Campanha de vacinação



Coergo



Campanha Outubro Rosa



Campanha Novembro Azul



Passe o *mouse* sobre as iniciativas para saber mais.



- Garantir **realização dos exames ocupacionais** dentro do prazo legal.
- Garantir **compliance** e **boas práticas**.
- Criar um **programa de assistência psicológica** para os colaboradores.

Promoção da Saúde Mental

No mês de setembro de 2024, em alusão ao Setembro Amarelo, mês dedicado à conscientização sobre saúde mental e prevenção ao suicídio, a empresa realizou diversas ações voltadas para o bem-estar psicológico dos colaboradores.

As iniciativas incluíram:

Jogos das Emoções: aplicado para todos os colaboradores, tinha o intuito de transmitir uma mensagem positiva sobre os cuidados diários com o equilíbrio emocional.

Palestra para Liderança: focada em inteligência emocional no trabalho, teve como objetivo capacitar os líderes para melhor gerenciar suas emoções e as de suas equipes.

Palestras Gerais: abordando o tema saúde psicológica e os cuidados para a prevenção de adoecimento, realizadas pelo time de Recursos Humanos, visou conscientizar sobre a importância do tema e as práticas preventivas.

Programa Conservação Auditiva

O principal risco de impacto à saúde dos trabalhadores se refere aos ruídos contínuos e intermitentes da área industrial. Para mitigá-lo são realizadas inspeções regulares, avaliações de risco e entrevistas com os trabalhadores segundo parâmetros legais. A empresa elaborou um Plano de Manutenção Preventiva e Corretiva dos equipamentos emissores de ruído e possui um Programa Conservação Auditiva (PCA),

além de inúmeros treinamentos, ações de orientação, Instruções de Trabalho e procedimentos visando proteger suas equipes.

Durante o ciclo deste relato foram realizadas 1.000 audiometrias, com ações de encaminhamento para avaliação dos colaboradores que apresentaram algum grau de agravamento de perda auditiva. Entretanto, em nenhum deles foi comprovado o nexo causal.



Programa de Proteção Respiratória

O objetivo desse programa é assegurar proteção dos trabalhadores contra riscos respiratórios por meio do uso correto de respiradores.

Os equipamentos devem ser utilizados nas áreas onde as medidas de controle coletivo dos riscos respiratórios não são viáveis ou em casos de emergências.

Nessa safra foram realizados 115 testes de vedação, alcançando um índice de aprovação de 98% dos respiradores utilizados, além da realização de treinamentos com os colaboradores que usam os equipamentos.

Responsabilidade Social

GRI 13.12.2, 13.22.4, 203-2, 413-1

A Bevap desempenha um papel fundamental no desenvolvimento regional, não apenas por meio da geração de empregos diretos, mas também de indiretos em diversas áreas da comunidade, especialmente nos setores de prestação de serviços como construção civil, transporte e manutenções em geral.

Além disso, a empresa oferece aos produtores rurais insumos adequados ao clima regional, promovendo o desenvolvimento agrícola sustentável, com respeito ao meio ambiente, aos vizinhos e aos trabalhadores do campo. **A parceria com o governo de Minas Gerais, mediante incentivos fiscais, permite que a Bevap contribua para a realização de obras públicas na região,** fortalecendo a infraestrutura local e melhorando a qualidade de vida da população. Ao mesmo tempo, ao proporcionar benefícios significativos aos seus colaboradores, como planos de saúde e odontológico, contribui para a redução da sobrecarga no sistema de saúde pública.

Bevap de Portas Abertas



Anualmente, a empresa realiza o Bevap de Portas Abertas, uma iniciativa que visa oportunizar que estudantes possam conhecer suas instalações e modelo de negócio. O projeto permite que alunos de cursos como

agronomia e ciências industriais conheçam a realidade operacional e adquiram uma visão abrangente dos processos da empresa. Na Safra 2024/2025, **cinco grupos de 80 alunos conheceram as instalações da Bevap.**



Festival Cultural de Brasilândia

Em março de 2025, a empresa reforçou seu compromisso com a promoção da cultura e do desenvolvimento regional, consolidando sua presença e influência positiva na região por meio do Festival Cultural de Brasilândia de Minas, um dos eventos da agenda Bevap Cultural.

Anteriormente conhecido como “Bevap Cultural”, o evento passou por uma reformulação de identidade e adotou oficialmente o nome Festival Cultural de Brasilândia. A mudança tem como objetivo consolidar

o festival como uma celebração da cidade, com identidade própria. Assim, a Bevap mantém seu apoio institucional, ao mesmo tempo em que abre espaço para que outras empresas também possam participar, fortalecendo ainda mais o evento e promovendo uma festa colaborativa e inclusiva para toda a comunidade.

Nesse ciclo, o festival destacou a riqueza cultural e gastronômica da região, fortalecendo a identidade local e incentivando a participação e interação comunitária. O evento ofereceu música ao vivo, oficinas de dança,

shows de magia nas escolas e a Rota Gastronômica, em parceria com o Sebrae.

A Rota Gastronômica, uma novidade no festival, trouxe uma experiência única para o público, valorizando os sabores e tradições da região e fomentando a economia regional por meio de empreendedores locais.

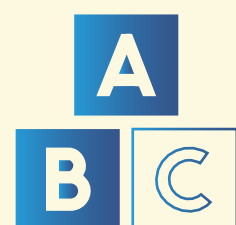
O evento atraiu um público diversificado, que incluiu a comunidade de Brasilândia de Minas, de municípios vizinhos, turistas e visitantes de outras regiões.



Projetos e Ações Sociais Apoiados pela Bevap

🖱️ Passe o *mouse* sobre os projetos e ações para saber mais.

**Escola Estadual
Dom Bosco**



Corra Brás

**Centro de
Convivência
Senhor do Bonfim**



Jomps Run

**Cana
Online**



**Rotary Club
Brasilândia
de Minas**



Natal Solidário

**Fomento à
Educação
Profissional**



Dia da Criança



As Perspectivas

► **90** Perspectivas



Perspectivas

A empresa aproveita a boa fase no mercado de açúcar para se estabilizar e se preparar para possíveis oscilações mercadológicas. Baseada na análise de riscos dos negócios, a companhia se prepara para os mais diferentes cenários.

Com uma postura extremamente cautelosa e prudente, a Bevap se empenha continuamente na redução máxima de seus custos operacionais e na amortização de sua alavancagem, estando preparada para responder inclusive ao enfrentamento de crises ou de ciclos que gerem resultados menores.

Seguindo as tendências dos últimos anos, a perspectiva é de um contínuo aumento dos volumes processados. Para a Safra 2025/2026, as metas seguem crescentes, já que devem realizar os investimentos estruturados nos últimos anos. A expectativa é alcançar a capacidade máxima instalada, o que resultará em

geração de caixa suficiente para uma desalavancagem ainda maior da companhia.

Com a maturidade de governança estruturada e essa consistência de eficiência e resultados, a S&P Global Ratings emitiu a perspectiva de que a empresa consiga elevar seu *rating* para A em até 12 meses.

O reconhecimento que a empresa está recebendo é reflexo de uma imagem de credibilidade, estabilidade e conquistas, e deve favorecer novas oportunidades de negócios e acesso a recursos com condições mais vantajosas.

A empresa segue comprometida com a inovação, a busca incessante por eficiência e uma gestão disciplinada de seus custos, sempre visando a margens cada vez mais expressivas e à sustentabilidade da companhia no longo prazo.





Anexos

- ▶ **92** A Governança
- ▶ **94** O Meio Ambiente
- ▶ **102** As Pessoas
- ▶ **116** Sumário GRI



A Governança

Compromissos de Política

GRI 2-23

Política	Ano de revisão	Objetivo	Link
Política Corporativa de Gestão de Pessoas	2024	Reafirma o compromisso com a ética, regras de <i>compliance</i> , segurança, diversidade, comunidades locais, crianças e povos indígenas, tudo em alinhamento à Declaração Universal dos Direitos Humanos, garantindo que todas as práticas da empresa, incluindo as de gestão de pessoas, sejam realizadas de forma ética e transparente. Contempla diversos grupos de <i>stakeholders</i> .	Documento não é público.
Política Integrada de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (conhecida como Política Integrada de SSMAQ)	2023	Orientar em relação à segurança dos colaboradores, à qualidade e segurança dos produtos, satisfação de clientes, melhoria contínua, preservação do meio ambiente e comunicação com os <i>stakeholders</i> .	www.bevapbioenergia.com.br/politica-de-qualidade-e-seguranca-de-alimentos/
Política de Direito e Uso da Terra	2023	Orientar em relação aos direitos e cuidados com o uso das terras assumidas pela companhia.	www.bevapbioenergia.com.br/politica-de-direito-e-uso-da-terra/
Código de Ética e Conduta	2024	Orientar as atitudes de todos envolvidos nos negócios, que devem seguir os valores descritos no Código de Ética e Conduta da empresa. Ele sempre será o balizador das decisões.	www.bevapbioenergia.com.br/codigo-de-etica-e-conduta-bevap/

Incorporação de Compromissos de Política

GRI 2-24

Política	Objetivo	Monitoramento	Treinamentos
Política Integrada SSMAQ (Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade)	Orientar em relação à segurança dos colaboradores, à qualidade e segurança dos produtos, satisfação de clientes, melhoria contínua, preservação do meio ambiente e comunicação com os <i>stakeholders</i> .	Para avaliações de fornecedores de insumos críticos, são realizadas auditorias anuais. Para os demais fornecedores, os critérios de saúde, segurança, meio ambiente e qualidade são tratados em contrato e relacionamento.	São promovidos treinamentos sobre a Política em integrações, reintegrações e treinamentos específicos. A Política está presente em todos os setores e é abordada em Diálogos Semanais da Qualidade (DSQ).
Política de Direito e Uso da Terra	Orientar em relação aos direitos e cuidados com o uso das terras assumidas pela companhia.	Avaliação Técnica Ambiental.	<i>Workshops</i> para a cadeia de fornecedores que aborda temas como meio ambiente, cuidados com a terra, ESG e políticas e processos adotados pela companhia.
Código de Ética e Conduta	Orientar as atitudes de todos envolvidos nos negócios, que devem seguir os valores descritos no Código de Ética e Conduta da empresa. Ele sempre será o balizador das decisões.	Auditoria Interna de processos, Auditoria de Qualidade e Auditoria Certificadoras.	Treinamentos em integrações, DDS, Sipat, nas alterações e/ou atualizações do Código.

Conformidade com Leis e Regulamentos

GRI 2-27

Caso de não conformidade	Ano de ocorrência	Valor total (R\$)	Valor pago no período do relato (R\$)
Descumprimentos eventuais da jornada de trabalho, Normas Regulamentadoras ocorridas em 2023	2023	49.403,64	49.403,64
Descumprimentos eventuais da jornada de trabalho, Normas Regulamentadoras ocorridas em 2018	2018	10.786,00	10.786,00
Não conformidades ambientais	2020	164.237,81	36.929,42

Nota: não ocorreu registro de não conformidade legal no período do relato.

O Meio Ambiente

Consumo de energia dentro da organização

GRI 302-1

Classificação	Combustível	2022/2023	2023/2024	2024/2025	Unidade de medida
Renováveis	Bagaço de cana	659.167,00	501.280,00	593.553,00	Toneladas
Renováveis	Palha de milho	35.152,00	29.040,00	11.941,96	Toneladas
Renováveis	Sabugo de milho	9.149,00	7.624,00	171,82	Toneladas
Renováveis	Compra de bagaço de cana	1.414,00	1.863	200,9	Toneladas
Renováveis	Cavaco de madeira	29.520,00	4.407,00	0	Toneladas
Renováveis	Etanol hidratado	549.320,07	703.976,09	693.527,00	Litros
Não renováveis	Óleo <i>diesel</i>	8.274.563,61	8.415.363,67	7.774.102,85	Litros
Não renováveis	Gasolina	2.388,600	3.699,935	1.705	Litros
Não renováveis	GLP (empilhadeira)	1.813	2.095	2.505	Quilogramas
Não renováveis	GLP (refeitório)	5.005	6.274	6.783	Quilogramas

No ano anterior não foi contabilizado o bagaço de cana oriundo de seus canaviais, agora acrescentado. Além disso, o volume apresentado referia-se à unidade de medida em gigajoule, já nesse relatório está apresentado em toneladas.

	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	Unidade de medida
Consumo de eletricidade	111.427,38	121.766,48	128.546,04	MWh
	401.138.568	438.359.328	462.765.744	MJ
Consumo de vapor	1.609.120,00	1.698.329,00	1.812.955,00	Toneladas

Emissões de NO_x, SO_x e outras emissões atmosféricas significativas

GRI 13.3.2, 304-1

Outras emissões significativas (mg/Nm³)	Caldeira 01	Caldeira 02	Média das duas caldeiras
Material Particulado (MP)	39,24	66,61	59,92
Óxidos de Nitrogênio (NO _x)	31,65	46,50	39,07
Monóxido de Carbono (CO)	235,88	198,20	217,04
Óxidos de Enxofre (SO _x)	5,00	2,38	3,69

A média da concentração de material particulado gerado pelas chaminés da empresa se encontra abaixo do limite máximo estabelecido pela Deliberação Normativa Copam 187/2013.

Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental

GRI 13.1.8, 305-7

Natureza operacional	Área	Natureza da área
Própria	1,3 km²	Reserva Legal
Arrendamento	220,07 km²	Reserva Legal e APPs
Fornecedor	96,06 km²	Reserva Legal e APPs

Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade

GRI 13.3.3, 304-2

A tabela descreve todos os aspectos ou impactos existentes das operações na região onde atua, localizada no noroeste de Minas Gerais, Brasil.

Impactos negativos existentes das operações	Motivo organizacional	Descrição do impacto	Duração contínua	Reversível
Construções ou infraestrutura	Fabricação de açúcar: lavagem da cana e utilização de produtos químicos.	Potencial emprego excessivo de recurso hídrico e contaminação do solo.	Sim	Sim
Poluição	Área industrial: cogeração de energia.	Queima do bagaço da cana e emissão de material particulado, NO _x e CO ₂ .	Sim	Não
Introdução de espécies invasoras, pragas e agentes patogênicos	Reservatórios de vinhaça e fazendas com criação de gado: fertilização por produtos químicos, águas residuárias e fertirrigação com vinhaça.	Potencial contaminação do solo e de recursos hídricos.	Não	Sim
Redução de espécies	Transporte de insumos ou resíduos: risco potencial de atropelamento de animais.	Potencial redução de populações da fauna.	Não	Sim
Conversão de habitats	Áreas de plantio: potencial de desmatamentos.	Potencial redução de reserva legal e APP.	Não	Não
Contaminação do solo	Armazenamento e abastecimento de combustíveis: potencial de contaminação.	Potencial contaminação do solo e lençol freático.	Sim	Não
Redução da disponibilidade hídrica	Irrigação: risco de consumo que desrespeite as outorgas.	Potencial redução da disponibilidade hídrica.	Sim	Sim
Alteração da qualidade do ar	Movimentação dos veículos, máquinas e equipamentos agrícolas: potencial aumento de material particulado e emissões.	Potencial alteração da qualidade do ar.	Não	Não

Impactos positivos existentes das operações	Motivo organizacional
Geração de empregos e renda	A maioria dos colaboradores da Bevap é das cidades vizinhas ao empreendimento.
Fomento à economia da região	Circulação dos salários do pessoal nos comércios, arrecadação de impostos e tributos, e contratação de fornecedores próximos à empresa.
Projetos sociais	Projetos de desenvolvimento de jovens como: menor aprendiz e <i>trainee</i> .

Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização

GRI 13.3.5, 304-4

Lista Vermelha da IUCN - Mastofauna

Grau de ameaça	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Criticamente ameaçadas de extinção	0	0	0
Ameaçadas de extinção	2	0	0
Vulneráveis	3	4	17
Quase ameaçadas	4	4	2
Pouco preocupantes	20	10	13
Dados insuficientes	-	1	-

Lista Vermelha da IUCN - Ornitofauna

Grau de ameaça	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Ameaçadas de extinção	8	20	19
Espécies altamente sensíveis a alterações climáticas	4	13	13
Espécies consideradas endêmicas do Cerrado	-	-	14
Endêmicas ou quase endêmicas da Mata Atlântica	-	-	3
Endêmicas da Caatinga	-	-	5
Alvos de caça e comércio ilegal	-	-	67

Captação de água (ML)

GRI 13.7.4, 303-3

Fontes	2022/2023		2023/2024		2024/2025	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Água de superfície						
Água doce	72.776,69	20.908,93	78.246,62	15.165,59	79.238,64	14.305,74
Água subterrânea						
Água doce	46,63	-	81,37	-	110,57	-
Captação total (ML)	72.823,32	20.908,93	78.327,99	15.165,59	79.349,21	14.305,74
Captação total (m³)	72.823.320	20.908.930	78.327.990	15.165.590	79.349.210	14.305.740

Fontes	2022 - Coletiva P11 e P12	2023 - Coletiva P11 e P12	2024 - Coletiva P11 e P12
Água de superfície em ML	20.908,93	15.165,59	14.305,74
Água de superfície em m³	20.908.930	15.165.590	14.305.740

P11 e P12 referem-se a pontos de captação da empresa.

Nota: no relatório anterior os dados relativos à água foram apresentados na unidade de medida metros cúbicos (m³), para o relatório atual os valores foram apresentados em megalitros (ML).

Consumo de água

GRI 13.7.6, 303-5

	2022/2023		2023/2024		2024/2025	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Consumo em ML	72.823,32	20.908,93	78.372,99	15.165,59	79.349,21	14.305,74
Consumo em m³	72.823.320	20.908.930	78.372.990	15.165.590	79.349.210	14.305.740

A empresa não faz armazenagem de água.

Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

GRI 13.8.2, 306-1

Material	Resíduo	Atividade	Manejo	Destino
Galões de 20 L de agrotóxicos	Embalagens de agrotóxicos.	Plantio da cana-de-açúcar e tratos culturais.	Passam pela tríplice lavagem e são armazenadas em depósito de resíduo perigoso.	Logística reversa das embalagens de agrotóxicos via Inpev¹.
Big bag	Material não perigoso, fabricado de polipropileno. Não sofre erosão e degradação devido a processos químicos.	Chegam à empresa com produtos químicos e insumos.	Por serem totalmente inertes, são reutilizados para transportar resíduos e outros materiais.	Posteriormente são comercializados para reciclagem.
Materiais de manutenção: peças, estopas	Pneus usados, filtros de óleo, filtros de ar e sucatas de ferro.	Frota e mecânica.	Armazenamento e destinação para aterros de resíduos perigosos para os filtros de óleo e de ar.	Encaminhados para empresa especializada em destinação de resíduos perigosos.
Produtos químicos para tratar o açúcar	Torta de filtro.	Extração do caldo da cana/moenda e queima do bagaço.	Compostagem industrial.	Fertirrigação.
Cana-de-açúcar	Vinhaça.	Tratamento químico do caldo. Fermentação e destilação alcoólica do etanol.	Coletada e armazenada em tanques específicos.	Fertirrigação.
Caixas de papelão de produtos	Caixas de papelão.	Todas as atividades.	Segregados e armazenados.	Comercializados para reciclagem.

¹Inpev: Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias.

Resíduos gerados (toneladas)

GRI 13.8.4, 306-3

Não perigoso	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Sucata ferrosa	699,36	213,6	115,76
Plástico	43,24	29,12	3,85
Papel/Papelão	11,06	*	4,84
Orgânicos	22,49	8,04	1,35
Pneu	20,92	5,94	4,58
Madeira	11,76	91,74	37,22
Resíduo não reciclável	88,76	180,44	144,92
Vinhaça	325.855,49	142.654,93	1.216.431,30
Bagaço	431.487,00	501.309,00	593.186,00
Fuligem	23.886,00	36.666,00	30.079,00
Torta de filtro	24.538,00	41.458,00	42.662,00
Total	806.664,08	722.616,81	1.882.670,82

*O papelão foi usado no plantio de mudas.

Perigosos	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Contaminados diversos	144,46	236,02	139,82
Construção civil	0,00	0,00	8,66
Serviço de saúde	0,05	0,02	0,08
Embalagens de defensivos	8,45	12,82	21,36
Óleo usado	34,75	81,50	93,80
Total	187,71	330,36	263,72

Resíduos destinados para recuperação

GRI 13.8.5, 306-4

Recuperação de resíduos perigosos (t)	Observações	2024/2025	
		Interna	Externa
Óleo usado	O óleo advindo das operações é acondicionado e vendido para empresas que fazem o rerrefino e a reutilização.	0,00	93,8
Embalagens de defensivos	As embalagens de defensivos, após passarem pela tríplice lavagem, são devolvidas como Logística Reversa ao Inpev (Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias).	0,00	21,36
Total		0,00	115,16

Recuperação de resíduos não perigosos (t)	Observações	2022/2023		2023/2024		2024/2025	
		Interna	Externa	Interna	Externa	Interna	Externa
Recuperação por compostagem. Interna: torta de filtro e orgânicos.	A torta de filtro é enviada para o pátio de compostagem industrial, e utilizada na agricultura de cana como composto. O resto de alimentos e poda de árvores é enviado para compostagem orgânica, situada na Bevap.	24.560,49	0,00	41.466,04	0,00	42.663,35	0,00
Preparação para reutilização. Interna: bagaço de cana-de-açúcar, vinhaça, fuligem. Externa: madeira.	O bagaço é queimado na caldeira para geração de bioeletricidade, as cinzas e a vinhaça reutilizadas na fertirrigação. Os paletes de madeira são enviados para empresas que os comprem e os destinam para reutilização.	781.228,49	11,76	680.629,93	91,74	1.839.696,30	37,22
Reciclagem. Externa: sucata ferrosa, plástico, papel e papelão.	Materiais comercializados para reciclagem.	0,00	753,66	0,00	242,72	0,00	124,45
Coprocessoamento. Externa: pneu.	Os pneus são comercializados para coprocessoamento.	0,00	20,92	0,00	5,94	0,00	4,58
Total		805.788,98	786,34	722.095,97	340,40	1.882.359,65	166,25

Resíduos destinados para disposição final

GRI 13.8.6, 306-5

Resíduos perigosos destinados para disposição final (t)	Observações	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Contaminados diversos	Destinado para confinamento em aterro.	144,46	236,02	139,82
Construção civil	Destinado para aterro de reservação RCC.	0,00	0,00	8,66
Serviço de saúde	Destinado para incineração (sem recuperação de energia).	0,05	0,02	0,08
Total		144,51	236,04	148,56

Resíduos não perigosos destinados para disposição final (t)	Observações	2022/2023		2023/2024		2024/2025	
		Interna	Externa	Interna	Externa	Interna	Externa
Resíduo não reciclável	Destinado para confinamento em aterro.	24,33	64,43	22,6	157,78	5,68	139,24
Total		24,33	64,43	22,60	157,78	5,68	139,24

As Pessoas

Colaboradores

GRI 2-7

Gênero

2022/2023			2023/2024			2024/2025		
Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
1.269	198	1.467	1.579	261	1.840	1.603	347	1.950

Tipo de Contrato e Gênero

	2022/2023			2023/2024			2024/2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Tempo determinado	0	0	0	52	8	60	36	38	75
Tempo indeterminado	1.269	198	1.467	1.527	253	1.780	1.567	309	1.875
Total	1.269	198	1.467	1.579	261	1.840	1.603	347	1.950

Tipo de Jornada e Gênero

	2022/2023			2023/2024			2024/2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	1.222	185	1.407	1.530	249	1.779	1.533	314	1.847
Jornada parcial	47	13	60	49	12	61	70	33	103
Total	1.269	198	1.467	1.579	261	1.840	1.603	347	1.950

Categoria Funcional

	2023/2024			2024/2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestor Executivo	8	0	8	7	0	7
Gerência	20	1	21	19	3	17
Supervisor	44	6	50	51	7	58
Coordenador	0	0	0	6	0	6
Encarregado	27	1	28	12	0	12
Líder	81	3	84	89	4	93
Operacional	1.399	250	1.649	1.421	333	1.754
Total	1.579	261	1.840	1.605	347	1.950

O aumento do número de colaboradores é proporcional ao aumento do volume de moagem e 100% dos colaboradores estão na Região Sudeste do Brasil.

Trabalhadores que não são empregados

GRI 2-8

Ao longo da Safra 2024/2025 a empresa contou com 239 profissionais terceirizados, sobretudo nas áreas de transporte de cana, empregados e manutenções.

Profissionais terceirizados

Safra 2022/2023

114

Safra 2023/2024

211

Safra 2024/2025

239

Novas contratações e rotatividade de empregados

GRI 401-1

100% dos colaboradores estão na Região Sudeste do Brasil.

Contratações por faixa etária

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Abaixo de 30 anos	96	247	273
Entre 30 e 50 anos	140	120	172
Acima de 50 anos	19	8	8
Total	255	375	453

Contratações por gênero

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Homens	227	312	331
Mulheres	28	63	122
Total	255	375	453

Desligamentos por faixa etária

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Abaixo de 30 anos	147	168	201
Entre 30 e 50 anos	269	151	176
Acima de 50 anos	65	22	24
Total	481	341	401

Desligamentos por gênero

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Homens	424	305	337
Mulheres	57	36	83
Total	481	341	401

Benefícios oferecidos a empregados

GRI 401-2

Benefícios	Empregados período integral	Empregados período parcial	Empregados temporários
Seguro de vida	Sim	Sim	Sim
Plano de saúde	Sim	Sim	Sim
Auxílio-deficiência e invalidez	Sim	Sim	Sim
Seguro-saúde	Sim	Sim	Sim
Licença-maternidade/paternidade	Sim	Sim	Sim
Fundo de pensão/plano de benefícios	Não	Não	Não
Plano de aquisição de ações	Não	Não	Não
Seguro funerário	Sim	Sim	Sim
Ticket-alimentação	Sim	Não	Sim
Transporte	Sim	Sim	Sim
Refeitório	Sim	Sim	Sim
Remuneração variável	Sim	Sim	Sim
Programa de participação nos resultados	Sim	Sim	Não

Licença-maternidade/paternidade

GRI 401-3

Benefícios	Gênero	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Empregados com direito a licença	Mulheres	198	261	347
	Homens	1.269	1.579	1.603
Empregados que tiraram licença	Mulheres	6	2	15
	Homens	26	53	53
Empregados que retornaram após o término da licença	Mulheres	5	2	12
	Homens	26	53	53
Empregados que permaneceram na empresa 12 meses após o retorno da licença	Mulheres	5	2	2
	Homens	26	53	53

Diversidade em órgãos de governança e empregados

GRI 13.15.2, 405-1

Conselho de Administração		2022/2023	2023/2024	2024/2025
Gênero	Homens	13	13	13
	Mulheres	1	1	1
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0	0	0
	30 a 50 anos	4	4	4
	Acima de 50 anos	10	10	10
Características étnico-raciais	Brancos	0	7	0
	Pardos	14	7	14
	Pretos	0	0	0
	Amarelos/indígenas	0	0	0
Deficiência	Com deficiência	0	0	0
	Sem deficiência	14	14	14

Gerência		2022/2023	2023/2024	2024/2025
Gênero	Homens	17	20	17
	Mulheres	0	1	3
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0	0	0
	30 a 50 anos	13	16	14
	Acima de 50 anos	4	5	6
Características étnico-raciais	Brancos	12	16	15
	Pardos	5	5	5
	Pretos	0	0	0
	Amarelos/indígenas	0	0	0
Deficiência	Com deficiência	0	0	0
	Sem deficiência	17	21	20

Gestor Executivo		2022/2023	2023/2024	2024/2025
Gênero	Homens	8	8	7
	Mulheres	0	0	0
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0	0	0
	30 a 50 anos	4	4	4
	Acima de 50 anos	4	4	3
Características étnico-raciais	Brancos	7	6	6
	Pardos	1	2	1
	Pretos	0	0	0
	Amarelos/indígenas	0	0	0
Deficiência	Com deficiência	0	0	0
	Sem deficiência	8	8	7

Coordenador		2022/2023	2023/2024	2024/2025
Gênero	Homens	0	0	6
	Mulheres	0	0	0
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0	0	0
	30 a 50 anos	0	0	4
	Acima de 50 anos	0	0	2
Características étnico-raciais	Brancos	0	0	4
	Pardos	0	0	2
	Pretos	0	0	0
	Amarelos/indígenas	0	0	0
Deficiência	Com deficiência	0	0	0
	Sem deficiência	0	0	6

Supervisor		2022/2023	2023/2024	2024/2025
Gênero	Homens	24	44	51
	Mulheres	5	6	7
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	5	3	2
	30 a 50 anos	21	42	51
	Acima de 50 anos	3	5	5
Características étnico-raciais	Branços	17	26	22
	Pardos	12	23	35
	Pretos	0	1	1
	Amarelos/indígenas	0	0	0
Deficiência	Com deficiência	0	0	1
	Sem deficiência	29	50	57

Líderes		2022/2023	2023/2024	2024/2025
Gênero	Homens	69	81	4
	Mulheres	1	3	89
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	8	10	11
	30 a 50 anos	54	61	70
	Acima de 50 anos	8	13	12
Características étnico-raciais	Branços	17	23	28
	Pardos	42	51	54
	Pretos	8	7	7
	Amarelos/indígenas	3	3	4
Deficiência	Com deficiência	1	1	1
	Sem deficiência	69	83	92

Encarregado		2022/2023	2023/2024	2024/2025
Gênero	Homens	24	27	12
	Mulheres	1	1	0
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	0	0	0
	30 a 50 anos	19	22	10
	Acima de 50 anos	6	6	2
Características étnico-raciais	Branços	12	12	5
	Pardos	12	14	5
	Pretos	1	2	2
	Amarelos/indígenas	0	0	0
Deficiência	Com deficiência	1	0	0
	Sem deficiência	24	28	12

Operacional		2022/2023	2023/2024	2024/2025
Gênero	Homens	1.128	250	333
	Mulheres	190	1.399	1.421
Faixa etária	Abaixo de 30 anos	472	667	786
	30 a 50 anos	702	799	802
	Acima de 50 anos	144	183	166
Características étnico-raciais	Branços	334	378	403
	Pardos	833	1.015	1.044
	Pretos	139	239	276
	Amarelos/indígenas	12	17	31
Deficiência	Com deficiência	24	25	23
	Sem deficiência	1.294	1.624	1.731

Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

GRI 13.19.6, 403-5

Capacitação	Área	Conteúdo Programático	Instrutor	Periodicidade
Treinamento de Primeiros Socorros	Trabalhadores da área agrícola	Princípios de primeiros socorros; Suporte Básico de Vida à vítima de parada cardiopulmonar; Ramais de Emergência Bevap; primeiros socorros à vítima de desmaio; primeiros socorros à vítima de convulsão; primeiros socorros à vítima de engasgo; primeiros socorros à vítima de sangramentos (hemorragia); primeiros socorros à vítima de queimaduras.	Senar	Anual
Treinamento de Ergonomia	Todos os colaboradores	Definição de Ergonomia; Objetivo da NR 17; levantamento, transporte e descarga individual de materiais; mobiliário dos postos de trabalho; equipamentos dos postos de trabalho; condições ambientais de trabalho; organização do trabalho; aspectos psicossociais do trabalho; conforto, segurança e desempenho eficiente.	Consultor em ergonomia	Uma vez por ano
Integração NR 01	Todos os colaboradores	Protocolo de Emergência; Plano de Atendimento a Emergência (PAE); Equipe de Saúde e Segurança do Trabalho (SST); Política Integrada de SSMAQ; Papéis e Responsabilidades; Normas Regulamentadoras Vigentes MTE; Programa Atitude Segura (PAS); Leis trabalhistas MTE / Fundacentro (NHO) / CLT / Previdência Social / ISSO, ABNT, ACGIH / AIHA / OSHA / ABHO; Projeto de Evolução da Cultura de SST.	Interno	Admissão e mudança de função
		Regras de Segurança; Atividades Críticas [PT e PEEC Matriz de Liberações de Atividades Críticas Análise de Risco da Tarefa (ART)]; Direito de Recusa; Ato Inseguro e Condição Insegura; Índice de Aderência a SST (IASST); Cartão Atitude 2.0; Programa PARE; Regra de Ouro; Equipamentos de Proteção Individual (EPI) — Obrigação do Empregado e do Empregador; Sistema de Bloqueio (Programa BEM); Operação de Veículos; Procedimentos para atividades críticas.		
		Indicadores Segurança do Trabalho: Indicadores Reativos: Taxa de Frequência de Acidentes; Taxa de Gravidade; Taxa de Incidência de Acidentes do Trabalho (TIAT); Número Total de Acidentes (NTA); Placar Geral de Eventos. Indicadores Proativos: Índice de Aderência de Saúde e Segurança do Trabalho (IASST); Cartão Atitude 2.0; Paineis de Acidentes e Inspeções.		
NR 05 - Cipa	Membros eleitos e indicados para Cipa	Estudo do ambiente e das condições de trabalho, bem como dos riscos originados do processo produtivo; noções sobre acidentes e doenças relacionadas ao trabalho decorrentes das condições de trabalho e da exposição aos riscos existentes no estabelecimento e suas medidas de prevenção; metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho; princípios gerais de higiene do trabalho e de medidas de prevenção dos riscos; noções sobre as legislações trabalhista e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho; noções sobre a inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados nos processos de trabalho; organização da Cipa e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da comissão; e prevenção e combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho.	Interno	Anual

Capacitação	Área	Conteúdo Programático	Instrutor	Periodicidade
NR 06 - EPI	Todos os colaboradores	Treinamentos e informações em segurança e saúde no trabalho: atender às disposições da NR 01; Quando do fornecimento de EPI, a organização deve assegurar a prestação de informações, observadas as recomendações do manual de instruções fornecidas pelo fabricante ou importador do EPI, em especial sobre: descrição do equipamento e seus componentes; risco ocupacional contra o qual o EPI oferece proteção; restrições e limitações de proteção; forma adequada de uso e ajuste; manutenção e substituição; e cuidados de limpeza, higienização, guarda e conservação.	Interno	Admissão e mudança de função
NR 10 - Básico	Colaboradores com atividade com eletricidade	Segurança em instalações e serviços com eletricidade: para os trabalhadores autorizados. Introdução à segurança com eletricidade; riscos em instalações e serviços com eletricidade; Técnicas de Análise de Risco; Medidas de Controle do Risco Elétrico.	Externo	Bienal
NR 10 - Sistema Elétrico de Potência	Colaboradores com atividade com eletricidade	Organização do Sistema Elétrico de Potência (SEP); Organização do trabalho; Aspectos comportamentais; Condições impeditivas para serviços; Riscos típicos no SEP e sua prevenção; Técnicas de análise de Risco no SEP; Procedimentos de trabalho - análise e discussão; Técnicas de trabalho sob tensão; Equipamentos e ferramentas de trabalho; Sistemas de proteção coletiva; Equipamentos de proteção individual; Posturas e vestuários de trabalho; Segurança com veículos e transporte de pessoas, materiais e equipamentos; Sinalização e isolamento de áreas de trabalho; Liberação de instalação para serviço e para operação e uso; Treinamento em técnicas de remoção, atendimento e transporte de acidentados; Acidentes típicos; Análise, discussão, medidas de proteção; Responsabilidades.	Externo	Bienal
NR 11 - Guindaste Hilo (operador de Hilo)	Profissional externo capacitado e habilitado	Conceito de acidentes de trabalho: prevencionista, legal; Tipos de acidente; Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT); Causas de acidentes de trabalho: homem, máquina, ambiente etc.; Consequências dos acidentes de trabalho; Acidentes com movimentação, manuseio e armazenagem de chapas de rochas ornamentais: análise de causas e medidas preventivas; Riscos ambientais: físicos, químicos, biológicos e ergonômicos; Riscos de acidentes; Metodologias de Análise de Riscos: conceitos e exercícios práticos; Equipamentos de proteção coletiva; Medidas técnicas e administrativas; Equipamentos de Proteção Individual; Inspeção de Segurança.	Externo	Bienal
NR 11 - Treinamento de Segurança na Operação em Empilhadeira	Profissional externo capacitado e habilitado	Conceito de acidentes de trabalho: prevencionista, legal; Tipos de acidente; Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT); Causas de acidentes de trabalho: homem, máquina, ambiente etc.; Consequências dos acidentes de trabalho; Acidentes com movimentação, manuseio e armazenagem de chapas de rochas ornamentais: análise de causas e medidas preventivas; Riscos ambientais: físicos, químicos, biológicos e ergonômicos; Riscos de acidentes; Metodologias de Análise de Riscos: conceitos e exercícios práticos; Equipamentos de proteção coletiva; Medidas técnicas e administrativas; Equipamentos de Proteção Individual; Inspeção de Segurança.	Interno	Bienal
NR 11 - Treinamento de Segurança na Operação em Paleteira	Profissional externo capacitado e habilitado	Conceito de acidentes de trabalho: prevencionista, legal; Tipos de acidente; Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT); Causas de acidentes de trabalho: homem, máquina, ambiente etc.; Consequências dos acidentes de trabalho; Acidentes com movimentação, manuseio e armazenagem de chapas de rochas ornamentais: análise de causas e medidas preventivas; Riscos ambientais: físicos, químicos, biológicos e ergonômicos; Riscos de acidentes; Metodologias de Análise de Riscos: conceitos e exercícios práticos; Equipamentos de proteção coletiva; Medidas técnicas e administrativas; Equipamentos de Proteção Individual; Inspeção de Segurança.	Interno	Bienal

Capacitação	Área	Conteúdo Programático	Instrutor	Periodicidade
NR 11 - Treinamento em Operações de Plataforma Elevatória Móvel de Trabalho (PEMT)	Colaboradores que operam ou realizam manutenção em máquinas e equipamentos	Conceito de acidentes de trabalho: prevencionista, legal; Tipos de acidente; Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT); Causas de acidentes de trabalho: homem, máquina, ambiente etc.; Consequências dos acidentes de trabalho; Acidentes com movimentação, manuseio e armazenagem de chapas de rochas ornamentais: análise de causas e medidas preventivas; Riscos ambientais: físicos, químicos, biológicos e ergonômicos; Riscos de acidentes; Metodologias de Análise de Riscos: conceitos e exercícios práticos; Equipamentos de proteção coletiva; Medidas técnicas e administrativas; Equipamentos de Proteção Individual; Inspeção de Segurança.	Interno	Bienal
NR 11 - Treinamento em Operações de Guindauto (Munck)	Operadores de caldeiras	Conceito de acidentes de trabalho: prevencionista, legal; Tipos de acidente; Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT); Causas de acidentes de trabalho: homem, máquina, ambiente etc.; Consequências dos acidentes de trabalho; Acidentes com movimentação, manuseio e armazenagem de chapas de rochas ornamentais: análise de causas e medidas preventivas; Riscos ambientais: físicos, químicos, biológicos e ergonômicos; Riscos de acidentes; Metodologias de Análise de Riscos: conceitos e exercícios práticos; Equipamentos de proteção coletiva; Medidas técnicas e administrativas; Equipamentos de Proteção Individual; Inspeção de Segurança.	Interno	Bienal
NR 12 - Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos	Operadores de caldeiras e vasos de pressão	Descrição e identificação dos riscos associados com cada máquina e equipamento e as proteções específicas contra cada um deles; funcionamento das proteções; como e por que devem ser usadas; como e em que circunstâncias uma proteção pode ser removida, e por quem; o que fazer se uma proteção foi danificada ou se perdeu sua função, deixando de garantir uma segurança adequada; os princípios de segurança na utilização da máquina ou equipamento; segurança para riscos mecânicos, elétricos e outros relevantes; método de trabalho seguro; permissão de trabalho; e sistema de bloqueio de funcionamento da máquina e equipamento durante operações de inspeção, limpeza, lubrificação e manutenção.	Interno	Bienal
NR 13 - Segurança na Operação de Caldeiras	Trabalhadores expostos a líquidos inflamáveis	Caldeiras; treinamento de segurança na operação de caldeiras, o atestado de conclusão do ensino médio.	Externo	Bienal
NR 13 - Segurança na Operação de Unidades de Processos	Trabalhadores expostos a líquidos inflamáveis	Caldeiras: certificado de treinamento de segurança na operação de caldeiras expedido por instituição competente e comprovação de prática profissional supervisionada, possuir certificado de treinamento de segurança na operação de caldeiras previsto na NR 13 aprovada pela Portaria SSMT nº 02, de 08 de maio de 1984 ou na Portaria SSST nº 23, de 27 de dezembro de 1994; o atestado de conclusão do ensino médio.	Externo	Bienal
NR 20 - Líquidos Inflamáveis Avançado	Trabalhadores expostos a líquidos inflamáveis	Inflamáveis: características, propriedades, perigos e riscos; Controles coletivo e individual para trabalhos com inflamáveis; Fontes de ignição e seu controle; Proteção contra incêndio com inflamáveis; Procedimentos em emergências com inflamáveis; Estudo da Norma Regulamentadora nº 20; Análise Preliminar de Perigos/Riscos: conceitos e exercícios práticos; Permissão para Trabalho com Inflamáveis; conhecimentos e utilização dos sistemas de segurança contra incêndio com inflamáveis.	Interno	Bienal
NR 20 - Líquidos Inflamáveis Intermediário	Trabalhadores expostos a líquidos inflamáveis	Inflamáveis: características, propriedades, perigos e riscos; Controles coletivo e individual para trabalhos com inflamáveis; Fontes de ignição e seu controle; Proteção contra incêndio com inflamáveis; Procedimentos em situações de emergência com inflamáveis; Estudo da Norma Regulamentadora nº 20; Metodologias de Análise de Riscos: conceitos e exercícios práticos; Permissão para Trabalho com Inflamáveis; Acidentes com inflamáveis: análise de causas e medidas preventivas; Planejamento de Resposta a emergências com Inflamáveis; Conteúdo programático prático: Conhecimentos e utilização dos sistemas de segurança contra incêndio com inflamáveis.	Interno	Bienal

Capacitação	Área	Conteúdo Programático	Instrutor	Periodicidade
NR 26 - Sinalização de Segurança (FISPQ)	Trabalhadores expostos a líquidos inflamáveis	Informações e treinamentos em segurança e saúde no trabalho; acesso dos trabalhadores às fichas com dados de segurança dos produtos químicos que utilizam no local de trabalho; compreender a rotulagem preventiva e a ficha com dados de segurança do produto químico; perigos, os riscos, as medidas preventivas para o uso seguro e os procedimentos para atuação em emergências com o produto químico.	Interno	Bienal
NR 31 - Aplicação de Defensivos Manual (costal)	Trabalhadores área agrícola	Conhecimento das formas de exposição direta e indireta aos agrotóxicos, aditivos, adjuvantes e produtos afins; conhecimento de sinais e sintomas de intoxicação e medidas de primeiros socorros; rotulagem e sinalização de segurança; medidas higiênicas durante e após o trabalho; uso, limpeza e manutenção de vestimentas de trabalho e equipamentos de proteção individual; uso correto dos equipamentos de aplicação.	Senar	Anual
NR 31 - Aplicação de Defensivos Mecanizado	Trabalhadores área agrícola	Conhecimento das formas de exposição direta e indireta aos agrotóxicos, aditivos, adjuvantes e produtos afins; conhecimento de sinais e sintomas de intoxicação e medidas de primeiros socorros; rotulagem e sinalização de segurança; medidas higiênicas durante e após o trabalho; uso, limpeza e manutenção de vestimentas de trabalho e equipamentos de proteção individual; uso correto dos equipamentos de aplicação.	Senar	Bienal
NR 31.12 - Segurança na Operação de Máquinas Agrícolas (Trator)	Trabalhadores área agrícola	Específica para máquina, equipamento ou implemento em que o empregado irá exercer as suas funções; ser ministrada pelo SESTR do empregador rural ou equiparado, fabricantes, órgãos e serviços oficiais de extensão rural, instituições de ensino de níveis médio e superior em ciências agrárias, Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar), entidades sindicais, associações de produtores rurais, associação de profissionais, cooperativas de produção agropecuária ou florestal ou profissionais qualificados para esse fim, com supervisão de profissional habilitado, que se responsabilizará pela adequação do conteúdo, forma, carga horária, qualificação dos instrutores e avaliação dos discentes.	Senar	Bienal
NR 31.12 - Segurança na Operação de Máquinas Agrícolas (Pá Carregadeira)	Trabalhadores área agrícola	Específica para máquina, equipamento ou implemento em que o empregado irá exercer as suas funções; ser ministrada pelo SESTR do empregador rural ou equiparado, fabricantes, órgãos e serviços oficiais de extensão rural, instituições de ensino de níveis médio e superior em ciências agrárias, Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar), entidades sindicais, associações de produtores rurais, associação de profissionais, cooperativas de produção agropecuária ou florestal ou profissionais qualificados para esse fim, com supervisão de profissional habilitado, que se responsabilizará pela adequação do conteúdo, forma, carga horária, qualificação dos instrutores e avaliação dos discentes.	Senar	Bienal
NR 33 - Trabalhador Autorizado e Vigia	Trabalhadores que realizam atividade em espaço confinado	Para o supervisor de entrada: definições; identificação dos espaços confinados; reconhecimento, avaliação e controle de riscos; funcionamento de equipamentos utilizados; procedimentos e utilização da Permissão de Entrada e Trabalho (PET); critérios de indicação e uso de equipamentos para controle de riscos.	Interno	Anual
NR 33 - Supervisor de Entrada em Espaço Confinado	Trabalhadores que realizam atividade em espaço confinado	Reconhecimento, avaliação e controle de riscos; funcionamento de equipamentos utilizados; procedimentos e utilização da Permissão de Entrada e Trabalho (PET) e noções de resgate e primeiros socorros.	Interno	Anual
NR 18 - 34 - Segurança na Atividade de Trabalho a Quente	Trabalhadores que realizam atividades a quente	Legislação de Trânsito; Riscos, perigos e acidentes; Funcionamento do veículo; Cinto de Segurança; Sistema de Iluminação; Capacete de Segurança; Dirigindo Carros; Dirigindo Ciclomotores e Motocicletas; Técnicas de Distância Segura; Cuidados nas Ultrapassagens; Pontos Cegos; Conjunto de Sinais de Regulamentação; Conjunto de Sinais de Advertência.	Interno	Anual

Capacitação	Área	Conteúdo Programático	Instrutor	Periodicidade
NR 35 - Trabalho em Altura	Trabalhadores que realizam atividade em altura	Legislação de Trânsito; Riscos, perigos e acidentes; Funcionamento do veículo; Cinto de Segurança; Sistema de Iluminação; Capacete de Segurança; Dirigindo Carros; Dirigindo Ciclomotores e Motocicletas; Técnicas de Distância Segura; Cuidados nas Ultrapassagens; Pontos Cegos; Conjunto de Sinais de Regulamentação; Conjunto de Sinais de Advertência.	Interno	Bienal
Direção Defensiva de Caminhão	Motoristas de veículos pesados	Noções de movimentação de produtos perigosos; Legislação específica do transporte rodoviário de produtos perigosos - parte 1; Legislação específica do transporte rodoviário de produtos perigosos - parte 2.	Interno	Anual
Direção Defensiva de Veículos Leves	Trabalhadores aptos a dirigir veículos da frota leve	Ambiente de Trabalho; Legislação Brasileira Sobre Acidentes do Trabalho; Acidentes e Doenças do Trabalho; Fatores que Causam Acidentes do Trabalho; Investigação e Análise do Acidente do Trabalho; Sinalizadores de Segurança; Energias Perigosas; Energia Elétrica; Bloqueio Elétrico e Travamento Mecânico - <i>lockout</i> e <i>tagout</i> - Loto; Aplicação de Bloqueio e Sinalização; Bloqueio e Etiquetagem - Enfoque Energia Elétrica; Bloqueadores Múltiplos e Acessórios; Dados Estatísticos; Equipamentos Instalados em Linhas de Transmissão, Subtransmissão e Subestações.	Interno	Anual
Moto Pilotagem	Trabalhadores aptos a pilotar motocicletas da frota	Estimular os participantes a construírem e liderarem uma estrutura de SST com mais eficácia, com base nas melhores práticas, focando o Compromisso Visível e Percebido da Liderança, a Responsabilidade de Linha e a Disciplina Operacional, criando valor por SST. Treinar os líderes em observar as pessoas enquanto elas trabalham por meio do diálogo, do reconhecimento de atitudes seguras e correção de atitudes inseguras, e os colaboradores são encorajados a seguir as práticas de trabalho mais seguras. O Cartão Atitude 2.0 comportamentos e Desvios permite cadastrar o <i>check</i> de verificação comportamental da empresa e de sua equipe. Ao cadastrar os levantamentos diários de comportamento, o Siclope (Sistema Integrado de Controle de Operações) os traduz imediatamente em indicadores, subsidiando a gestão para tomada de decisão com relação à prevenção ou proteção de saúde, segurança e meio ambiente. O objetivo é otimizar ao máximo o processo de identificação de pontos críticos que precisam de atenção emergencial e ganhar eficiência para lidar diretamente com os problemas encontrados.	Interno	Anual
Movimentação e Operação de Produtos Perigosos (MOP)	Motoristas de veículos pesados que transportem produtos perigosos	Comunicação de acidentes e eventos potenciais; utilização de EPIs e EPCs requeridos para as atividades; bloqueios para toda e qualquer fonte de energia antes de realizar atividades de manutenção, sinalização e isolamento de áreas de risco; Permissão de Trabalho e Análise de Risco da Tarefa (ART), avaliada e liberada no local de trabalho pela liderança; ferramentas corretas e análise do cenário de risco identificado; realização de atividades em condições seguras, recusa ao trabalho com indício de insegurança; operação de máquinas apenas com autorização, atenção ao entorno e ao subir e descer do equipamento; proibição do uso de álcool e drogas ilícitas, fumar apenas em locais autorizados; segregação e descarte de resíduos dentro dos padrões estabelecidos pela Bevap; intervenções agrícolas e industriais em total conformidade com licenças e autorizações de órgãos competentes.	Interno	Cinco anos
Treinamento de Bloqueio	Trabalhadores que realizam permissões de trabalho	Autorização escrita para execução de trabalhos especiais não rotineiras em áreas agroindustriais e atividades terceirizadas: Movimentação e içamento de cargas; trabalhos a quente; trabalhos com eletricidade; trabalhos em espaço confinado; trabalhos em altura; escavações ou escoramentos. Todas as atividades que envolvam serviços de empresas terceirizadas.	Interno	Três anos

Capacitação	Área	Conteúdo Programático	Instrutor	Periodicidade
Cartão Atitude	Liderança	Condições e meio ambiente de trabalho; riscos inerentes às atividades desenvolvidas; equipamentos e proteção coletiva existentes no canteiro de obras; uso adequado dos equipamentos de proteção individual; PGR do canteiro de obras; atenção e cuidados: demarcar, sinalizar e isolar a área de trabalho; aterrar a máquina de jato/hidrojato; empregar mangueira/mangote dotada de revestimento em malha de aço e dispositivo de segurança em suas conexões que impeça o chicoteamento; verificar as condições dos equipamentos, acessórios e travas de segurança; eliminar vazamentos no sistema de jateamento/hidrojateamento; somente ligar a máquina após a autorização do jatista/hidrojatista; operar o equipamento conforme recomendações do fabricante, proibindo pressões operacionais superiores às especificadas para as mangueiras/mangotes; impedir dobras, torções e a colocação de mangueiras/mangotes sobre arestas sem proteção; manter o contato visual entre operadores e jatista/hidrojatista ou empregar observador intermediário; realizar revezamento entre jatista/hidrojatista, obedecendo à resistência física do trabalhador.	Interno	Admissão
Regra de Ouro	Todos os colaboradores	Comunicação de acidentes e eventos potenciais; utilização de EPIs e EPCs requeridos para as atividades; bloqueios para toda e qualquer fonte de energia antes de realizar atividades de manutenção, sinalização e isolamento de áreas de risco; Permissão de Trabalho e Análise de Risco da Tarefa (ART), avaliada e liberada no local de trabalho pela liderança; ferramentas corretas e análise do cenário de risco identificado; realização de atividades em condições seguras, recusa ao trabalho com indício de insegurança; operação de máquinas apenas com autorização, atenção ao entorno e ao subir e descer do equipamento; proibição do uso de álcool e drogas ilícitas, fumar apenas em locais autorizados. Segregação e descarte de resíduos dentro dos padrões estabelecidos pela Bevap; intervenções agrícolas e industriais em total conformidade com licenças e autorizações de órgãos competentes.	Interno	Admissão
Permissão de Trabalho	Trabalhadores que realizam permissões de trabalho	Autorização escrita para execução de trabalhos especiais não rotineiros em áreas agroindustriais e atividades terceirizadas: Movimentação e içamento de cargas; trabalhos a quente; trabalhos com eletricidade; trabalhos em espaço confinado; trabalhos em altura; escavações ou escoramentos. Todas as atividades que envolvam serviços de empresas terceirizadas.	Interno	Três anos
NR 18 - 34 Segurança em Operação com Hidrojato	Trabalhadores envolvidos nas atividades com uso do hidrojato	Condições e meio ambiente de trabalho; riscos inerentes às atividades desenvolvidas; equipamentos e proteção coletiva existentes no canteiro de obras; uso adequado dos equipamentos de proteção individual; PGR do canteiro de obras; atenção e cuidados: demarcar, sinalizar e isolar a área de trabalho; aterrar a máquina de jato/hidrojato; empregar mangueira/mangote dotada de revestimento em malha de aço e dispositivo de segurança em suas conexões que impeça o chicoteamento; verificar as condições dos equipamentos, acessórios e travas de segurança; eliminar vazamentos no sistema de jateamento/hidrojateamento; somente ligar a máquina após a autorização do jatista/hidrojatista; operar o equipamento conforme recomendações do fabricante, proibindo pressões operacionais superiores às especificadas para as mangueiras/mangotes; impedir dobras, torções e a colocação de mangueiras/mangotes sobre arestas sem proteção; manter o contato visual entre operadores e jatista/hidrojatista ou empregar observador intermediário; realizar revezamento entre jatista/hidrojatista, obedecendo à resistência física do trabalhador.	Interno	Três anos

Capacitação	Área	Conteúdo Programático	Instrutor	Periodicidade
NR 23 - Brigada de Incêndio Industrial	Trabalhadores participantes da Brigada de Incêndio	Conhecer os objetivos e conceitos gerais do curso; Conhecer os aspectos legais relacionados a responsabilidade do brigadista; conhecer a combustão, seus elementos, funções, temperaturas do fogo (por exemplo: ponto de fulgor, ignição e combustão) e a reação em cadeia; conhecer as formas de propagação do fogo; identificar as classes de incêndio; conhecer as técnicas de prevenção para avaliação dos riscos em potencial; conhecer os métodos e suas aplicações; conhecer os agentes, suas características e aplicações; conhecer os EPIs necessários para proteção da cabeça, dos olhos, do tronco, dos membros superiores e inferiores e do corpo todo; conhecer os equipamentos e suas aplicações, manuseio e inspeções. Conhecer os meios mais comuns de sistemas e manuseio; conhecer as técnicas de abandono de área, saída organizada, pontos de encontro e chamada e controle de pânico; descrever as técnicas de abordagem, cuidados e condução de acordo com as peculiaridades da planta; discutir os riscos específicos de combate a incêndio da planta.	Externo	Anual
Investigação de Acidentes, Incidentes e Desvios Críticos e os Cinco Porquês	Liderança	Agregar valor ao processo de Investigação e Análise de Acidentes, Incidentes e Desvios; Reforçar a importância do envolvimento da Liderança; Compreender a importância de analisar todos os eventos; Melhorar as técnicas de Análise de Acidentes, Incidentes e Desvios; Entender o Processo de Análise de Acidentes, Incidentes, Desvios e Comunicação; Assegurar que as ações provenientes das análises sejam efetivas; Fortalecer o Sistema de Gestão de SSMA da empresa. Definições: Entrevistas; Evidências de campo; Documentos; Cronologia; Extensão de seu potencial ou de seu efeito; Consequências, principais e secundárias.; Por que investigar o Acidente: Evitar recorrência; Identificar e bloquear situações sistêmicas que poderiam causar outras perdas, antes que estas ocorram ou recorram. Identificar deficiências no gerenciamento de SSMA; demonstrar o compromisso com SSMA; Comunicar as lições aprendidas, interna e externamente, e tomando ações eficazes; aumentar a confiança dos empregados e contratados em relação a SSMA no local de trabalho. Etapas do Processo de Investigação e Análise de Acidentes, Incidentes e Desvios: Ações Imediatas; Registro Inicial; Formar Comissão de Investigação e Análise de Acidentes, Incidentes e Desvios; coletar dados e fazer cronologia dos eventos; determinar as causas básicas; determinar os elementos de gestão que precisam ser melhorados; recomendar e aprovar ações corretivas e preventivas; documentar e divulgar os resultados; acompanhar a Implementação das ações corretivas e preventivas.	Interno	Admissão
NR 31 - CipaTR	Trabalhadores eleitos e indicados para CipaTR	Noções de organização, funcionamento, importância e atuação da CipaTR; estudo das condições de trabalho com análise dos riscos originados do processo produtivo no campo, bem como medidas de controle; caracterização e estudo de acidentes ou doenças do trabalho, metodologia de investigação e análise; noções de primeiros socorros; noções sobre legislação trabalhista e previdenciária relativa à segurança e à saúde no trabalho; noções sobre prevenção e combate a incêndios; princípios gerais de higiene no trabalho; proteção de máquinas e equipamentos; noções de ergonomia; e prevenção e combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho.	Interno	Bienal

Acidentes de trabalho

GRI 13.19.10, 403-9

Colaboradores	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Número de acidentes de trabalho	12	3	9
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	1	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	12	3	9

Empregados terceirizados	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Número de acidentes de trabalho	2	0	2
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2	0	2

Ocorrências	Natureza	Local	Ações e medidas
Eletricidade	Acidente/ Mecânico	CCM Fermentação	Especificação técnica para trenas adequadas no uso em instalações energizadas e proibição do uso de trena metálica. Informação passada do DDS ¹ Substituição de ferramentas, EPI ² e EPC ³ reprovados em teste. Rotina de inspeções/ensaios dielétricos de todas as ferramentas e equipamentos. Revisar a Matriz de Liberações de Atividades, treinamento do novo procedimento de Permissão de Trabalho com apoio do GT ⁴ , desenhar fluxo e reforço do Direito de Recusa do Colaborador e Ferramenta Cartão PARE nos DDS.
Acesso	Acidente/ Mecânico	Área 94 Fazenda Uchoa	Criação de Procedimento de Trabalho para Operação da Irrigação e para atividade de limpeza e entrada nas caixas de sucção, com treinamentos dos públicos-alvo. Avaliar condições de acesso das casas de bombas e realizar DDS sobre a importância da avaliação de risco das atividades e preenchimento da ART ⁵ . Realizar DDS com toda equipe abordando o tema da importância da avaliação de risco das atividades e preenchimento da PT ⁶ . Realizar DDS com toda equipe, abordando os temas sobre percepção de risco.
Canaleta	Acidente/ Mecânico	Caldeira	Produzir proteção das canaletas mais leve para facilitar a remoção. Incluir na IT ⁷ a limpeza das canaletas e treinar os colaboradores. Realizar um DDS orientando os colaboradores sobre os riscos na movimentação manual de objetos.
Motocicleta	Acidente/ Mecânico	Motocicleta	Levantar necessidade de aumentar treinamentos e incluir treinamento de percepção de risco. DDS orientativo sobre a condução de motocicleta e os cuidados na execução da atividade. Estudar a viabilidade de substituir motocicletas por quadriciclos. Realizar reciclagem do treinamento de moto pilotagem. Verificar sistema de GPS ⁸ da motocicleta. Verificar sinalização na via de acesso.
Motocicleta	Acidente/ Mecânico	Motocicleta	Verificar: a redução do tempo de atualização dos rastreadores das frotas; a viabilidade de implantação de um canal de atendimento psicológico para colaboradores; e a revisão do conteúdo programático de treinamento de moto pilotagem a reciclagem do treinamento de moto pilotagem. Realizar DDS orientativo quanto aos riscos da condução de motocicleta nas atividades.

¹DDS: Diálogo Diário de Segurança.

²EPI: Equipamento de Proteção Individual.

³EPC: Equipamento de Proteção Coletiva.

⁴GT: Grupo de Trabalho.

⁵ART: Análise de Risco da Tarefa.

⁶PT: Permissão de Trabalho.

⁷IT: Instrução de Trabalho.

⁸GPS: Global Positioning System.

Categoria Funcional

	2022/2023						2023/2024					
	Total homens	Total avaliados	%	Total mulheres	Total avaliadas	%	Total homens	Total avaliados	%	Total mulheres	Total avaliadas	%
Executivos	8	6	75%	0	0	0	8	5	63%	0	0	0%
Gerência	16	15	94%	1	1	100%	21	13	62%	1	1	100%
Supervisor	24	17	71%	5	4	80%	44	29	66%	7	4	57%
Encarregado	24	24	100%	1	1	100%	27	21	78%	1	1	100%
Líderes	69	60	87%	1	1	100%	83	71	86%	3	3	100%
Operacional	1.128	1.033	92%	190	159	84%	1.396	992	71%	249	164	66%
Total	1.269	1.155	91%	198	166	84%	1.579	1.131	72%	261	173	66%

Sumário GRI

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
Conteúdos gerais			
	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Páginas 4 e 9.
		2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Página 4.
		2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 4.
		2-4 Reformulações de informações	Página 47. Indicador 302-1: no relatório anterior o volume referente ao bagaço de cana não contemplou o oriundo das canas produzidas nos canaviais próprios da empresa, apenas o bagaço adquirido de terceiros. Além disso, os valores foram apresentados em gigajoules, e a partir dessa safra serão apresentados em toneladas. Em função da alteração na unidade de medida, os valores apresentados nos relatórios anteriores devem apresentar diferenças. Indicador 303-3, 13.7.4: no relatório anterior os dados relativos à água foram apresentados na unidade de medida metros cúbicos (m³), para o relatório atual os valores foram apresentados em megalitros (ML). Indicador 304-3, 13.7.5: durante a Safra 2024/2025 a Bevap aprimorou a sua metodologia de mensuração de áreas de preservação e reserva legal, o que permitiu evitar a sobreposição de áreas na contabilização de hectares dedicados às reservas ambientais. Essa alteração explica a diferença em comparação com os valores apresentados no relatório anterior.
		2-5 Verificação externa	Página 4.
		2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 12 e 25.
		2-7 Empregados	Página 102.
		2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 103.
		2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 38.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Os Conselheiros são eleitos por Assembleia Geral para mandatos de dois anos, com reeleição permitida. O Conselho de Administração (CA) é composto por até nove membros titulares e até seis membros suplentes, sendo três deles independentes e sem suplentes. Os conselheiros independentes precisam atingir 80% de aprovação no fórum, e os demais, titulares e suplentes, são indicados pelos acionistas. Para sua indicação são considerados o conhecimento nos negócios, os interesses da empresa e dos acionistas e as <i>expertises</i> necessárias. Atualmente há três conselheiros independentes e uma mulher.
		2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	O Presidente do mais alto órgão de governança não tem função executiva na empresa.
		2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 41.
		2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 41.
		2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 4.
		2-15 Conflitos de interesse	Todos os casos de conflito de interesse, real ou potencial, são analisados pela liderança imediata do colaborador envolvido e comunicados ao Comitê de Auditoria para análise, deliberação e encaminhamento das tratativas.
		2-16 Comunicação de preocupações cruciais	A Comissão de Ética e Conduta da empresa recebe todos os registros do Canal, exceto se envolver algum membro desse grupo, e inicia um processo de investigação que envolve coleta de informações por meio de entrevistas e levantamento de documentações pertinentes a cada caso. São mensalmente reportadas ao Comitê de Auditoria, que valida ou delibera sobre a situação e as compartilha com o CA. Após a realização das tratativas, um retorno é enviado ao denunciante, por meio da plataforma. Durante a Safra 2024/2025, foram registradas 56 relatos, sendo 55 denúncias e uma sugestão.
		2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 41.
		2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	Os integrantes do mais alto órgão de governança da empresa não são submetidos a avaliações de desempenho.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	A remuneração da Diretoria é com base no estatuto e do Conselho de Administração (CA), e é definida em Assembleia Geral de Acionistas, com o parecer do Comitê de Pessoas & Sustentabilidade e aprovação do Conselho. No Conselho de Administração há três conselheiros independentes com remunerações fixas e possibilidade de variáveis de acordo com as participações em Comitês e reuniões presenciais. Os demais membros, representantes dos acionistas, são remunerados diretamente por eles, não tendo nenhum vínculo com a Bevap. Em caso de desligamento, os mesmos são avisados com antecedência de 30 dias e possuem direito a indenização, conforme cláusula contratual. A remuneração da Diretoria é fixa (salário) e variável — Participação por Resultados (PPR), com base em metas, e Incentivos de Longo Prazo (ILP), além de benefícios. Em caso de desligamento, os diretores também são avisados com antecedência e possuem direito a indenização, conforme cláusula contratual.
		2-20 Processo para determinação da remuneração	Quando se trata de remuneração, a Bevap segue práticas sustentáveis e transparentes, prezando pelo tratamento igualitário e respeito aos <i>stakeholders</i> . 1. Membros do mais alto órgão de governança: envolve avaliação de desempenho, <i>benchmarking</i> e consideração das responsabilidades e complexidade do cargo. 2. Altos executivos: determinada com base em critérios como desempenho individual, metas estratégicas e resultados financeiros. Inclui salário fixo, bônus de atingimento de metas, participação nos lucros e benefícios adicionais. 3. Empregados no geral: definida considerando nível hierárquico, experiência, mercado de trabalho e políticas internas. 4. Política de remuneração: é baseada em princípios de sustentabilidade, meritocracia, ética e proximidade com os <i>stakeholders</i> . São realizadas, anualmente, pesquisas salariais e de benefícios no setor sucroenergético, além da contratação de consultorias especializadas no tema, para entender se a empresa está competitiva perante o mercado, garantindo que esteja alinhada com as melhores práticas. Todas as remunerações estão baseadas na Política de Gestão de Pessoas e são supervisionadas pelo Comitê de Pessoas & Sustentabilidade e aprovadas pelo CA.
		2-21 Proporção da remuneração total anual	A empresa considera essa informação confidencial.
		2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 6 e 47.
		2-23 Compromissos de política	Página 92.
		2-24 Incorporação de compromissos de política	Página 93.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Os impactos ambientais negativos decorrentes das operações da empresa são mapeados nos Estudo de Impacto Ambiental e Relatório de Impacto Ambiental (EIA/Rima) e Plano de Controle Ambiental e Relatório de Controle Ambiental (PCA/RCA), realizados para regularização das atividades e cujas ações decorrentes são acompanhadas regularmente pelo órgão competente. Como parte de sua responsabilidade socioambiental, a empresa investe nas melhores práticas tecnológicas que visam mitigar os impactos gerados por ela e mantém participação assídua em associações e comitês externos que pautem esses impactos. O seu Plano de Sustentabilidade visa comunicar de forma transparente seus compromissos, princípios e diretrizes sustentáveis que norteiam a condução dos negócios, atividades, processos e pessoas, bem como o seu relacionamento com suas partes interessadas, para o qual a empresa possui procedimento específico. A Bevap oferece diversos canais de comunicação por meio dos quais qualquer pessoa pode comunicar seus registros, são eles: Linha Verde, para pautas ambientais; Serviço de Atendimento ao Cliente, para pautas de clientes; Canal RH, para pautas de colaboradores; e Canal de Denúncias, disponível para qualquer público.
		2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 26.
		2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Página 93.
		2-28 Participação em associações	Página 45.
		2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Páginas 37 e 39.
		2-30 Acordos de negociação coletiva	Cem por cento dos colaboradores, da Bevap estão cobertos por Acordo Coletivo de Trabalho, tanto os que atuam na área agrícola quanto na área industrial. O Acordo Coletivo de Trabalho Programa de Participação nos Resultados abrange todos os colaboradores que não elegíveis a remuneração variável mensal.
Tópicos Materiais			
	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 39.
		3-2 Lista de temas materiais	Página 39.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022			
-	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.9 Segurança alimentar	Tema não priorizado no processo de revisão da Materialidade conduzido em 2024.
		13.11 Saúde e bem-estar animal	Não aplicável à natureza do negócio, visto que as operações da Bevap não se relacionam com criação animal.
		13.12 Comunidades locais	Tema não priorizado no processo de revisão da Materialidade conduzido em 2024.
		13.13 Direitos à terra e aos recursos naturais	Tema não priorizado no processo de revisão da Materialidade conduzido em 2024.
		13.14 Direitos de povos indígenas	Tema não priorizado no processo de revisão da Materialidade conduzido em 2024.
		13.21 Renda digna e salário digno	Tema não priorizado no processo de revisão da Materialidade conduzido em 2024.
Saúde, Segurança e Bem-estar dos Trabalhadores			
13.19.1	GRI 3: Forma de Gestão 2022	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 79 e 84.
13.19.2	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Um novo sistema de Gestão de Saúde e Segurança está sendo implementado em consonância com a Certificação ISO 45001, todas as exigências legais e as diretrizes de organizações internacionais. A equipe conta com um Gerente de Saúde e Segurança do Trabalho, um Supervisor de Enfermagem do Trabalho e um Supervisor Segurança do Trabalho. O sistema abrange 100% do público interno e suas diretrizes valem também para empregados terceiros atuantes em suas operações.
13.19.3		403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Todos os riscos identificados são classificados quanto a sua natureza, local e/ou escopo no processo e os tipos de perigos envolvidos. A empresa possui procedimento para análise e investigação de acidentes e incidentes e adota medidas de proteção coletivas, individuais e administrativas. Para todos os riscos são ministrados treinamentos orientativos e os colaboradores são orientados a relatar perigos ou situações de periculosidade à sua liderança imediata, membros de Cipa/CipaTR, equipe de Saúde e Segurança do Trabalho ou por meio do Canal de Denúncias. É garantido para todos os colaboradores o Direito de Recusa, e todas essas diretrizes valem, também, para empregados terceirizados.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.19.4	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	403-3 Serviços de saúde do trabalho	O ambulatório médico da empresa fica aberto 24 horas por dia, com equipe de enfermagem para suporte a urgências ou emergência. O atendimento assistencial ocorre três vezes por semana, atuando na prevenção de doenças ocupacionais e na promoção do bem-estar dos colaboradores. O médico do trabalho atua presencialmente em dois dias por semana e coordena o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), estabelecendo a rotina de exames ocupacionais. O ergonomista atua uma vez na semana e busca estudar e analisar as condições ergonômicas de trabalho. A Fonoaudióloga atende em três dias e com audiometrias. A empresa segue a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), garantindo a privacidade das informações dos trabalhadores.
13.19.5		403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Todos os colaboradores são orientados a participar da gestão de riscos relatando suas percepções de perigos ou situações de periculosidade à sua liderança imediata, membros de Cipa/CipaTR, equipe de Saúde e Segurança do Trabalho ou por meio do Canal de Denúncias. Todos os registros recebidos são discutidos e avaliados nas respectivas Comissões, para posteriormente serem compartilhados com o SESMT. As comissões são formadas por colaboradores capacitados e tanto recebem como repassam informações e orientações. Além disso, anualmente, organizam a Sipat que promove diversos temas em relação à saúde e segurança, a fim de conscientizar e informar os demais colegas. A empresa conta também com os Comitês Executivos e gerenciais que, dentre outras pautas, abordam questões relacionadas à saúde e segurança ocupacional. Ademais, existem o Comitê de Ergonomia e o de SST, cujas responsabilidades são o alinhamento de suas demandas à estratégia corporativa.
13.19.6		403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 107.
13.19.7		403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Além de oferecer plano de saúde, a empresa oferece ambulatório médico 24 horas por dia, com equipe de enfermagem e atendimento assistencial três vezes por semana, atuando na prevenção de doenças ocupacionais e na promoção do bem-estar dos colaboradores. O serviço também fica disponível para empregados terceirizados.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.19.8	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	A Bevap cumpre com todas as exigências e obrigações, incluindo as devidas Normas Regulamentadoras. Para estruturar seus sistemas de gestão em saúde e segurança ocupacional possui: o Programa de Gestão de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT), o Laudo Técnico de Periculosidade (LTP), o Laudo Técnico de Insalubridade (LTI), o Programa de Atendimento a Emergência (PAE), o Programa de Prevenção a Ruído (PPR), o Programa de Conservação Auditiva (PCA), o Comitê de Ergonomia (Coergo), o Programa de Proteção Respiratória (PPR), Programa Be fit, Programa de Boas Práticas de Fabricação (BPF) e Programa de Segurança Veicular, além de diversas campanhas preventivas e de conscientização, tais como: Abril Verde, Campanha de Vacinação contra Gripe, Outubro Rosa, Setembro Amarelo, Novembro Azul e Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural (Sipat/SipatR).
13.19.9		403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 79.
13.19.10		403-9 Acidentes de trabalho	Página 114. Para a Bevap, acidente é “Evento indesejável que resulta em perdas e danos. Podendo provocar morte, doença ocupacional, lesão, perdas ambientais, perdas patrimoniais, interrupção do processo produtivo e/ou afetar a qualidade do produto, danos à imagem da Bevap e comunidade”. O conceito foi amplamente divulgado para todos os colaboradores por meio do Procedimento de Investigação de Acidentes, Incidentes e Desvios Críticos. Em relação às ocorrências da Safra 2024/2025, as partes do corpo mais atingidas foram os membros inferiores, sendo pé, perna, tornozelo e joelho, seguidos pelos membros superiores, sendo mãos e coluna. Buscando mitigá-las e/ou eliminá-las, a empresa adota diversas ações, dentre elas: investimento na instalação de linhas de vida com projeto, responsável técnico e laudo; diagnóstico de NR 12; Relatório Técnico de Inspeção (RTI) das instalações elétricas para adequação e proteção de toda operação que envolva energia elétrica; e Programa Atitude Segura (PAS), que prevê a implementação e revisão de ferramentas para gestão integrada de Saúde e Segurança do Trabalho.
13.19.11		403-10 Doenças profissionais	Página 84.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
Gestão Hídrica			
13.7.1	GRI 3: Forma de Gestão 2022	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 50.
13.7.2	GRI 303: Água e Efluentes	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 50.
13.7.3		303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 50.
13.7.4		303-3 Captação de água	Página 98.
13.7.5		303-4 Descarte de água	Página 50. Não há descarte de efluentes em mananciais, toda a água gerada no processo é redirecionada ao canalial por meio da fertirrigação.
13.7.6		303-5 Consumo de água	Página 98.
Ética, Integridade e Transparência			
13.10.1, 13.20.1, 13.23.1, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1	GRI 3: Forma de Gestão 2022	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 27, 37, 43 e 61.
13.10.2	GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	A Bevap mantém rigorosos padrões de qualidade e segurança em seus processos produtivos, especialmente por se tratar de uma empresa do setor alimentício. Para tanto, seu setor de Qualidade é responsável pela implementação do Programa de Pré-Requisitos (PPR) e Boas Práticas de Fabricação (BPF), além de adotar medidas de controle no processo para reduzir e/ou eliminar perigos ao alimento que possam impactar a saúde do consumidor.
13.10.3	GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve registros de não conformidades que impactassem a saúde ou a segurança do consumidor no período do relato.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.10.4	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.10.4 Inocuidade dos alimentos	Página 35.
13.10.5		13.10.5 Inocuidade dos alimentos	Nenhum volume de produto foi recolhido por motivos de segurança de alimentos.
13.23.2		13.23.2 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Página 27.
13.23.3		13.23.3 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Página 35.
13.23.4		13.23.4 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Página 35.
13.24.2	GRI 415: Políticas Públicas	415-1 Contribuições políticas	A organização não realizou contribuições políticas diretas ou indiretas no período da Safra 2024/2025.
13.25.2	GRI 206: Concorrência Desleal	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A empresa não foi acionada judicialmente por nenhum desses temas no período do relato.
13.26.2	GRI 205: Combate à Corrupção	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	As operações da empresa não foram avaliadas em relação ao risco de corrupção.
13.26.3		205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	A empresa não possui uma política específica para o tema corrupção, mas seu Código de Ética e Conduta aborda os comportamentos que devem ser observados e adotados por seus <i>stakeholders</i> .
13.26.4		205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram identificados casos de corrupção na Safra 2024/2025.
Desenvolvimento de Pessoas, Diversidade e Inclusão, Respeito aos Direitos Humanos			
13.15.1, 13.16.1, 13.17.1, 13.18.1, 13.22.1	GRI 3: Forma de Gestão 2022	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 61.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.15.2	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 105.
13.15.3		405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	A empresa considera essa informação confidencial.
13.15.4	GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	A empresa considera essa informação confidencial.
13.15.5	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.15.5 Não discriminação e igualdade de oportunidades	Na Bevap, não há diferenciação com base na nacionalidade dos trabalhadores ou em seu <i>status</i> de migrante para as questões de seleção, emprego ou remuneração. Sua política é pautada na igualdade de oportunidades e tratamento justo para todos os colaboradores, independentemente de sua origem.
13.16.2	GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	A Bevap não possui registros de situações de trabalho forçado ou análogo ao escravo nos últimos anos. Essa afirmação abrange tanto a região de atuação da empresa quanto de seus fornecedores. A empresa segue rigorosamente a legislação e demonstra um compromisso sólido com os direitos humanos, conforme evidenciado em sua Política de Gestão de Pessoas, que prioriza a dignidade, a equidade e a não discriminação. A ausência desses registros é um indicativo positivo da sua cultura ética e responsável.
13.17.2	GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	A Bevap não possui registros de situações de trabalho infantil nos últimos anos. Essa afirmação abrange tanto a região de atuação da empresa quanto de seus fornecedores. A empresa demonstra um compromisso sólido com os direitos humanos, conforme evidenciado em sua Política de Gestão de Pessoas. Além disso, segue rigorosamente a legislação, não contratando menores de 18 anos, exceto como jovens aprendizes. A ausência desses registros é um indicativo positivo da sua cultura ética e responsável.
13.18.2	GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A Bevap tem práticas positivas relacionadas à liberdade sindical e à negociação coletiva. A empresa mantém boas relações com as entidades, permite a livre adesão dos colaboradores aos sindicatos e as negociações coletivas são transparentes e amplamente divulgadas. Além disso, os acordos coletivos estão vigentes e devidamente registrados no Ministério do Trabalho. A participação dos colaboradores nas assembleias de negociação é um indicativo da abordagem proativa para gerenciar riscos relacionados ao tema.
13.22.2	GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 14.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.22.3	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página 31.
13.22.4		203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página 86.
Gestão de Resíduos			
13.8.1	GRI 3: Forma de Gestão 2022	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 53.
13.8.2	GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 99.
13.8.3		306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 53.
13.8.4		306-3 Resíduos gerados	Página 99.
13.8.5		306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 100.
13.8.6		306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 101.
Conservação e Proteção da Biodiversidade			
13.3.1, 13.4.1, 13.5.1, 13.6.1	GRI 3: Forma de Gestão 2022	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 47.
13.3.2	GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página 47.
13.3.3		304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Página 96.
13.3.4	GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	Página 47.
13.3.5		304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com hábitats em áreas afetadas por operações da organização	Página 97.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.6.2	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.6.2 Uso de agrotóxicos	Extremamente perigoso: 645,25 kg = 0,334% Altamente perigoso: 2.556,86 kg = 1,323% Levemente perigoso: 66.059,46 kg = 34,19% Moderadamente perigoso: 14.711,86 kg = 7,62% É Improvável que apresente um perigo agudo: 109.229,10 kg = 56.54% Total geral: 193.202,53 kg
Estratégias Climáticas			
13.1.1, 13.2.1	GRI 3: Forma de Gestão 2022	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 56.
13.1.2	GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 54.
13.1.3		305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 54.
13.1.4		305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 54.
13.1.5		305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 54.
13.1.6		305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 54.
13.1.7		305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Página 54.
13.1.8		305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	Páginas 54 e 95.
13.2.2	GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 56. A empresa estuda os impactos climáticos no canavial, entretanto não elaborou um sistema de cálculo que contabilize esses impactos.
Outros indicadores não materiais reportados			
	GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 94.

Nº de ref	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
	GRI 302: Energia 2016	302-4 Redução do consumo de energia	Mesmo em momento de expansão, o consumo relativo (MWh/t) diminuiu 5% em relação à safra passada. Quando o crescimento se estabilizar, o processo de conservação de energia poderá ser mensurado para captar oportunidades de redução.
	GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 103.
		401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 104.
		401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 104.
	GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Ao longo da Safra 2024/2025 a empresa não realizou avaliação de desempenho.
	GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016	412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	A Bevap, em sua Política de Gestão de Pessoas, estabelece diretrizes claras para garantir o respeito aos direitos humanos em todas as suas operações. Além disso, em seu Código de Ética e Conduta demonstra um compromisso genuíno com os direitos humanos não apenas internamente, mas também em relação às pessoas e comunidades externas. A empresa reconhece a importância de respeitar os direitos humanos das comunidades externas afetadas por suas operações e adota uma abordagem holística para garantir o respeito aos direitos humanos em todas as suas práticas e operações. Essa postura ética contribui para um ambiente de trabalho saudável, diversificado e comprometido com a dignidade de todos os colaboradores.
13.14.2	GRI 411: Direitos de Povos Indígenas	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	A operação da Bevap está mais de 70 quilômetros distante de áreas indígenas.
13.12.2	GRI 413: Comunidades Locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 86.
13.12.3		413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Não há mapeamento de impactos negativos que as operações da empresa gerem à comunidade.
	GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não foram identificadas ocorrências desse tipo no decorrer do ciclo Safra 2024/2025. A empresa realiza monitoramentos de DLP (<i>Data Loss Prevention</i>) para garantir que dados confidenciais não sejam perdidos, acessados por pessoas não autorizadas, roubados, mal utilizados ou vazados por usuários mal-intencionados.

Expediente

Coordenação Geral do Relatório
Gerência de Meio Ambiente & Sustentabilidade

Imagens
Banco de dados Bevap

Contato
sustentabilidade@bevap.com.br

**Consultoria GRI, Coordenação
Editorial e Conteúdo**
Peterson Solutions
esg@onepeterson.com

PETERSON  **SOLUTIONS**

Projeto Gráfico e Diagramação

Wolliã Design e
Conteúdo

Revisão
Catalisando Conteúdo

